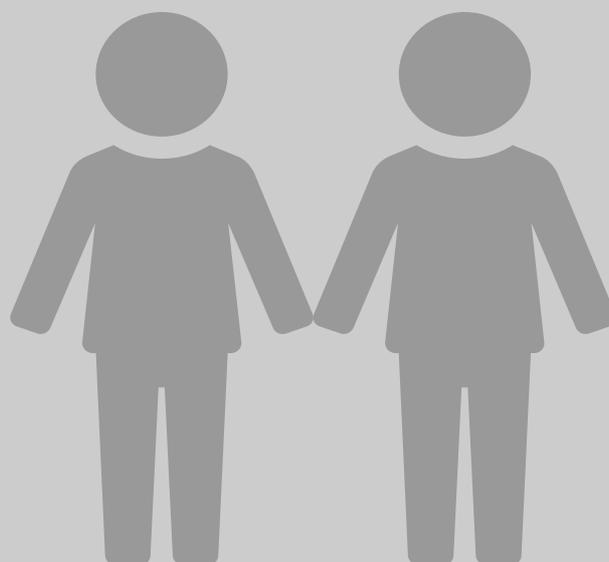


# **BILAN SOCIAL 2019-2020**

## **DE L'ACADEMIE DE NICE**

RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE  
RELATIF A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES









## Avant-propos

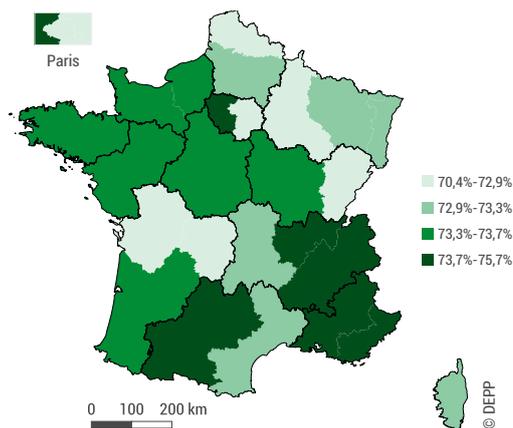
Cette année, pour préparer la mise en œuvre des mesures nécessaires à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'académie de Nice propose, en complément de son bilan social, un rapport de situation comparée. Décliné par catégorie de personnels, catégorie fonction publique, statut (titulaires/non-titulaires) et corps, ce document présente une première série d'indicateurs afin de faciliter un diagnostic et aider à élaborer un projet de plan d'action académique.

Aussi, pour permettre l'exhaustivité des données et rendre possible des comparaisons académiques, régions académiques et nationales, l'ensemble des indicateurs ont été réalisés à partir des effectifs affectés et payés par l'Éducation nationale au 30/11/2020.

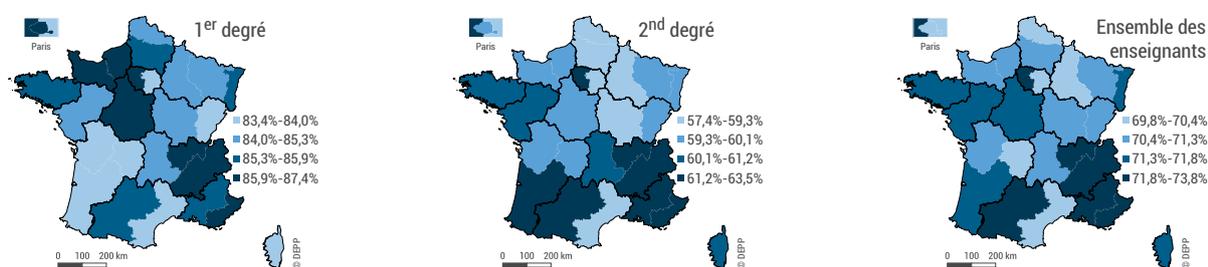
## Sommaire

<b>1 Ensemble des effectifs de l'académie de Nice</b>	<b>7</b>
1.1 Évolution de la part des femmes	7
1.2 Effectifs selon la catégorie de personnels	8
1.3 Effectifs selon la catégorie fonction publique	10
<b>2 Effectifs des personnels enseignants</b>	<b>13</b>
2.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels enseignants	13
2.2 Effectifs selon le secteur d'enseignement	14
2.3 Secteur public	16
2.4 Secteur privé sous contrat	18
<b>3 Effectifs des personnels non-enseignants</b>	<b>21</b>
3.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels non-enseignants	21
3.2 Effectifs selon la catégorie des personnels non-enseignants	22
3.3 Personnels d'encadrement	24
3.4 Personnels de vie scolaire	26
3.5 Personnels administratifs, sociaux et de santé	28
3.6 Personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation	34

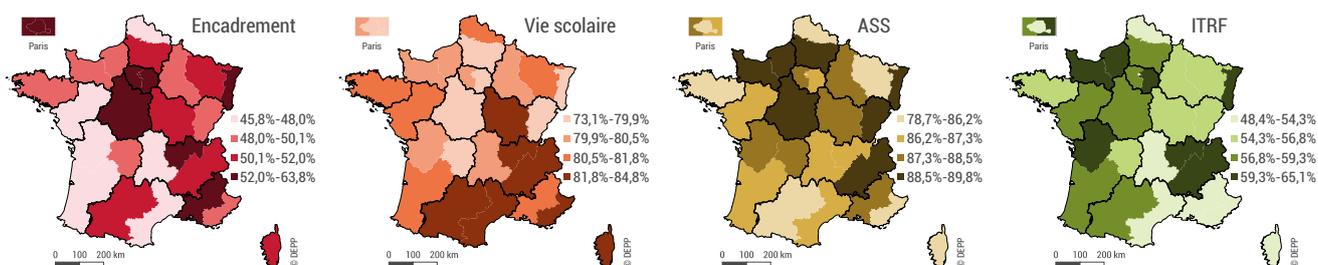
Carte 1.1 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021



Carte 1.2 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels enseignants



Carte 1.3 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels non-enseignants



- Source : Entrepôt de données nationales (BSN ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- Date d'observation : 30/11/2020.
- Palettes de couleurs des cartes : répartition par quartiles de la part des femmes.

# 1 Ensemble des effectifs de l'académie de Nice

## 1.1 Évolution de la part des femmes

Figure 1.1.1 – Évolution de la part des femmes parmi les personnels enseignants

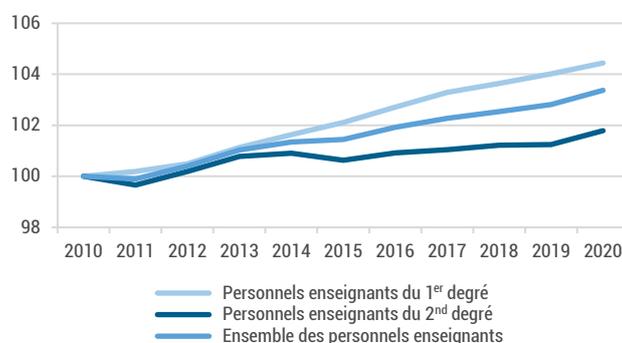
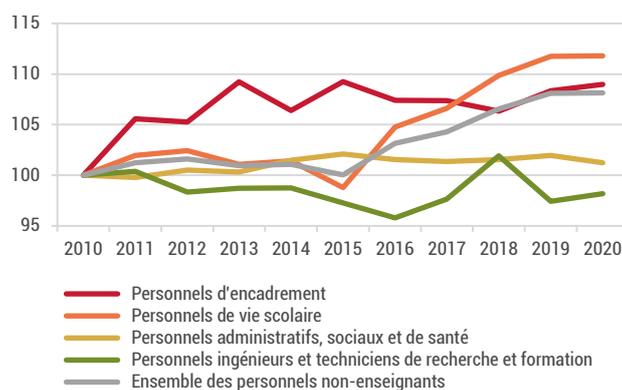


Figure 1.1.2 – Évolution de la part des femmes parmi les personnels non-enseignants



► Lecture : L'année de référence est fixée au 30/11/2010 (base 100) pour mesurer l'évolution de la féminisation des personnels .  
► Source : Entrepôt de données BSA.

## 1.2 Effectifs selon la catégorie de personnels

Tableau 1.2.1 – Répartition des personnels de l'académie de Nice en activité en 2020-2021

Catégorie	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels enseignants</b>								
Enseignants du 1 <sup>er</sup> degré	11 219	33,7%	86,0%	16,9%	34,3%	44,6	8,6%	10 819,2
Hommes	1 574	4,7%		11,2%	45,3%	47,2	3,1%	1 554,9
Femmes	9 645	29,0%		17,9%	32,5%	44,1	9,4%	9 264,4
Enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré	13 935	41,9%	61,3%	12,8%	39,0%	46,2	6,7%	13 433,8
Hommes	5 386	16,2%		12,4%	41,4%	46,7	3,1%	5 250,2
Femmes	8 549	25,7%		13,1%	37,5%	45,9	9,0%	8 183,6
<b>Ensemble des enseignants</b>	<b>25 154</b>	<b>75,7%</b>	<b>72,3%</b>	<b>14,6%</b>	<b>36,9%</b>	<b>45,5</b>	<b>7,5%</b>	<b>24 253,1</b>
Hommes	6 960	20,9%		12,1%	42,3%	46,8	3,1%	6 805,1
Femmes	18 194	54,7%		15,6%	34,8%	45,0	9,2%	17 448,0
<b>Personnels non-enseignants</b>								
Personnels d'encadrement	481	1,4%	48,4%	0,2%	69,0%	53,4	-	481,0
Hommes	248	0,7%		-	71,0%	53,8	-	248,0
Femmes	233	0,7%		0,4%	67,0%	52,9	-	233,0
Personnels de vie scolaire	5 571	16,8%	81,8%	30,6%	32,9%	42,3	0,6%	3 999,0
Hommes	1 013	3,0%		57,4%	20,6%	35,8	-	803,5
Femmes	4 558	13,7%		24,6%	35,6%	43,7	0,8%	3 195,5
Personnels ASS	1 710	5,1%	85,7%	7,2%	56,3%	50,0	10,9%	1 644,0
Hommes	244	0,7%		5,7%	58,2%	50,4	3,7%	241,0
Femmes	1 466	4,4%		7,4%	55,9%	49,9	12,1%	1 403,0
Personnels ITRF	327	1,0%	53,5%	16,5%	45,6%	46,9	13,1%	315,4
Hommes	152	0,5%		13,8%	46,1%	47,2	5,9%	150,0
Femmes	175	0,5%		18,9%	45,1%	46,6	19,4%	165,4
<b>Ensemble des non-enseignants</b>	<b>8 089</b>	<b>24,3%</b>	<b>79,5%</b>	<b>23,3%</b>	<b>40,5%</b>	<b>44,8</b>	<b>3,3%</b>	<b>6 439,4</b>
Hommes	1 657	5,0%		37,2%	36,0%	41,7	1,1%	1 442,5
Femmes	6 432	19,3%		19,7%	41,6%	45,5	3,9%	4 996,8
<b>Total</b>	<b>33 243</b>	<b>100,0%</b>	<b>74,1%</b>	<b>16,7%</b>	<b>37,8%</b>	<b>45,3</b>	<b>6,5%</b>	<b>30 692,4</b>
Hommes	8 617	25,9%		17,0%	41,1%	45,8	2,7%	8 247,6
Femmes	24 626	74,1%		16,7%	36,6%	45,1	7,8%	22 444,9

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 1.2.1 – Part des femmes parmi les personnels de l'académie en activité en 2020-2021

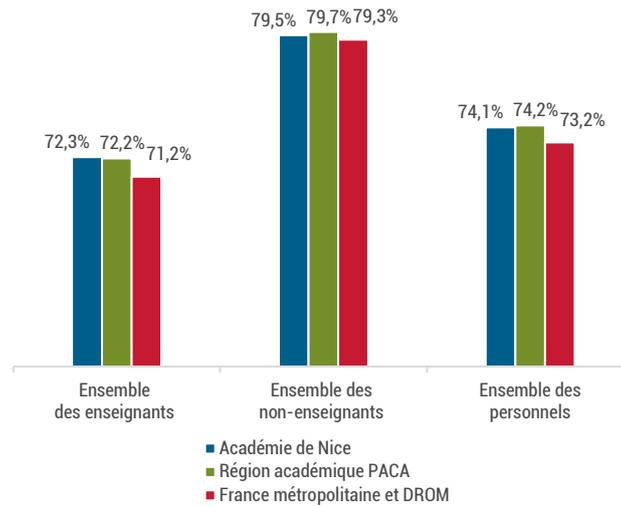
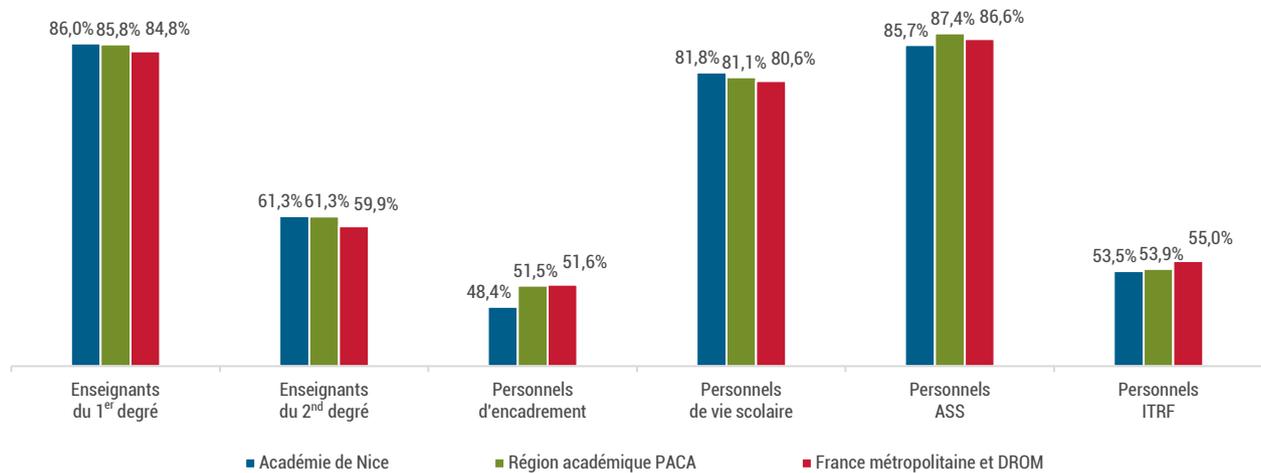


Figure 1.2.2 – Part des femmes selon la catégorie de personnels en 2020-2021



- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2020.

