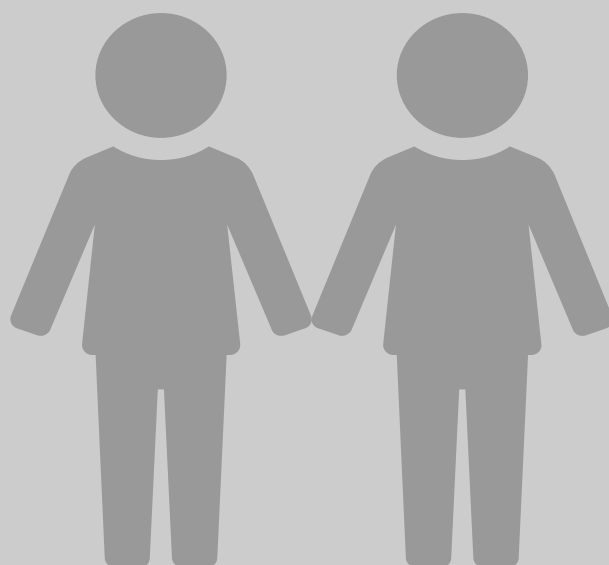


BILAN SOCIAL 2020-2021

DE L'ACADEMIE DE NICE

RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE
RELATIF A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Avant-propos

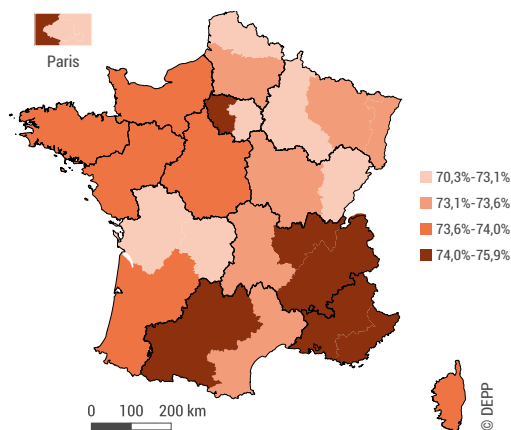
Comme l'année précédente, pour préparer la mise en œuvre des mesures nécessaires à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'académie de Nice propose, en complément de son bilan social, un rapport de situation comparée. Décliné par catégorie de personnels, catégorie fonction publique, statut (titulaires/non-titulaires) et corps, ce document présente une série d'indicateurs afin de faciliter un diagnostic et aider à évaluer les mesures prises et les actions menées dans le cadre du plan d'action académique.

Aussi, pour permettre l'exhaustivité des données et rendre possible des comparaisons académiques, régions académiques et nationales, l'ensemble des indicateurs ont été réalisés à partir des effectifs affectés et payés par l'Éducation nationale au **30/11/2021**.

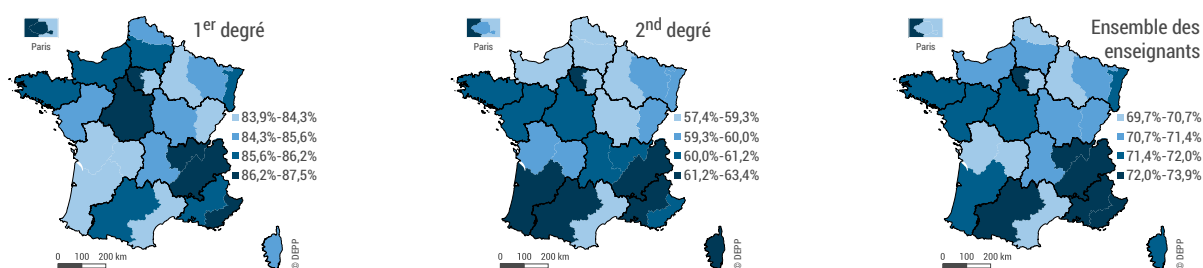
Sommaire

1 Ensemble des effectifs de l'académie de Nice	7
1.1 Évolution de la part des femmes	7
1.2 Effectifs selon la catégorie de personnels	8
1.3 Effectifs selon la catégorie fonction publique	10
2 Effectifs des personnels enseignants	13
2.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels enseignants	13
2.2 Effectifs selon le secteur d'enseignement	14
2.3 Secteur public	16
2.4 Secteur privé sous contrat	18
3 Effectifs des personnels non-enseignants	21
3.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels non-enseignants	21
3.2 Effectifs selon la catégorie des personnels non-enseignants	22
3.3 Personnels d'encadrement	24
3.4 Personnels de vie scolaire	26
3.5 Personnels administratifs, sociaux et de santé	28
3.6 Personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation	34

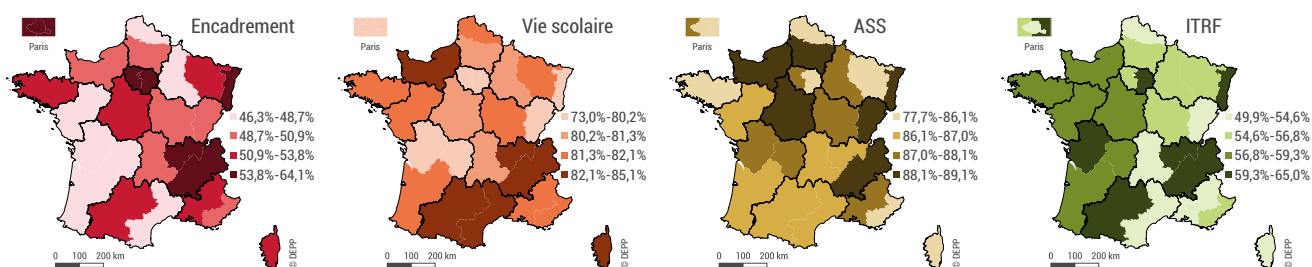
Carte 1.1 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022



Carte 1.2 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels enseignants



Carte 1.3 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels non-enseignants



- Source : Entrepôt de données nationales (BSN ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- Date d'observation : 30/11/2021.
- Palettes de couleurs des cartes : répartition par quartiles de la part des femmes.

1 Ensemble des effectifs de l'académie de Nice

1.1 Évolution de la part des femmes

Figure 1.1.1 – Évolution de la part des femmes parmi les personnels enseignants