### 1.3 Effectifs selon la catégorie fonction publique

Tableau 1.3.1 – Répartition de effectifs par catégorie fonction publique en 2020-2021

Catégorie fonction publique	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels enseignants</b>								
Catégorie A	23 548	70,8%	72,6%	13,7%	37,6%	45,7	8,0%	22 838,3
Hommes	6 445	19,4%		10,7%	43,5%	47,2	3,3%	6 342,9
Femmes	17 103	51,4%		14,8%	35,4%	45,2	9,7%	16 495,5
Catégorie B	66	0,2%	75,8%	-	95,5%	54,8	18,2%	60,3
Hommes	16	0,0%		-	87,5%	55,2	12,5%	15,0
Femmes	50	0,2%		-	98,0%	54,7	20,0%	45,3
<b>Titulaires</b>	<b>23 614</b>	<b>71,0%</b>	<b>72,6%</b>	<b>13,7%</b>	<b>37,8%</b>	<b>45,8</b>	<b>8,0%</b>	<b>22 898,6</b>
Hommes	6 461	19,4%		10,7%	43,6%	47,2	3,3%	6 357,9
Femmes	17 153	51,6%		14,8%	35,6%	45,2	9,8%	16 540,7
<b>Non-titulaires</b>	<b>1 540</b>	<b>4,6%</b>	<b>67,6%</b>	<b>29,7%</b>	<b>23,4%</b>	<b>41,3</b>	<b>0,6%</b>	<b>22 958,8</b>
Hommes	499	1,5%		31,3%	25,5%	41,5	0,2%	447,2
Femmes	1 041	3,1%		28,9%	22,5%	41,2	0,8%	907,3
<b>Ensemble des enseignants</b>	<b>25 154</b>	<b>75,7%</b>	<b>72,3%</b>	<b>14,6%</b>	<b>36,9%</b>	<b>45,5</b>	<b>7,5%</b>	<b>24 253,1</b>
Hommes	6 960	20,9%		12,1%	42,3%	46,8	3,1%	6 805,1
Femmes	18 194	54,7%		15,6%	34,8%	45,0	9,2%	17 448,0
<b>Personnels non-enseignants</b>								
Catégorie A	1 541	4,6%	70,2%	3,4%	59,3%	51,2	6,9%	1 517,1
Hommes	459	1,4%		2,2%	65,6%	52,3	0,7%	458,2
Femmes	1 082	3,3%		3,9%	56,7%	50,8	9,5%	1 058,9
Catégorie B	473	1,4%	74,2%	6,1%	56,7%	50,4	10,8%	461,4
Hommes	122	0,4%		5,7%	60,7%	51,4	4,9%	120,8
Femmes	351	1,1%		6,3%	55,3%	50,0	12,8%	340,6
Catégorie C	722	2,2%	83,9%	7,9%	57,5%	50,0	14,7%	699,1
Hommes	116	0,3%		11,2%	50,0%	48,5	7,8%	114,2
Femmes	606	1,8%		7,3%	58,9%	50,2	16,0%	584,9
<b>Titulaires</b>	<b>2 736</b>	<b>8,2%</b>	<b>74,5%</b>	<b>5,0%</b>	<b>58,4%</b>	<b>50,7</b>	<b>9,6%</b>	<b>2 677,6</b>
Hommes	697	2,1%		4,3%	62,1%	51,5	2,6%	693,2
Femmes	2 039	6,1%		5,3%	57,1%	50,5	12,0%	1 984,4
<b>Non-titulaires</b>	<b>5 353</b>	<b>16,1%</b>	<b>82,1%</b>	<b>32,6%</b>	<b>31,3%</b>	<b>41,7</b>	<b>0,1%</b>	<b>3 761,8</b>
Hommes	960	2,9%		61,0%	17,1%	34,6	-	749,3
Femmes	4 393	13,2%		26,4%	34,5%	43,3	0,1%	3 012,5
<b>Ensemble des non-enseignants</b>	<b>8 089</b>	<b>24,3%</b>	<b>79,5%</b>	<b>23,3%</b>	<b>40,5%</b>	<b>44,8</b>	<b>3,3%</b>	<b>6 439,4</b>
Hommes	1 657	5,0%		37,2%	36,0%	41,7	1,1%	1 442,5
Femmes	6 432	19,3%		19,7%	41,6%	45,5	3,9%	4 996,8
<b>Total</b>	<b>33 243</b>	<b>100,0%</b>	<b>74,1%</b>	<b>16,7%</b>	<b>37,8%</b>	<b>45,3</b>	<b>6,5%</b>	<b>30 692,4</b>
Hommes	8 617	25,9%		17,0%	41,1%	45,8	2,7%	8 247,6
Femmes	24 626	74,1%		16,7%	36,6%	45,1	7,8%	22 444,9

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 1.3.1 – Part des femmes enseignantes en 2020-2021 selon la catégorie fonction publique

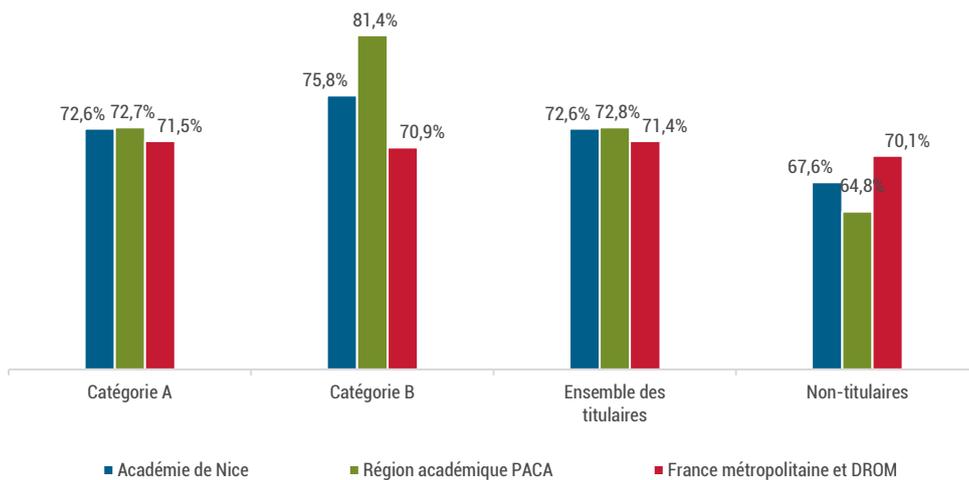
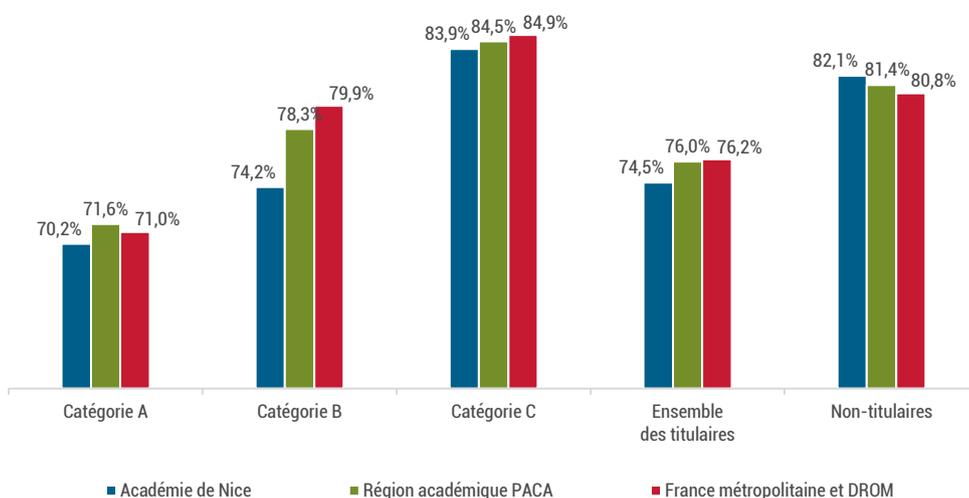
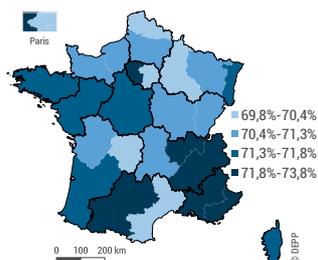


Figure 1.3.2 – Part des femmes non-enseignantes en 2020-2021 selon la catégorie fonction publique

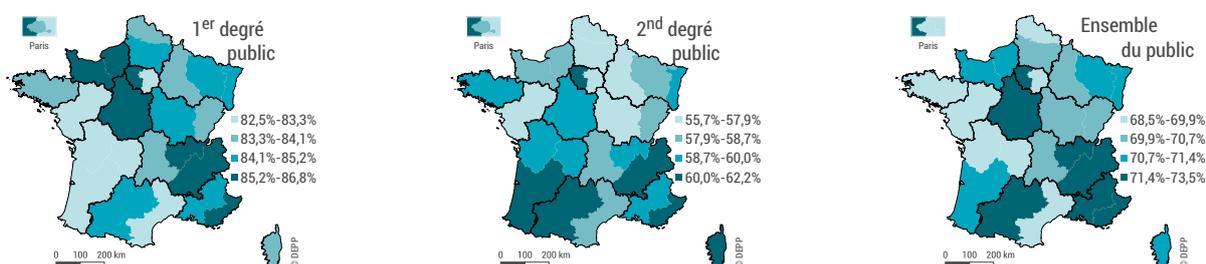


- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2020.

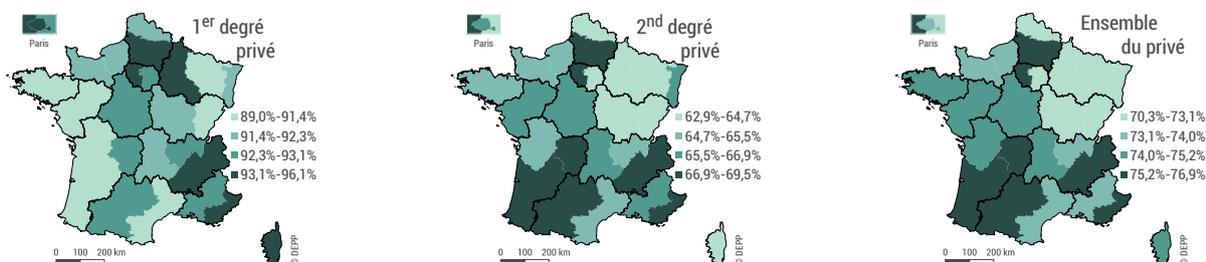
Carte 2.1 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels enseignants



Carte 2.2 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les enseignants du secteur public



Carte 2.3 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les enseignants du secteur privé sous contrat



- Source : Entrepôt de données nationales (BSN ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- Date d'observation : 30/11/2020.
- Palettes de couleurs des cartes : répartition par quartiles de la part des femmes.

## 2 Effectifs des personnels enseignants

### 2.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels enseignants

Figure 2.1.1 – Évolution de la part des femmes dans l'enseignement public

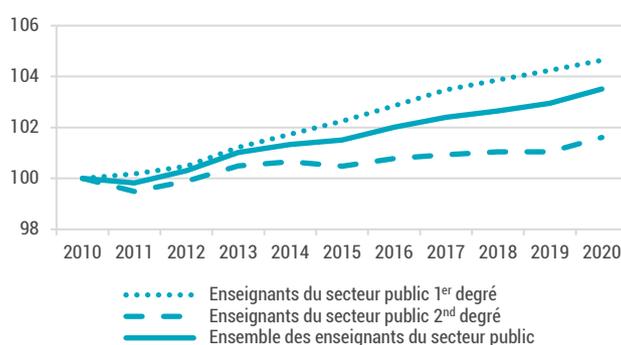
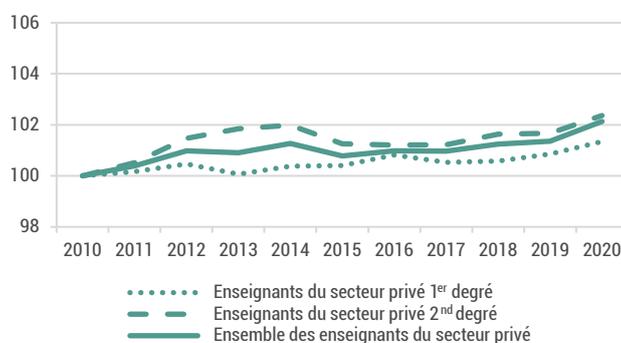


Figure 2.1.2 – Évolution de la part des femmes dans l'enseignement privé sous contrat



► Lecture : L'année de référence est fixée au 30/11/2010 (base 100) pour mesurer l'évolution de la féminisation des personnels .  
► Source : Entrepôt de données BSA.

## 2.2 Effectifs selon le secteur d'enseignement

Tableau 2.2.1 – Répartition des personnels enseignants en 2020-2021

Secteur d'enseignement	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Secteur public</b>								
Enseignement du 1 <sup>er</sup> degré public	10 417	41,4%	85,4%	17,0%	34,2%	44,5	8,7%	10 076,7
Hommes	1 519	6,0%		11,3%	45,4%	47,2	3,2%	1 501,4
Femmes	8 898	35,4%		18,0%	32,3%	44,1	9,7%	8 575,4
Enseignement du 2 <sup>nd</sup> degré public	12 060	47,9%	60,1%	12,7%	38,7%	46,2	6,9%	11 713,8
Hommes	4 806	19,1%		12,2%	41,2%	42,1	3,3%	4 716,6
Femmes	7 254	28,8%		13,0%	37,1%	42,3	9,3%	6 997,2
<b>Ensemble du secteur public</b>	<b>22 477</b>	<b>89,4%</b>	<b>71,9%</b>	<b>14,7%</b>	<b>36,7%</b>	<b>45,4</b>	<b>7,7%</b>	<b>21 790,5</b>
Hommes	6 325	25,1%		12,0%	42,2%	46,8	3,2%	6 218,0
Femmes	16 152	64,2%		15,7%	34,5%	44,9	9,5%	15 572,6
<b>Secteur privé sous contrat</b>								
Enseignement du 1 <sup>er</sup> degré privé sous contrat	802	3,2%	93,1%	16,2%	34,8%	45,0	6,5%	742,5
Hommes	55	0,2%		10,9%	41,8%	47,5	1,8%	53,5
Femmes	747	3,0%		16,6%	34,3%	44,8	6,8%	689,0
Enseignement du 2 <sup>nd</sup> degré privé sous contrat	1 875	7,5%	69,1%	13,7%	40,5%	46,4	5,7%	1 720,0
Hommes	580	2,3%		14,1%	43,1%	46,4	1,4%	533,6
Femmes	1 295	5,1%		13,5%	39,4%	46,3	7,6%	1 186,4
<b>Ensemble du secteur privé</b>	<b>2 677</b>	<b>10,6%</b>	<b>76,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>38,8%</b>	<b>45,9</b>	<b>5,9%</b>	<b>2 462,5</b>
Hommes	635	2,5%		13,9%	43,0%	46,5	1,4%	587,1
Femmes	2 042	8,1%		14,6%	37,5%	45,8	7,3%	1 875,4
<b>Total</b>	<b>25 154</b>	<b>100,0%</b>	<b>72,3%</b>	<b>14,6%</b>	<b>36,9%</b>	<b>45,5</b>	<b>7,5%</b>	<b>24 253,1</b>
Hommes	6 960	27,7%		12,1%	42,3%	46,8	3,1%	6 805,1
Femmes	18 194	72,3%		15,6%	34,8%	45,0	9,2%	17 448,0

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 2.2.1 – Part des femmes par secteur d'enseignement en 2020-2021

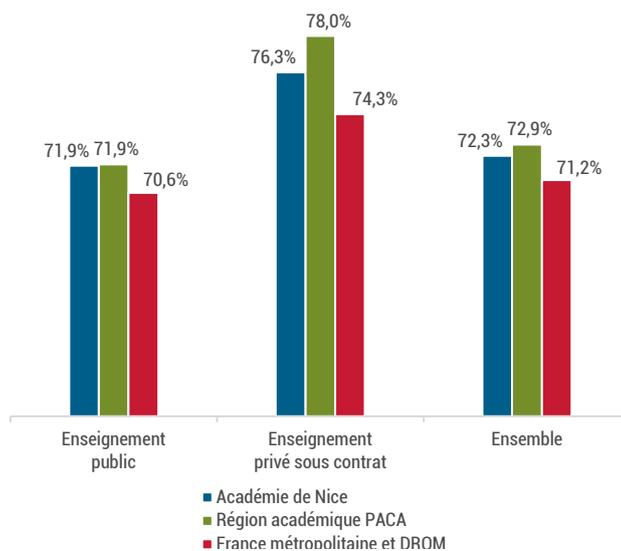
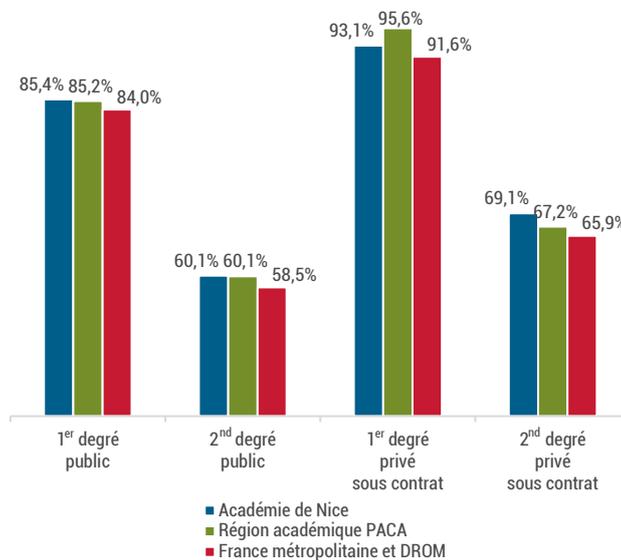


Figure 2.2.2 – Part des femmes par niveau et secteur d'enseignement en 2020-2021



- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2020.

## 2.3 Secteur public

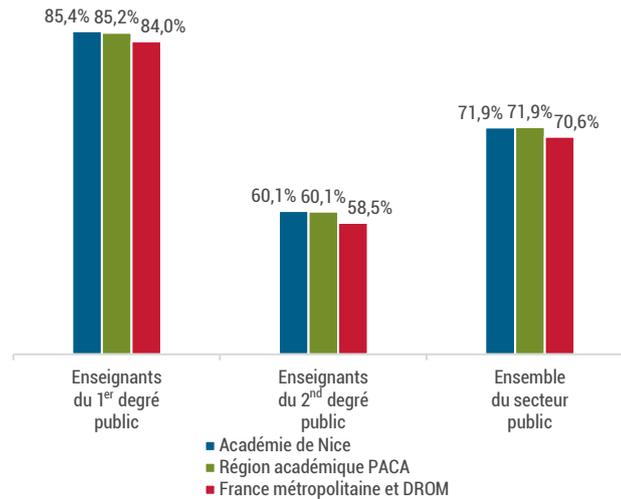
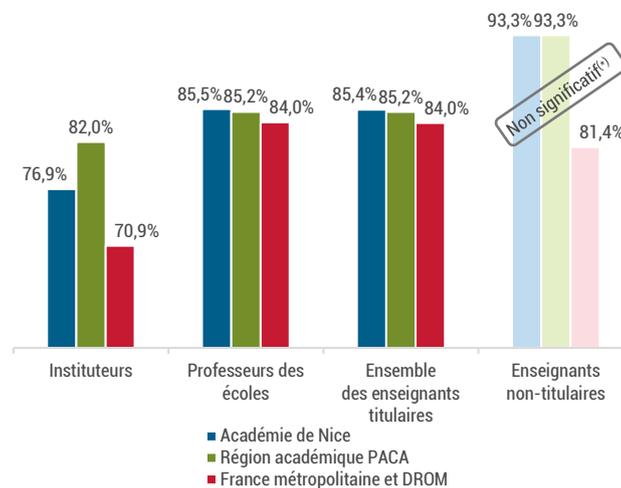
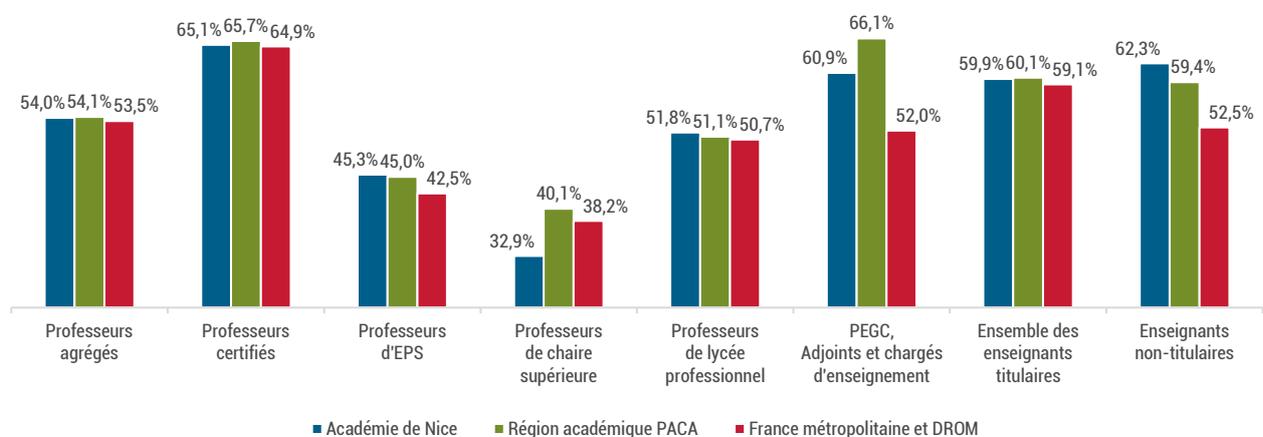
Tableau 2.3.1 – Répartition des personnels enseignants du secteur public en 2020-2021

Personnels enseignants du secteur public	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Enseignement 1<sup>er</sup> degré public</b>								
Instituteurs	65	0,3%	76,9%	-	96,9%	54,9	18,5%	59,3
Hommes	15	0,1%		-	93,3%	55,7	13,3%	14,0
Femmes	50	0,2%		-	98,0%	54,7	20,0%	45,3
Professeurs des écoles	10 337	46,0%	85,5%	17,0%	33,9%	44,5	8,7%	10 002,5
Hommes	1 503	6,7%		11,3%	45,0%	47,1	3,1%	1 486,4
Femmes	8 834	39,3%		18,0%	32,0%	44,1	9,6%	8 516,1
<b>Titulaires</b>	<b>10 402</b>	<b>46,3%</b>	<b>85,4%</b>	<b>16,9%</b>	<b>34,3%</b>	<b>44,6</b>	<b>8,7%</b>	<b>10 061,7</b>
Hommes	1 518	6,8%		11,2%	45,5%	47,2	3,2%	1 500,4
Femmes	8 884	39,5%		17,9%	32,4%	44,1	9,7%	8 561,4
<b>Non-titulaires</b>	<b>15</b>	<b>0,1%</b>	<b>93,3%</b>	<b>86,7%</b>	<b>-</b>	<b>27,7</b>	<b>-</b>	<b>15,0</b>
Hommes	1	0,0%		100,0%	-	27,0	-	1,0
Femmes	14	0,1%		85,7%	-	27,8	-	14,0
<b>Ensemble du 1<sup>er</sup> degré public</b>	<b>10 417</b>	<b>46,3%</b>	<b>85,4%</b>	<b>17,0%</b>	<b>34,2%</b>	<b>44,5</b>	<b>8,7%</b>	<b>10 076,7</b>
Hommes	1 519	6,8%		11,3%	45,4%	47,2	3,2%	1 501,4
Femmes	8 898	39,6%		18,0%	32,3%	44,1	9,7%	8 575,4
<b>Enseignement 2<sup>nd</sup> degré public</b>								
Adjoints d'enseignement	-	-	-	-	-	-	-	-
Hommes	-	-		-	-	-	-	-
Femmes	-	-		-	-	-	-	-
Chargés d'enseignement en EPS	16	0,1%	50,0%	-	100,0%	60,3	12,5%	15,6
Hommes	8	0,0%		-	100,0%	61,1	12,5%	7,8
Femmes	8	0,0%		-	100,0%	59,4	12,5%	7,8
Professeurs agrégés	1 577	7,0%	54,0%	10,5%	38,9%	46,7	6,1%	1 550,0
Hommes	726	3,2%		9,5%	36,0%	46,4	2,9%	719,1
Femmes	851	3,8%		11,4%	41,4%	46,9	8,8%	830,9
Professeurs certifiés	6 983	31,1%	65,1%	13,2%	37,5%	45,9	8,4%	6 802,1
Hommes	2 436	10,8%		12,8%	41,3%	46,6	3,9%	2 400,3
Femmes	4 547	20,2%		13,4%	35,5%	45,5	10,8%	4 401,8
Professeur d'enseignement général de collège	7	0,0%	85,7%	-	100,0%	61,1	14,3%	6,7
Hommes	1	0,0%		-	100,0%	58,0	-	1,0
Femmes	6	0,0%		-	100,0%	61,7	16,7%	5,7
Professeurs d'EPS	808	3,6%	45,3%	12,1%	45,5%	47,4	7,4%	791,7
Hommes	442	2,0%		14,7%	43,9%	46,9	4,8%	436,0
Femmes	366	1,6%		9,0%	47,5%	48,0	10,7%	355,7
Professeurs de chaire supérieure	73	0,3%	32,9%	-	68,5%	52,7	-	73,0
Hommes	49	0,2%		-	71,4%	53,1	-	49,0
Femmes	24	0,1%		-	62,5%	51,9	-	24,0
Professeurs de lycée professionnel	1 567	7,0%	51,8%	4,7%	47,2%	48,7	4,7%	1 545,9
Hommes	756	3,4%		4,2%	49,5%	49,3	2,2%	750,3
Femmes	811	3,6%		5,1%	45,0%	48,2	7,0%	795,6
<b>Titulaires</b>	<b>11 031</b>	<b>49,1%</b>	<b>59,9%</b>	<b>11,4%</b>	<b>40,0%</b>	<b>46,6</b>	<b>7,4%</b>	<b>10 785,0</b>
Hommes	4 418	19,7%		10,8%	42,5%	47,1	3,5%	4 363,5
Femmes	6 613	29,4%		11,8%	38,3%	46,2	10,0%	6 421,5
<b>Non-titulaires</b>	<b>1 029</b>	<b>4,6%</b>	<b>62,3%</b>	<b>25,9%</b>	<b>25,5%</b>	<b>42,2</b>	<b>0,8%</b>	<b>928,8</b>
Hommes	388	1,7%		27,6%	26,0%	42,1	0,3%	353,1
Femmes	641	2,9%		24,8%	25,1%	42,3	1,1%	575,7
<b>Ensemble du 2<sup>nd</sup> degré public</b>	<b>12 060</b>	<b>53,7%</b>	<b>60,1%</b>	<b>12,7%</b>	<b>38,7%</b>	<b>46,2</b>	<b>6,9%</b>	<b>11 713,8</b>
Hommes	4 806	21,4%		12,2%	41,2%	46,7	3,3%	4 716,6
Femmes	7 254	32,3%		13,0%	37,1%	45,9	9,3%	6 997,2
<b>Total</b>	<b>22 477</b>	<b>100,0%</b>	<b>71,9%</b>	<b>14,7%</b>	<b>36,7%</b>	<b>45,4</b>	<b>7,7%</b>	<b>21 790,5</b>
Hommes	6 325	28,1%		12,0%	42,2%	46,8	3,2%	6 218,0
Femmes	16 152	71,9%		15,7%	34,5%	44,9	9,5%	15 572,6

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 2.3.1 – Part des femmes parmi les enseignants du secteur public en 2020-2021

Figure 2.3.2 – Part des femmes parmi les enseignants du 1<sup>er</sup> degré public en 2020-2021Figure 2.3.3 – Part des femmes parmi les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré public en 2020-2021

(\*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour la catégorie de personnels concernée (moins de 15 agents).

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.

## 2.4 Secteur privé sous contrat

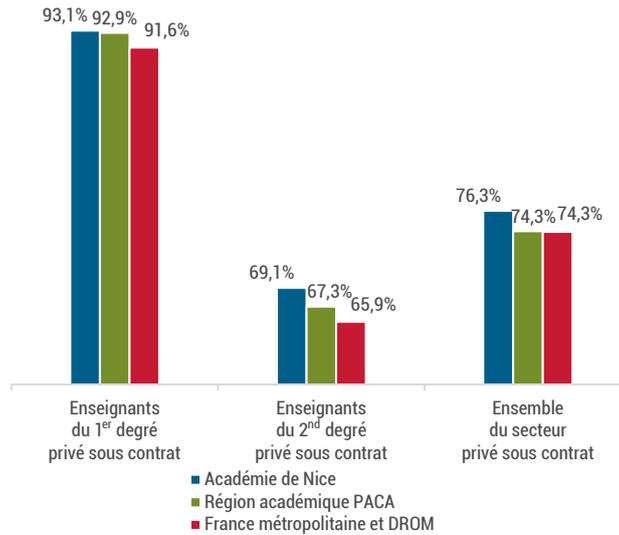
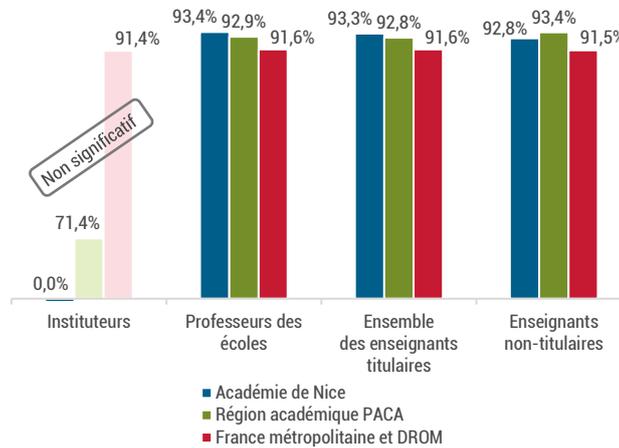
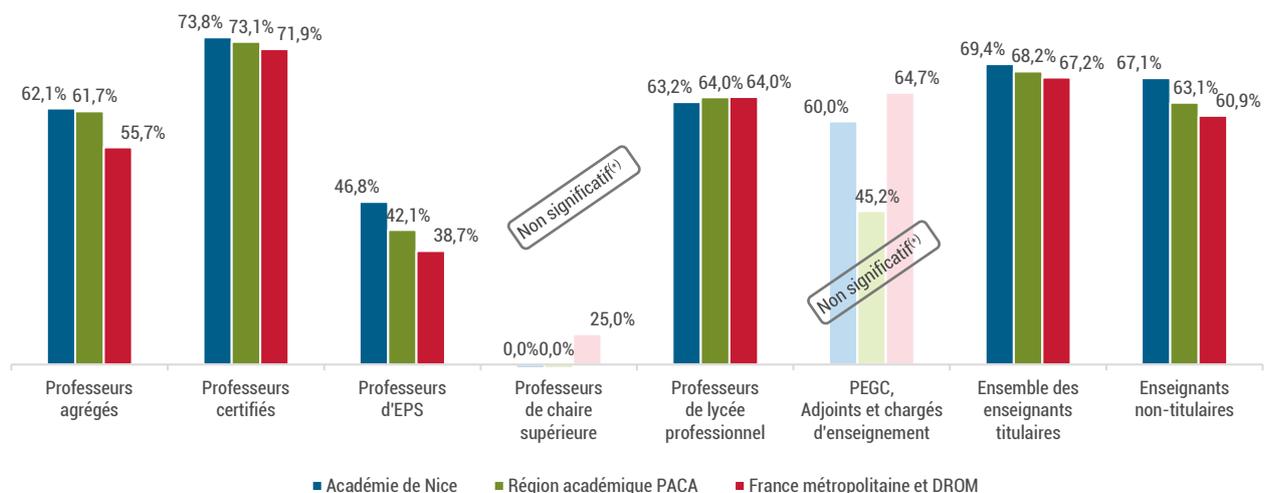
Tableau 2.4.1 – Répartition des personnels enseignants du secteur privé sous contrat en 2020-2021

Personnels enseignants du secteur privé sous contrat	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Enseignement 1<sup>er</sup> degré privé sous contrat</b>								
Instituteurs	1	0,0%	0,0%	-	-	48,0	-	1,0
Hommes	1	0,0%		-	-	48,0	-	1,0
Femmes	-	-		-	-	-	-	-
Professeurs des écoles	594	22,2%	93,4%	9,3%	41,2%	47,0	8,6%	560,4
Hommes	39	1,5%		-	56,4%	51,4	2,6%	38,4
Femmes	555	20,7%		9,9%	40,2%	46,7	9,0%	522,0
<b>Titulaires</b>	<b>595</b>	<b>22,2%</b>	<b>93,3%</b>	<b>9,2%</b>	<b>41,2%</b>	<b>47,0</b>	<b>8,6%</b>	<b>561,4</b>
Hommes	40	1,5%		-	55,0%	51,3	2,5%	39,4
Femmes	555	20,7%		9,9%	40,2%	46,7	9,0%	522,0
<b>Non-titulaires</b>	<b>207</b>	<b>7,7%</b>	<b>92,8%</b>	<b>36,2%</b>	<b>16,4%</b>	<b>39,1</b>	<b>0,5%</b>	<b>181,1</b>
Hommes	15	0,6%		40,0%	6,7%	37,6	-	14,1
Femmes	192	7,2%		35,9%	17,2%	39,2	0,5%	167,0
<b>Ensemble du 1<sup>er</sup> degré privé sous contrat</b>	<b>802</b>	<b>30,0%</b>	<b>93,1%</b>	<b>16,2%</b>	<b>34,8%</b>	<b>45,0</b>	<b>6,5%</b>	<b>742,5</b>
Hommes	55	2,1%		10,9%	41,8%	47,5	1,8%	53,5
Femmes	747	27,9%		16,6%	34,3%	44,8	6,8%	689,0
<b>Enseignement 2<sup>nd</sup> degré privé sous contrat</b>								
Adjoints d'enseignement	10	0,4%	60,0%	-	90,0%	55,1	10,0%	6,9
Hommes	4	0,1%		-	100,0%	57,3	-	2,1
Femmes	6	0,2%		-	83,3%	53,7	16,7%	4,8
Professeurs agrégés	66	2,5%	62,1%	6,1%	47,0%	48,2	4,5%	63,0
Hommes	25	0,9%		12,0%	48,0%	48,1	-	23,1
Femmes	41	1,5%		2,4%	46,3%	48,2	7,3%	39,8
Professeurs certifiés	1 168	43,6%	73,8%	10,2%	43,9%	47,5	7,6%	1 097,8
Hommes	306	11,4%		7,8%	47,1%	47,9	2,3%	288,3
Femmes	862	32,2%		11,0%	42,8%	47,3	9,5%	809,5
Professeurs d'EPS	139	5,2%	46,8%	12,9%	35,3%	45,4	3,6%	129,6
Hommes	74	2,8%		10,8%	33,8%	45,4	1,4%	67,8
Femmes	65	2,4%		15,4%	36,9%	45,3	6,2%	61,7
Professeurs de chaire supérieure	2	0,1%	0,0%	-	100,0%	53,5	-	2,0
Hommes	2	0,1%		-	100,0%	53,5	-	2,0
Femmes	-	-		-	-	-	-	-
Professeurs de lycée professionnel	201	7,5%	63,2%	6,5%	45,3%	48,1	4,5%	191,2
Hommes	74	2,8%		6,8%	51,4%	48,6	-	71,2
Femmes	127	4,7%		6,3%	41,7%	47,8	7,1%	120,0
<b>Titulaires</b>	<b>1 586</b>	<b>59,2%</b>	<b>69,4%</b>	<b>9,7%</b>	<b>43,8%</b>	<b>47,5</b>	<b>6,7%</b>	<b>1 490,4</b>
Hommes	485	18,1%		8,2%	46,4%	47,8	1,6%	454,6
Femmes	1 101	41,1%		10,4%	42,7%	47,3	9,0%	1 035,9
<b>Non-titulaires</b>	<b>289</b>	<b>10,8%</b>	<b>67,1%</b>	<b>35,6%</b>	<b>22,5%</b>	<b>40,3</b>	<b>-</b>	<b>229,6</b>
Hommes	95	3,5%		44,2%	26,3%	39,6	-	79,0
Femmes	194	7,2%		31,4%	20,6%	40,7	-	150,6
<b>Ensemble du 2<sup>nd</sup> degré privé sous contrat</b>	<b>1 875</b>	<b>70,0%</b>	<b>69,1%</b>	<b>13,7%</b>	<b>40,5%</b>	<b>46,4</b>	<b>5,7%</b>	<b>1 720,0</b>
Hommes	580	21,7%		14,1%	43,1%	46,4	1,4%	533,6
Femmes	1 295	48,4%		13,5%	39,4%	46,3	7,6%	1 186,4
<b>Total</b>	<b>2 677</b>	<b>100,0%</b>	<b>76,3%</b>	<b>14,5%</b>	<b>38,8%</b>	<b>45,9</b>	<b>5,9%</b>	<b>2 462,5</b>
Hommes	635	23,7%		13,9%	43,0%	46,5	1,4%	587,1
Femmes	2 042	76,3%		14,6%	37,5%	45,8	7,3%	1 875,4

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 2.4.1 – Part des femmes parmi les enseignants du secteur privé sous contrat en 2020-2021

Figure 2.4.2 – Part des femmes parmi les enseignants du 1<sup>er</sup> degré privé sous contrat en 2020-2021Figure 2.4.3 – Part des femmes parmi les enseignants du 2<sup>nd</sup> degré privé sous contrat en 2020-2021

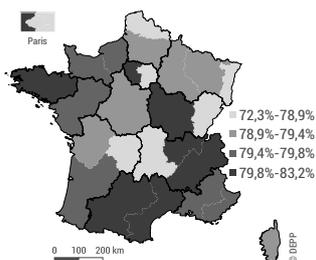
(\*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour les corps concernés (moins de 15 agents).

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

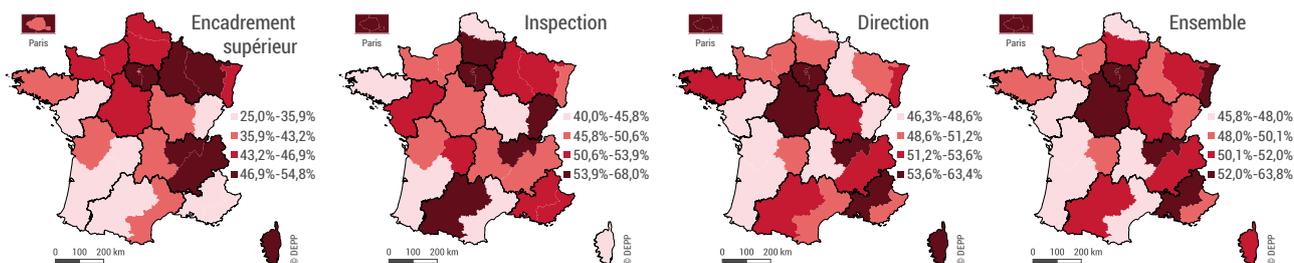
► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.

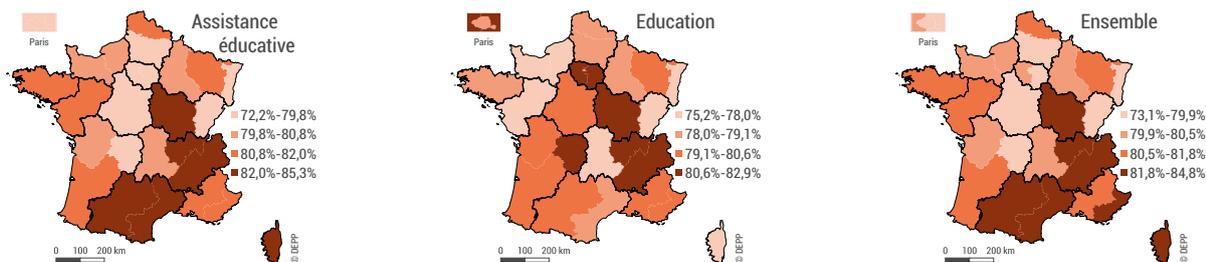
Carte 3.1 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels non-enseignants



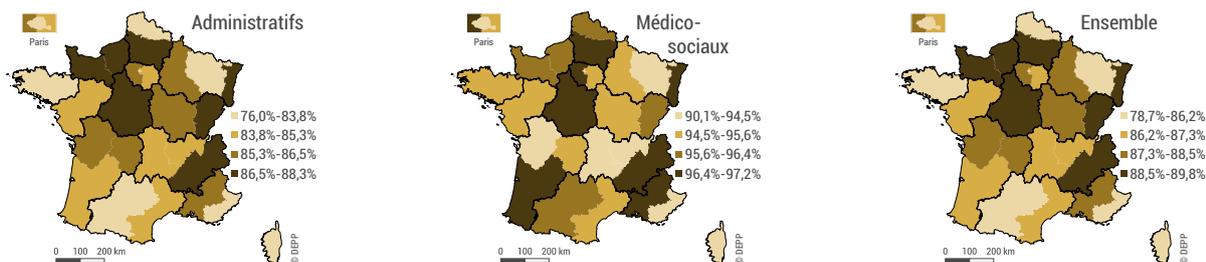
Carte 3.2 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels d'encadrement



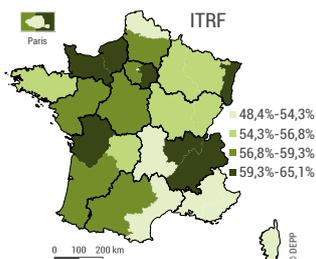
Carte 3.3 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels de vie scolaire



Carte 3.4 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels ASS



Carte 3.5 – Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels ITRF



- Source : Entrepôt de données nationales (BSN ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- Date d'observation : 30/11/2020.
- Palettes de couleurs des cartes : répartition par quartiles de la part des femmes.

# 3 Effectifs des personnels non-enseignants

## 3.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels non-enseignants

Figure 3.1.1 – Évolution de la part des femmes chez les personnels d'encadrement

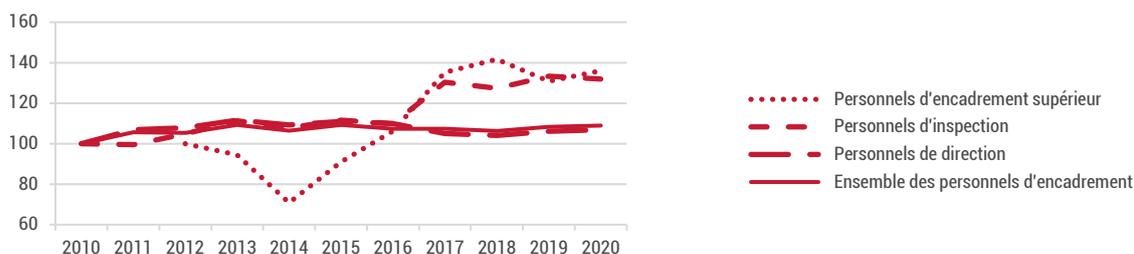


Figure 3.1.2 – Évolution de la part des femmes chez les personnels de vie scolaire

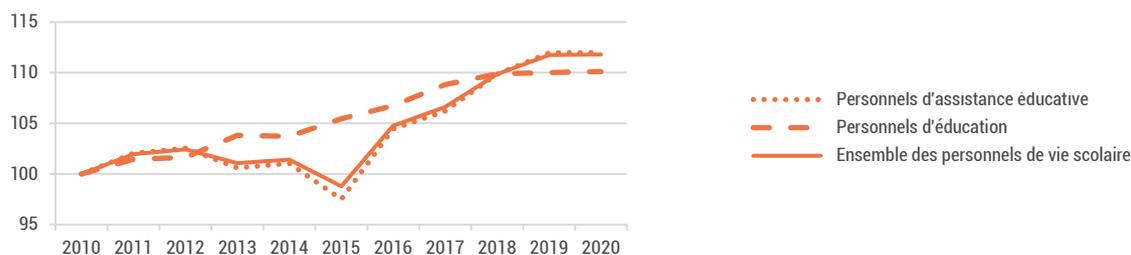


Figure 3.1.3 – Évolution de la part des femmes chez les personnels ASS

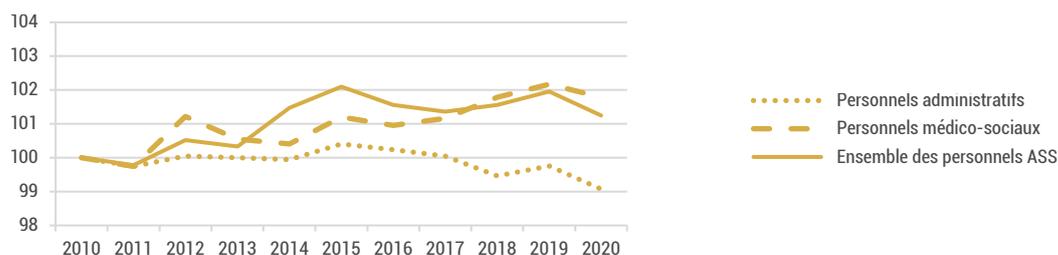


Figure 3.1.4 – Évolution de la part des femmes chez les personnels ITRF



► Lecture : L'année de référence est fixée au 30/11/2010 (base 100) pour mesurer l'évolution de la féminisation des personnels .  
 ► Source : Entrepôt de données BSA.

## 3.2 Effectifs selon la catégorie des personnels non-enseignants

Tableau 3.2.1 – Répartition des personnels non-enseignants en 2020-2021

Personnels non-enseignants	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels d'encadrement</b>								
Personnels d'encadrement supérieur	25	0,3%	32,0%	-	72,0%	55,0	-	25,0
Hommes	17	0,2%		-	70,6%	56,1	-	17,0
Femmes	8	0,1%		-	75,0%	52,5	-	8,0
Personnels d'inspection	84	1,0%	51,2%	-	81,0%	55,2	-	84,0
Hommes	41	0,5%		-	80,5%	54,8	-	41,0
Femmes	43	0,5%		-	81,4%	55,5	-	43,0
Personnels de direction	372	4,6%	48,9%	0,3%	66,1%	52,9	-	372,0
Hommes	190	2,3%		-	68,9%	53,4	-	190,0
Femmes	182	2,2%		0,5%	63,2%	52,3	-	182,0
<b>Ensemble des personnels d'encadrement</b>	<b>481</b>	<b>5,9%</b>	<b>48,4%</b>	<b>0,2%</b>	<b>69,0%</b>	<b>53,4</b>	<b>-</b>	<b>481,0</b>
Hommes	248	3,1%		-	71,0%	53,8	-	248,0
Femmes	233	2,9%		0,4%	67,0%	52,9	-	233,0
<b>Personnels de vie scolaire</b>								
Personnels d'assistance éducative	4 961	61,3%	82,0%	33,2%	31,2%	41,6	-	3 400,4
Hommes	893	11,0%		63,6%	16,1%	34,0	-	684,1
Femmes	4 068	50,3%		26,5%	34,6%	43,2	-	2 716,3
Personnels d'éducation	610	7,5%	80,3%	9,5%	46,2%	48,2	5,9%	598,6
Hommes	120	1,5%		10,8%	54,2%	49,1	-	119,4
Femmes	490	6,1%		9,2%	44,3%	47,9	7,3%	479,2
<b>Ensemble des personnels de vie scolaire</b>	<b>5 571</b>	<b>68,9%</b>	<b>81,8%</b>	<b>30,6%</b>	<b>32,9%</b>	<b>42,3</b>	<b>0,6%</b>	<b>3 999,0</b>
Hommes	1 013	12,5%		57,4%	20,6%	35,8	-	803,5
Femmes	4 558	56,3%		24,6%	35,6%	43,7	0,8%	3 195,5
<b>Personnels administratifs, sociaux et de santé</b>								
Personnels administratifs	1 365	16,9%	83,6%	6,8%	55,8%	49,9	8,9%	1 319,1
Hommes	224	2,8%		5,4%	56,7%	50,2	3,1%	221,6
Femmes	1 141	14,1%		7,1%	55,6%	49,8	10,1%	1 097,5
Personnels médico-sociaux	344	4,3%	94,2%	8,7%	58,4%	50,4	18,9%	323,9
Hommes	20	0,2%		10,0%	75,0%	53,1	10,0%	19,4
Femmes	324	4,0%		8,6%	57,4%	50,2	19,4%	304,5
Personnels techniques	1	0,0%	100,0%	-	-	47,0	-	1,0
Hommes	-	-		-	-	-	-	-
Femmes	1	0,0%		-	-	47,0	-	1,0
<b>Ensemble des personnels ASS</b>	<b>1 710</b>	<b>21,1%</b>	<b>85,7%</b>	<b>7,2%</b>	<b>56,3%</b>	<b>50,0</b>	<b>10,9%</b>	<b>1 644,0</b>
Hommes	244	3,0%		5,7%	58,2%	50,4	3,7%	241,0
Femmes	1 466	18,1%		7,4%	55,9%	49,9	12,1%	1 403,0
<b>Personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation</b>								
<b>Ensemble des personnels ITRF</b>	<b>327</b>	<b>4,0%</b>	<b>53,5%</b>	<b>16,5%</b>	<b>45,6%</b>	<b>46,9</b>	<b>13,1%</b>	<b>315,4</b>
Hommes	152	1,9%		13,8%	46,1%	47,2	5,9%	150,0
Femmes	175	2,2%		18,9%	45,1%	46,6	19,4%	165,4
<b>Total</b>	<b>8 089</b>	<b>100,0%</b>	<b>79,5%</b>	<b>23,3%</b>	<b>40,5%</b>	<b>44,8</b>	<b>3,3%</b>	<b>6 439,4</b>
Hommes	1 657	20,5%		37,2%	36,0%	41,7	1,1%	1 442,5
Femmes	6 432	79,5%		19,7%	41,6%	45,5	3,9%	4 996,8

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.2.1 – Part des femmes chez les personnels non-enseignants en 2020-2021

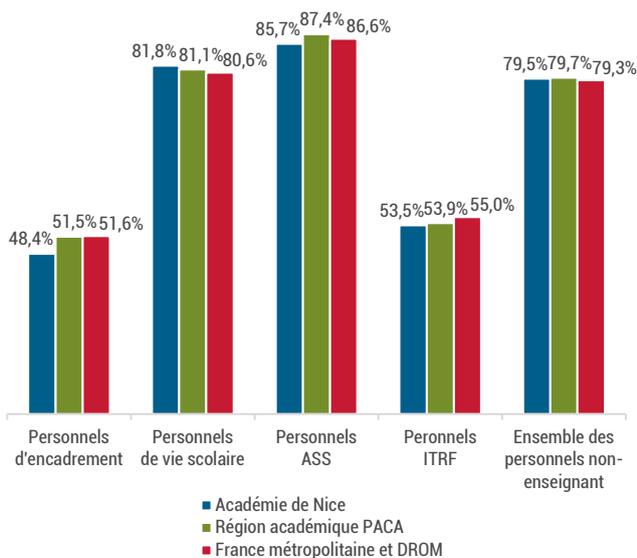


Figure 3.2.2 – Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2020-2021

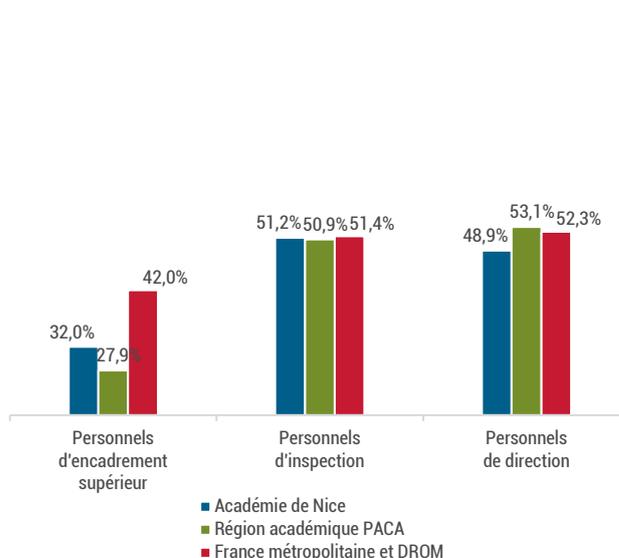


Figure 3.2.3 – Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2020-2021

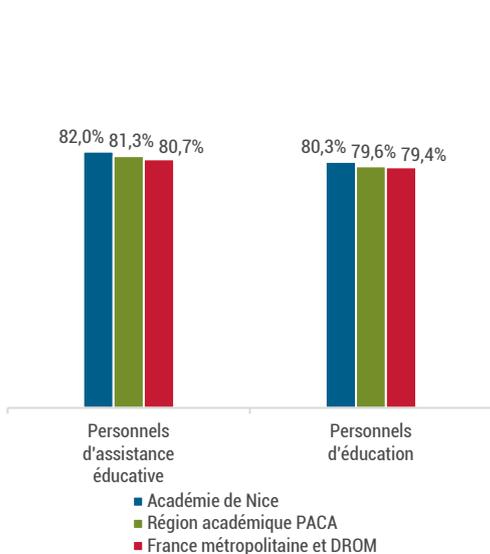
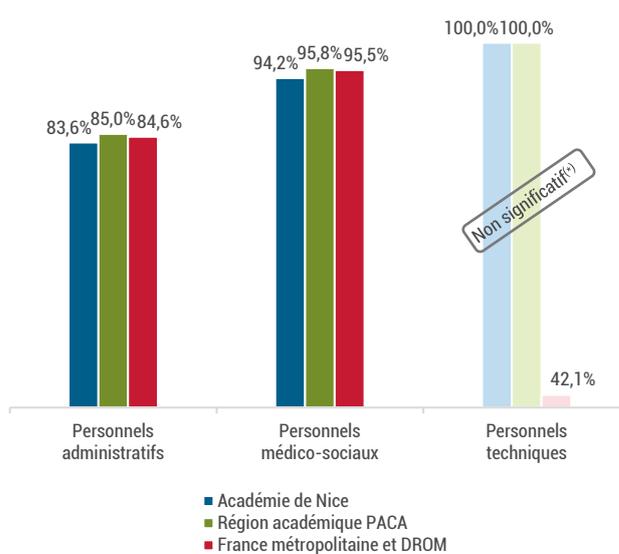


Figure 3.2.4 – Part des femmes chez les personnels administratifs, sociaux et de santé en 2020-2021



(\*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour la catégorie de personnels concernée (moins de 15 agents).

➤ Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

➤ DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

### 3.3 Personnels d'encadrement

Tableau 3.3.1 – Répartition des personnels d'encadrement en 2020-2021

Personnels d'encadrement	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels d'encadrement supérieur</b>								
Recteur, conseiller, directeur de cabinet, SGA <sup>(1)</sup> , SGAA <sup>(2)</sup>	8	1,7%	37,5%	-	75,0%	54,3	-	8,0
Hommes	5	1,0%		-	80,0%	56,6	-	5,0
Femmes	3	0,6%		-	66,7%	50,3	-	3,0
DASEN <sup>(3)</sup> , DAASEN <sup>(4)</sup> , secrétaire général de DSDEN	8	1,7%	25,0%	-	87,5%	57,5	-	8,0
Hommes	6	1,2%		-	83,3%	58,0	-	6,0
Femmes	2	0,4%		-	100,0%	56,0	-	2,0
AENESR <sup>(5)</sup>	9	1,9%	33,3%	-	55,6%	53,3	-	9,0
Hommes	6	1,2%		-	50,0%	53,8	-	6,0
Femmes	3	0,6%		-	66,7%	52,3	-	3,0
<b>Ensemble des personnels d'encadrement supérieur</b>	<b>25</b>	<b>5,2%</b>	<b>32,0%</b>	<b>-</b>	<b>72,0%</b>	<b>55,0</b>	<b>-</b>	<b>25,0</b>
Hommes	17	3,5%		-	70,6%	56,1	-	17,0
Femmes	8	1,7%		-	75,0%	52,5	-	8,0
<b>Personnels d'inspection</b>								
Inspecteur pédagogique régional	29	6,0%	51,7%	-	86,2%	54,8	-	29,0
Hommes	14	2,9%		-	71,4%	53,1	-	14,0
Femmes	15	3,1%		-	100,0%	56,4	-	15,0
Inspecteur de l'Éducation nationale	55	11,4%	50,9%	-	78,2%	55,4	-	55,0
Hommes	27	5,6%		-	85,2%	55,7	-	27,0
Femmes	28	5,8%		-	71,4%	55,1	-	28,0
<b>Ensemble des personnels d'inspection</b>	<b>84</b>	<b>17,5%</b>	<b>51,2%</b>	<b>-</b>	<b>81,0%</b>	<b>55,2</b>	<b>-</b>	<b>84,0</b>
Hommes	41	8,5%		-	80,5%	54,8	-	41,0
Femmes	43	8,9%		-	81,4%	55,5	-	43,0
<b>Personnels de direction</b>								
Principal de collège	140	29,1%	52,1%	-	72,1%	54,0	-	140,0
Hommes	67	13,9%		-	67,2%	53,7	-	67,0
Femmes	73	15,2%		-	76,7%	54,4	-	73,0
Principal adjoint de collège	111	23,1%	55,0%	0,9%	46,8%	49,6	-	111,0
Hommes	50	10,4%		-	52,0%	50,1	-	50,0
Femmes	61	12,7%		1,6%	42,6%	49,3	-	61,0
Proviseur de lycée général et technologique (LGT)	39	8,1%	17,9%	-	94,9%	57,8	-	39,0
Hommes	32	6,7%		-	96,9%	57,9	-	32,0
Femmes	7	1,5%		-	85,7%	57,6	-	7,0
Proviseur de lycée professionnel (LP)	18	3,7%	38,9%	-	100,0%	58,6	-	18,0
Hommes	11	2,3%		-	100,0%	58,1	-	11,0
Femmes	7	1,5%		-	100,0%	59,3	-	7,0
Proviseur adjoint de lycée (LGT et LP)	63	13,1%	52,4%	-	60,3%	51,4	-	63,0
Hommes	30	6,2%		-	60,0%	51,7	-	30,0
Femmes	33	6,9%		-	60,6%	51,1	-	33,0
Autres personnels de direction <sup>(6)</sup>	1	0,2%	100,0%	-	-	43,0	-	1,0
Hommes	-	-		-	-	-	-	-
Femmes	1	0,2%		-	-	43,0	-	1,0
<b>Ensemble des personnels de direction</b>	<b>372</b>	<b>77,3%</b>	<b>48,9%</b>	<b>0,3%</b>	<b>66,1%</b>	<b>52,9</b>	<b>-</b>	<b>372,0</b>
Hommes	190	39,5%		-	68,9%	53,4	-	190,0
Femmes	182	37,8%		0,5%	63,2%	52,3	-	182,0
<b>Total</b>	<b>481</b>	<b>100,0%</b>	<b>48,4%</b>	<b>0,2%</b>	<b>69,0%</b>	<b>53,4</b>	<b>-</b>	<b>481,0</b>
Hommes	248	51,6%		-	71,0%	53,8	-	248,0
Femmes	233	48,4%		0,4%	67,0%	52,9	-	233,0

(1) SGA : Secrétaire général académique.

(2) SGAA : Secrétaire général académique adjoint.

(3) DASEN : Directeur académique des services de l'Éducation nationale.

(4) DAASEN : Directeur académique adjoint des services de l'Éducation nationale.

(5) AENESR : Administrateur de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

(6) Personnels de direction affectés sur un support de chargé de mission.

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.3.1 – Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2020-2021

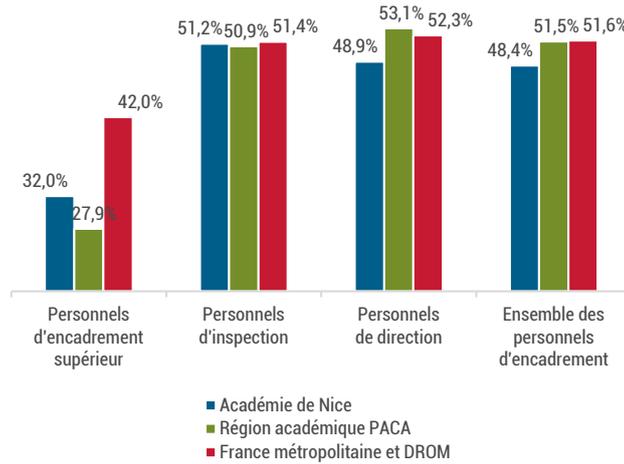


Figure 3.3.2 – Part des femmes chez les personnels d'encadrement supérieur en 2020-2021

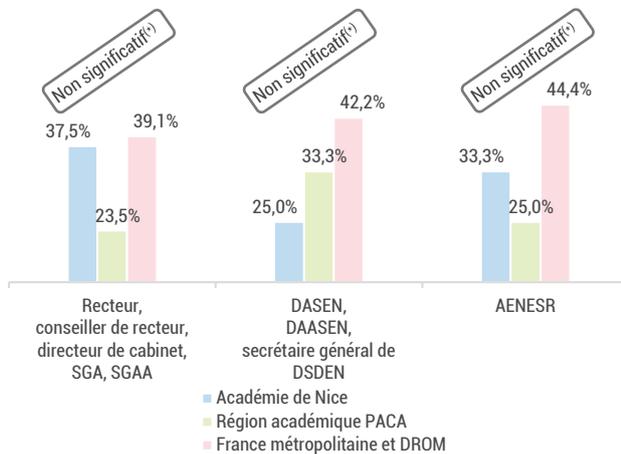


Figure 3.3.3 – Part des femmes chez les personnels d'inspection en 2020-2021

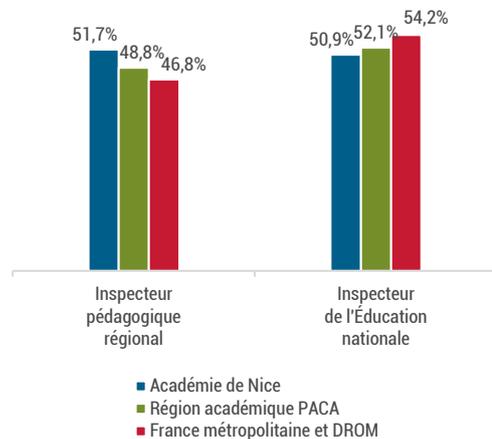
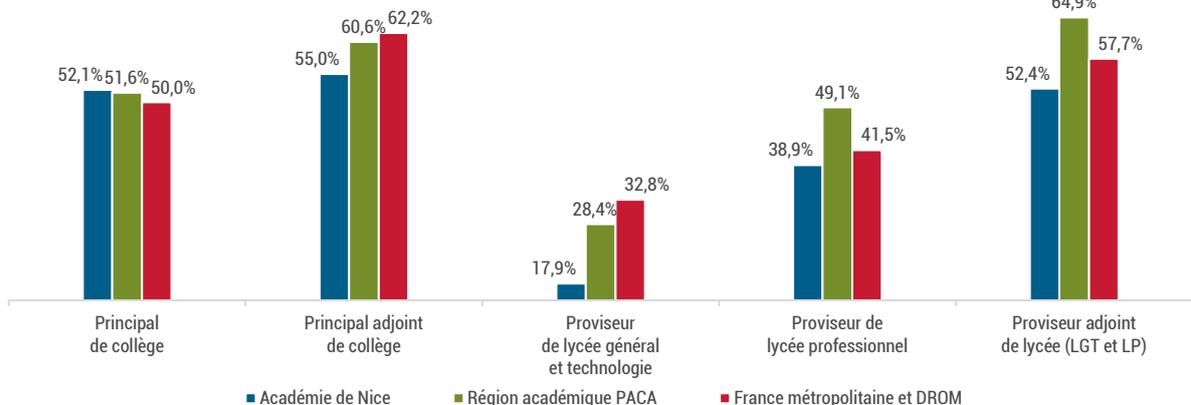


Figure 3.3.4 – Part des femmes chez les personnels de direction en 2020-2021



(\*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour les catégories de personnels concernées (moins de 15 agents).

➤ Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

➤ DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

## 3.4 Personnels de vie scolaire

Tableau 3.4.1 – Répartition des personnels de vie scolaire en 2020-2021

Personnels de vie scolaire	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels d'assistance éducative</b>								
Accompagnants d'élèves en situation de handicap	2 938	52,7%	93,4%	10,0%	47,6%	48,2	-	1 807,8
Hommes	193	3,5%		15,0%	51,8%	48,5	-	120,7
Femmes	2 745	49,3%		9,7%	47,3%	48,2	-	1 687,1
Accompagnants d'enseignants en situation de handicap	18	0,3%	94,4%	5,6%	44,4%	47,6	-	10,6
Hommes	1	0,0%		-	-	37,0	-	0,7
Femmes	17	0,3%		5,9%	47,1%	48,2	-	9,8
Assistants d'éducation	1 835	32,9%	63,6%	65,7%	7,3%	32,2	-	1 428,4
Hommes	668	12,0%		76,2%	6,6%	30,3	-	536,9
Femmes	1 167	20,9%		59,7%	7,7%	33,3	-	891,6
Assistants d'éducation en préprofessionnalisation	38	0,7%	68,4%	100,0%	-	21,2	-	21,7
Hommes	12	0,2%		100,0%	-	20,3	-	6,8
Femmes	26	0,5%		100,0%	-	21,5	-	14,8
Assistants de langues vivantes	21	0,4%	95,2%	28,6%	28,6%	41,9	-	21,0
Hommes	1	0,0%		-	-	43,0	-	1,0
Femmes	20	0,4%		30,0%	30,0%	41,9	-	20,0
Assistants étrangers	111	2,0%	83,8%	90,1%	2,7%	26,7	-	111,0
Hommes	18	0,3%		100,0%	-	24,9	-	18,0
Femmes	93	1,7%		88,2%	3,2%	27,1	-	93,0
<b>Ensemble des personnels d'assistance éducative</b>	<b>4 961</b>	<b>89,1%</b>	<b>82,0%</b>	<b>33,2%</b>	<b>31,2%</b>	<b>41,6</b>	<b>-</b>	<b>3 400,4</b>
Hommes	893	16,0%		63,6%	16,1%	34,0	-	684,1
Femmes	4 068	73,0%		26,5%	34,6%	43,2	-	2 716,3
<b>Personnels d'éducation</b>								
Conseillers principaux d'éducation	328	5,9%	76,2%	6,7%	49,4%	49,0	5,8%	320,9
Hommes	78	1,4%		9,0%	61,5%	49,8	-	78,0
Femmes	250	4,5%		6,0%	45,6%	48,8	7,6%	242,9
Psychologues de l'Éducation nationale	205	3,7%	88,3%	4,4%	52,7%	50,0	8,3%	201,8
Hommes	24	0,4%		-	58,3%	53,6	-	24,0
Femmes	181	3,2%		5,0%	51,9%	49,6	9,4%	177,8
<b>Titulaires</b>	<b>533</b>	<b>9,6%</b>	<b>80,9%</b>	<b>5,8%</b>	<b>50,7%</b>	<b>49,4</b>	<b>6,8%</b>	<b>522,7</b>
Hommes	102	1,8%		6,9%	60,8%	50,7	0,0%	102,0
Femmes	431	7,7%		5,6%	48,3%	49,1	8,4%	420,7
Contractuels CPE	46	0,8%	71,7%	28,3%	19,6%	41,7	-	45,9
Hommes	13	0,2%		23,1%	23,1%	42,8	-	12,9
Femmes	33	0,6%		30,3%	18,2%	41,2	-	33,0
Contractuels psychologues	31	0,6%	83,9%	45,2%	9,7%	36,0	-	30,0
Hommes	5	0,1%		60,0%	-	33,2	-	4,5
Femmes	26	0,5%		42,3%	11,5%	36,6	-	25,5
<b>Non-titulaires</b>	<b>77</b>	<b>1,4%</b>	<b>76,6%</b>	<b>35,1%</b>	<b>15,6%</b>	<b>39,4</b>	<b>-</b>	<b>75,9</b>
Hommes	18	0,3%		33,3%	16,7%	40,2	-	17,4
Femmes	59	1,1%		35,6%	15,3%	39,2	-	58,5
<b>Ensemble des personnels d'éducation</b>	<b>610</b>	<b>10,9%</b>	<b>80,3%</b>	<b>9,5%</b>	<b>46,2%</b>	<b>48,2</b>	<b>5,9%</b>	<b>598,6</b>
Hommes	120	2,2%		10,8%	54,2%	49,1	-	119,4
Femmes	490	8,8%		9,2%	44,3%	47,9	7,3%	479,2
<b>Total</b>	<b>5 571</b>	<b>100,0%</b>	<b>81,8%</b>	<b>30,6%</b>	<b>32,9%</b>	<b>42,3</b>	<b>0,6%</b>	<b>3 999,0</b>
Hommes	1 013	18,2%		57,4%	20,6%	35,8	-	803,5
Femmes	4 558	81,8%		24,6%	35,6%	43,7	0,8%	3 195,5

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.4.1 – Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2020-2021

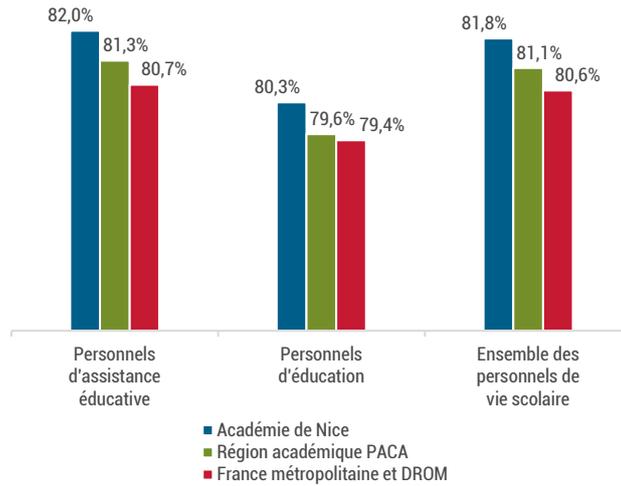


Figure 3.4.2 – Part des femmes chez les personnels d'assistance éducative en 2020-2021

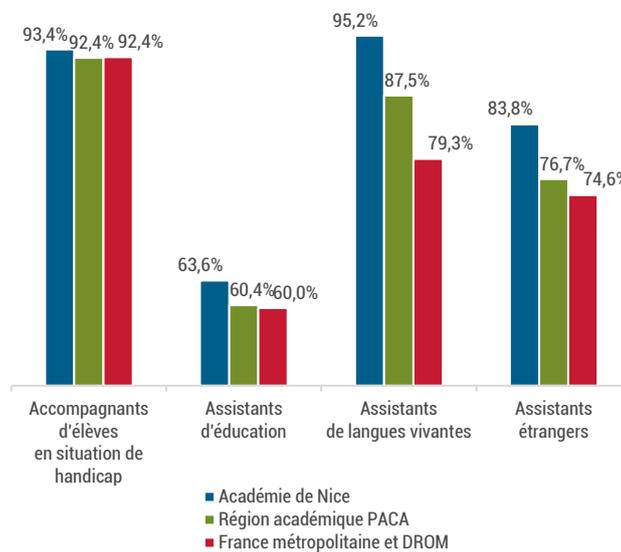
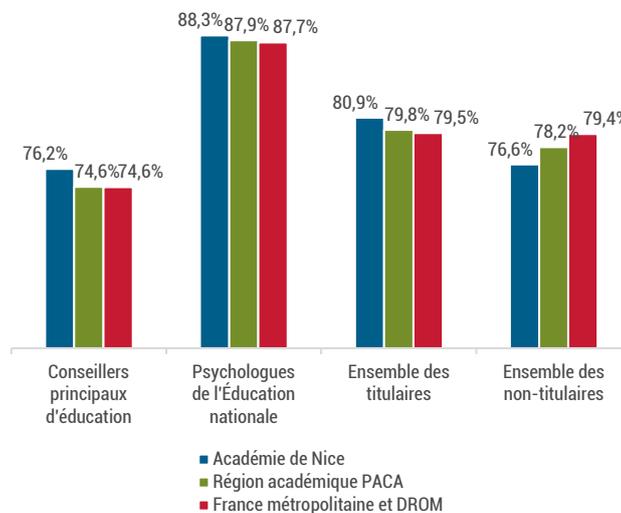


Figure 3.4.3 – Part des femmes chez les personnels d'éducation en 2020-2021



► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.

### 3.5 Personnels administratifs, sociaux et de santé

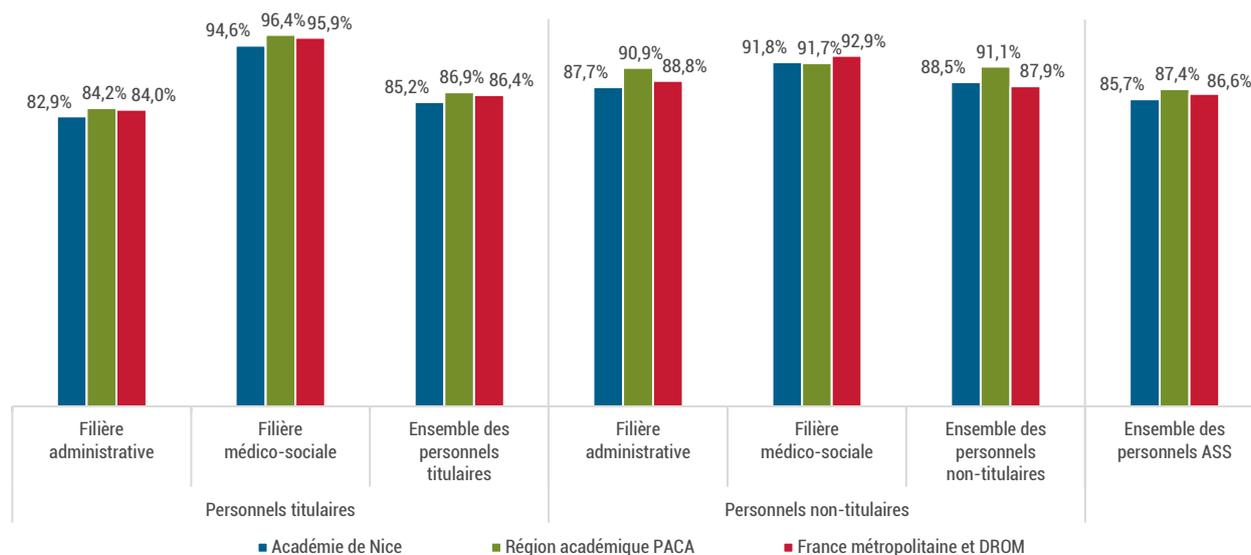
Tableau 3.5.1 – Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS) en 2020-2021

Personnels ASS	Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels titulaires</b>								
Filière administrative	1 162	68,0%	82,9%	5,5%	57,6%	50,4	10,4%	1 135,0
Hommes	199	11,6%		4,0%	58,3%	50,8	3,5%	197,3
Femmes	963	56,3%		5,8%	57,4%	50,3	11,8%	937,7
Filière médico-sociale	295	17,3%	94,6%	5,1%	64,4%	51,8	21,4%	282,7
Hommes	16	0,9%		12,5%	87,5%	53,9	12,5%	15,4
Femmes	279	16,3%		4,7%	63,1%	51,7	21,9%	267,3
Filière technique	-	-	-	-	-	-	-	-
Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Ensemble des titulaires</b>	<b>1 457</b>	<b>85,2%</b>	<b>85,2%</b>	<b>5,4%</b>	<b>59,0%</b>	<b>50,7</b>	<b>12,6%</b>	<b>1 417,7</b>
Hommes	215	12,6%		4,7%	60,5%	51,1	4,2%	212,7
Femmes	1 242	72,6%		5,6%	58,7%	50,6	14,1%	1 205,0
<b>Personnels non-titulaires</b>								
Filière administrative	203	11,9%	87,7%	14,3%	45,3%	46,8	0,5%	184,1
Hommes	25	1,5%		16,0%	44,0%	45,1	-	24,3
Femmes	178	10,4%		14,0%	45,5%	47,0	0,6%	159,8
Filière médico-sociale	49	2,9%	91,8%	30,6%	22,4%	42,1	4,1%	41,2
Hommes	4	0,2%		-	25,0%	49,8	-	4,0
Femmes	45	2,6%		33,3%	22,2%	41,4	4,4%	37,2
Filière technique	1	0,1%	100,0%	-	-	47,0	-	1,0
Hommes	-	-		-	-	-	-	-
Femmes	1	0,1%		-	-	47,0	-	1,0
<b>Ensemble des non-titulaires</b>	<b>253</b>	<b>14,8%</b>	<b>88,5%</b>	<b>17,4%</b>	<b>40,7%</b>	<b>45,9</b>	<b>1,2%</b>	<b>226,3</b>
Hommes	29	1,7%		13,8%	41,4%	45,7	-	28,3
Femmes	224	13,1%		17,9%	40,6%	45,9	1,3%	198,0
<b>Total</b>	<b>1 710</b>	<b>100,0%</b>	<b>85,7%</b>	<b>7,2%</b>	<b>56,3%</b>	<b>50,0</b>	<b>10,9%</b>	<b>1 644,0</b>
Hommes	244	14,3%		5,7%	58,2%	50,4	3,7%	241,0
Femmes	1 466	85,7%		7,4%	55,9%	49,9	12,1%	1 403,0

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.5.1 – Part des femmes chez les personnels ASS en 2020-2021



► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.

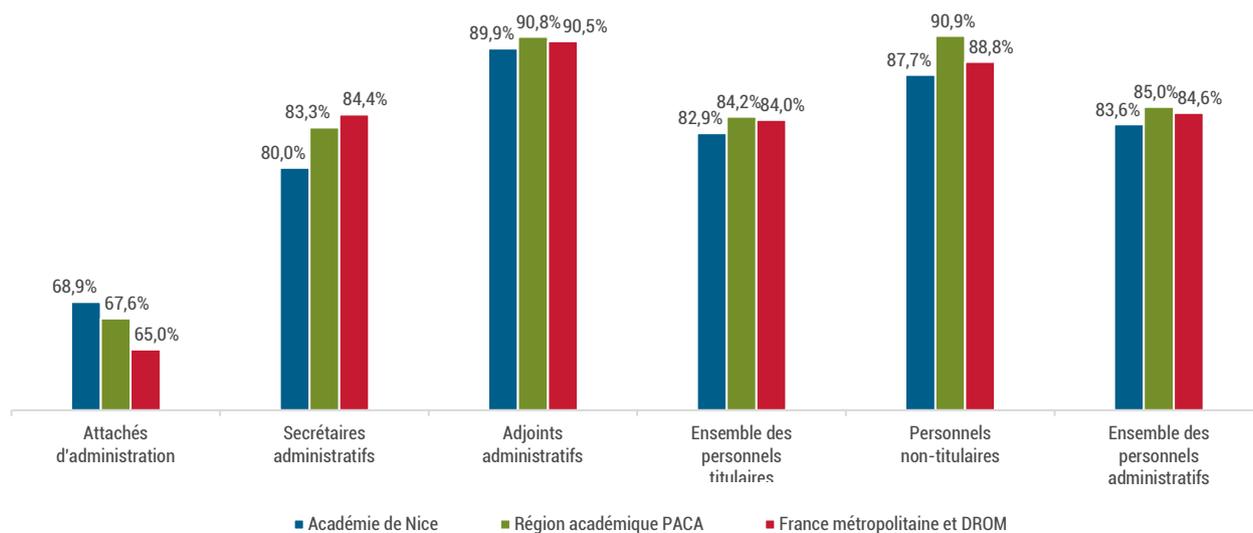
Tableau 3.5.2 – Répartition des personnels administratifs en 2020-2021

Personnels administratifs		Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
		Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels titulaires</b>									
Catégorie A	Attachés d'administration	190	13,9%	68,9%	2,1%	53,2%	50,3	2,1%	189,3
	Hommes	59	4,3%		-	54,2%	50,6	-	59,0
	Femmes	131	9,6%		3,1%	52,7%	50,2	3,1%	130,3
Catégorie B	Secrétaires administratifs	420	30,8%	80,0%	5,7%	56,2%	50,3	10,5%	409,7
	Hommes	84	6,2%		3,6%	63,1%	51,9	4,8%	83
	Femmes	336	24,6%		6,3%	54,5%	49,9	11,9%	326,6
Catégorie C	Adjointes administratifs	552	40,4%	89,9%	6,5%	60,1%	50,5	13,2%	536,0
	Hommes	56	4,1%		8,9%	55,4%	49,5	5,4%	55,2
	Femmes	496	36,3%		6,3%	60,7%	50,6	14,1%	480,8
<b>Ensemble des titulaires</b>		<b>1 162</b>	<b>85,1%</b>	<b>82,9%</b>	<b>5,5%</b>	<b>57,6%</b>	<b>50,4</b>	<b>10,4%</b>	<b>1 135,0</b>
	Hommes	199	14,6%		4,0%	58,3%	50,8	3,5%	197,3
	Femmes	963	70,5%		5,8%	57,4%	50,3	11,8%	937,7
<b>Personnels non-titulaires</b>									
<b>Ensemble des non-titulaires</b>		<b>203</b>	<b>14,9%</b>	<b>87,7%</b>	<b>14,3%</b>	<b>45,3%</b>	<b>46,8</b>	<b>0,5%</b>	<b>184,1</b>
	Hommes	25	1,8%		16,0%	44,0%	45,1	-	24,3
	Femmes	178	13,0%		14,0%	45,5%	47,0	0,6%	159,8
<b>Total</b>		<b>1 365</b>	<b>100,0%</b>	<b>83,6%</b>	<b>6,8%</b>	<b>55,8%</b>	<b>49,9</b>	<b>8,9%</b>	<b>1 319,1</b>
	Hommes	224	16,4%		5,4%	56,7%	50,2	3,1%	221,6
	Femmes	1 141	83,6%		7,1%	55,6%	49,8	10,1%	1 097,5

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.5.2 – Part des femmes chez les personnels administratifs en 2020-2021



► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.

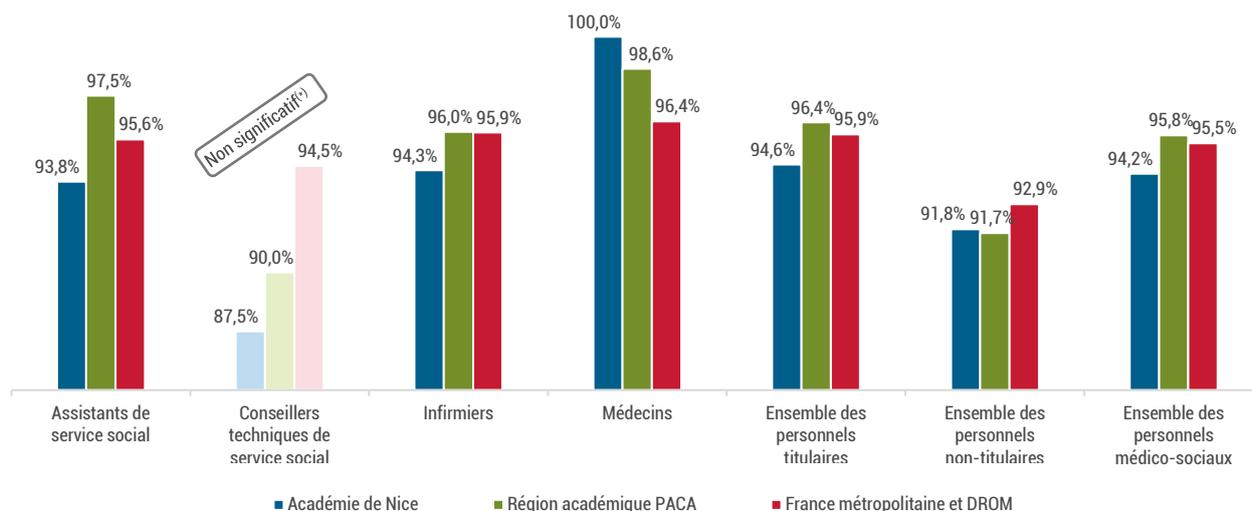
Tableau 3.5.3 – Répartition des personnels médico-sociaux en 2020-2021

Personnels médico-sociaux		Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
		Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels titulaires</b>									
Catégorie A	Assistants de service social	65	18,9%	93,8%	7,7%	47,7%	48,9	23,1%	62,5
	Hommes	4	1,2%		50,0%	50,0%	44,8	-	4,0
	Femmes	61	17,7%		4,9%	47,5%	49,2	24,6%	58,5
Catégorie A	Conseillers techniques de service social	8	2,3%	87,5%	-	87,5%	56,0	-	8,0
	Hommes	1	0,3%		-	100,0%	54,0	-	1,0
	Femmes	7	2,0%		-	85,7%	56,3	-	7,0
Catégorie A	Infirmiers	194	56,4%	94,3%	4,6%	64,9%	51,5	22,7%	185,1
	Hommes	11	3,2%		-	100,0%	57,2	18,2%	10,4
	Femmes	183	53,2%		4,9%	62,8%	51,2	23,0%	174,7
Catégorie A	Médecins	28	8,1%	100,0%	3,6%	92,9%	58,7	14,3%	27,1
	Hommes	-	-		-	-	-	-	-
	Femmes	28	8,1%		3,6%	92,9%	59,0	14,3%	27,1
<b>Ensemble des titulaires</b>		295	85,8%	94,6%	5,1%	64,4%	51,8	21,4%	282,7
	Hommes	16	4,7%		12,5%	87,5%	53,9	12,5%	15,4
	Femmes	279	81,1%		4,7%	63,1%	51,7	21,9%	267,3
<b>Personnels non-titulaires</b>									
Assistants de service social contractuels		8	2,3%	100,0%	25,0%	12,5%	40,5	-	7,3
	Hommes	-	-		-	-	-	-	-
	Femmes	8	2,3%		25,0%	12,5%	40,5	-	7,3
Infirmiers contractuels		34	9,9%	91,2%	38,2%	14,7%	40,0	-	27,3
	Hommes	3	0,9%		-	-	45,0	-	3,0
	Femmes	31	9,0%		41,9%	16,1%	39,5	-	24,3
Médecins contractuels		7	2,0%	85,7%	-	71,4%	54,0	28,6%	6,6
	Hommes	1	0,3%		-	100,0%	64,0	-	1,0
	Femmes	6	1,7%		-	66,7%	52,3	33,3%	5,6
<b>Ensemble des non-titulaires</b>		49	14,2%	91,8%	30,6%	22,4%	42,1	4,1%	41,2
	Hommes	4	1,2%		-	25,0%	49,8	-	4,0
	Femmes	45	13,1%		33,3%	22,2%	41,4	4,4%	37,2
<b>Total</b>		344	100,0%	94,2%	8,7%	58,4%	50,4	18,9%	323,9
	Hommes	20	5,8%		10,0%	75,0%	53,1	10,0%	19,4
	Femmes	324	94,2%		8,6%	57,4%	50,2	19,4%	304,5

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.5.3 – Part des femmes chez les personnels médico-sociaux en 2020-2021



(\*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour le corps concerné (moins de 15 agents).

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.

### 3.6 Personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation

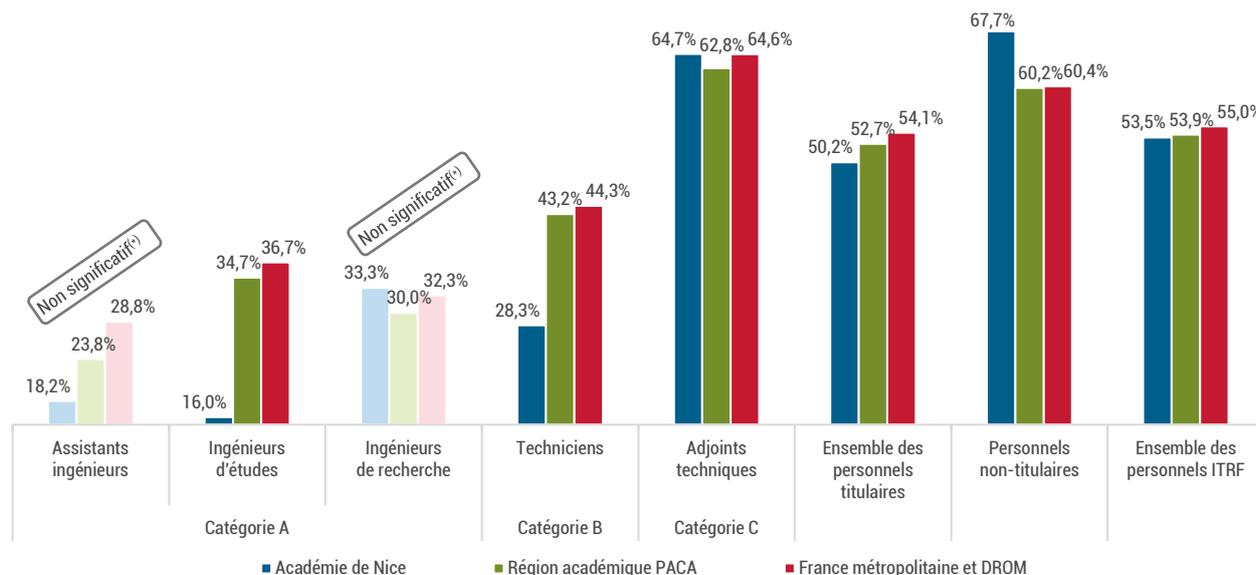
Tableau 3.6.1 – Répartition des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation en 2020-2021

Personnels ITRF		Effectifs		Part des femmes	Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
		Nombre	% sur total		Moins de 35 ans	50 ans et plus			
<b>Personnels titulaires</b>									
Catégorie A	Assistants ingénieurs	11	3,4%	18,2%	9,1%	27,3%	44,1	9,1%	10,8
	Hommes	9	2,8%		11,1%	22,2%	42,6	-	9,0
	Femmes	2	0,6%		-	50,0%	51,0	50,0%	1,8
Catégorie A	Ingénieurs d'études	25	7,6%	16,0%	-	52,0%	50,1	8,0%	24,6
	Hommes	21	6,4%		-	57,1%	50,9	4,8%	20,8
	Femmes	4	1,2%		-	25,0%	46,3	25,0%	3,8
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	6	1,8%	33,3%	-	83,3%	54,3	-	6,0
	Hommes	4	1,2%		-	75,0%	50,5	-	4,0
	Femmes	2	0,6%		-	100,0%	62,0	-	2,0
<b>Ensemble des catégories A</b>		<b>42</b>	<b>12,8%</b>	<b>19,0%</b>	<b>2,4%</b>	<b>50,0%</b>	<b>49,1</b>	<b>7,1%</b>	<b>41,4</b>
	Hommes	34	10,4%		2,9%	50,0%	48,6	2,9%	33,8
	Femmes	8	2,4%		-	50,0%	51,4	25,0%	7,6
Catégorie B	Techniciens	53	16,2%	28,3%	9,4%	60,4%	50,9	13,2%	51,7
	Hommes	38	11,6%		10,5%	55,3%	50,1	5,3%	37,7
	Femmes	15	4,6%		6,7%	73,3%	52,9	33,3%	14,0
Catégorie C	Adjoints techniques	170	52,0%	64,7%	12,4%	48,8%	48,2	19,4%	163,1
	Hommes	60	18,3%		13,3%	45,0%	47,5	10,0%	59,0
	Femmes	110	33,6%		11,8%	50,9%	48,6	24,5%	104,1
<b>Ensemble des titulaires</b>		<b>265</b>	<b>81,0%</b>	<b>50,2%</b>	<b>10,2%</b>	<b>51,3%</b>	<b>48,9</b>	<b>16,2%</b>	<b>256,2</b>
	Hommes	132	40,4%		9,8%	49,2%	48,5	6,8%	130,5
	Femmes	133	40,7%		10,5%	53,4%	49,2	25,6%	125,7
<b>Personnels non-titulaires</b>									
<b>Ensemble des non-titulaires</b>		<b>62</b>	<b>19,0%</b>	<b>67,7%</b>	<b>43,5%</b>	<b>21,0%</b>	<b>38,3</b>	<b>-</b>	<b>59,2</b>
	Hommes	20	6,1%		40,0%	25,0%	38,3	-	19,5
	Femmes	42	12,8%		45,2%	19,0%	38,3	-	39,7
<b>Total</b>		<b>327</b>	<b>100,0%</b>	<b>53,5%</b>	<b>16,5%</b>	<b>45,6%</b>	<b>46,9</b>	<b>13,1%</b>	<b>315,4</b>
	Hommes	152	46,5%		13,8%	46,1%	47,2	5,9%	150,0
	Femmes	175	53,5%		18,9%	45,1%	46,6	19,4%	165,4

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2020.

Figure 3.6.1 – Part des femmes chez les personnels ITRF en 2020-2021



(\*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour les corps concernés (moins de 15 agents).

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2020.



# Liste des tableaux

1.2.1	Répartition des personnels de l'académie de Nice en activité en 2020-2021 .....	8
1.3.1	Répartition de effectifs par catégorie fonction publique en 2020-2021 .....	10
2.2.1	Répartition des personnels enseignants en 2020-2021 .....	14
2.3.1	Répartition des personnels enseignants du secteur public en 2020-2021 .....	16
2.4.1	Répartition des personnels enseignants du secteur privé sous contrat en 2020-2021.....	18
3.2.1	Répartition des personnels non-enseignants en 2020-2021.....	22
3.3.1	Répartition des personnels d'encadrement en 2020-2021.....	24
3.4.1	Répartition des personnels de vie scolaire en 2020-2021.....	26
3.5.1	Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS) en 2020-2021.....	28
3.5.2	Répartition des personnels administratifs en 2020-2021.....	30
3.5.3	Répartition des personnels médico-sociaux en 2020-2021.....	32
3.6.1	Répartition des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation en 2020-2021 .....	34



# Liste des figures

1.1.1	Évolution de la part des femmes parmi les personnels enseignants.....	7
1.1.2	Évolution de la part des femmes parmi les personnels non-enseignants.....	7
1.2.1	Part des femmes parmi les personnels de l'académie en activité en 2020-2021.....	9
1.2.2	Part des femmes selon la catégorie de personnels en 2020-2021.....	9
1.3.1	Part des femmes enseignantes en 2020-2021 selon la catégorie fonction publique.....	11
1.3.2	Part des femmes non-enseignantes en 2020-2021 selon la catégorie fonction publique.....	11
2.1.1	Évolution de la part des femmes dans l'enseignement public.....	13
2.1.2	Évolution de la part des femmes dans l'enseignement privé sous contrat.....	13
2.2.1	Part des femmes par secteur d'enseignement en 2020-2021.....	15
2.2.2	Part des femmes par niveau et secteur d'enseignement en 2020-2021.....	15
2.3.1	Part des femmes parmi les enseignants du secteur public en 2020-2021.....	17
2.3.2	Part des femmes parmi les enseignants du 1 <sup>er</sup> degré public en 2020-2021.....	17
2.3.3	Part des femmes parmi les enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré public en 2020-2021.....	17
2.4.1	Part des femmes parmi les enseignants du secteur privé sous contrat en 2020-2021.....	19
2.4.2	Part des femmes parmi les enseignants du 1 <sup>er</sup> degré privé sous contrat en 2020-2021.....	19
2.4.3	Part des femmes parmi les enseignants du 2 <sup>nd</sup> degré privé sous contrat en 2020-2021.....	19
3.1.1	Évolution de la part des femmes chez les personnels d'encadrement.....	21
3.1.2	Évolution de la part des femmes chez les personnels de vie scolaire.....	21
3.1.3	Évolution de la part des femmes chez les personnels ASS.....	21
3.1.4	Évolution de la part des femmes chez les personnels ITRF.....	21
3.2.1	Part des femmes chez les personnels non-enseignants en 2020-2021.....	23
3.2.2	Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2020-2021.....	23
3.2.3	Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2020-2021.....	23
3.2.4	Part des femmes chez les personnels administratifs, sociaux et de santé en 2020-2021.....	23
3.3.1	Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2020-2021.....	25
3.3.2	Part des femmes chez les personnels d'encadrement supérieur en 2020-2021.....	25
3.3.3	Part des femmes chez les personnels d'inspection en 2020-2021.....	25
3.3.4	Part des femmes chez les personnels de direction en 2020-2021.....	25
3.4.1	Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2020-2021.....	27
3.4.2	Part des femmes chez les personnels d'assistance éducative en 2020-2021.....	27
3.4.3	Part des femmes chez les personnels d'éducation en 2020-2021.....	27
3.5.1	Part des femmes chez les personnels ASS en 2020-2021.....	29
3.5.2	Part des femmes chez les personnels administratifs en 2020-2021.....	31
3.5.3	Part des femmes chez les personnels médico-sociaux en 2020-2021.....	33
3.6.1	Part des femmes chez les personnels ITRF en 2020-2021.....	35



# Liste des cartographies

1.1	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021.....	6
1.2	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels enseignants.....	6
1.3	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels non-enseignants.....	6
2.1	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels enseignants.....	12
2.2	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les enseignants du secteur public.....	12
2.3	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les enseignants du secteur privé sous contrat..	12
3.1	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels non-enseignants.....	20
3.2	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels d'encadrement.....	20
3.3	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels de vie scolaire.....	20
3.4	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels ASS.....	20
3.5	Cartographie de la part des femmes en 2020-2021 chez les personnels ITRF.....	20



Ministère de l'Éducation nationale, de la Jeunesse et des Sports,  
Rectorat de l'académie de Nice,  
Service interacadémique des études et statistiques  
53 avenue Cap de Croix, 06181 Nice cedex 2

*Directeur de la publication*  
Richard LAGANIER  
Recteur de l'académie de Nice

*Responsable de la publication*  
Christian PEIFFERT  
Secrétaire général adjoint  
Directeur des ressources humaines

ISBN : 978-2-11-167058-7  
ISBN numérique : 978-2-11-167059-4  
Fonds de carte ©IGN – 2016





# BILAN SOCIAL 2019-2020

## DE L'ACADEMIE DE NICE

RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE  
RELATIF A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Entièrement téléchargeable sur :  
[www.ac-nice.fr/bilan-social](http://www.ac-nice.fr/bilan-social)



ISBN 978-2-11-167058-7



9 782111 670587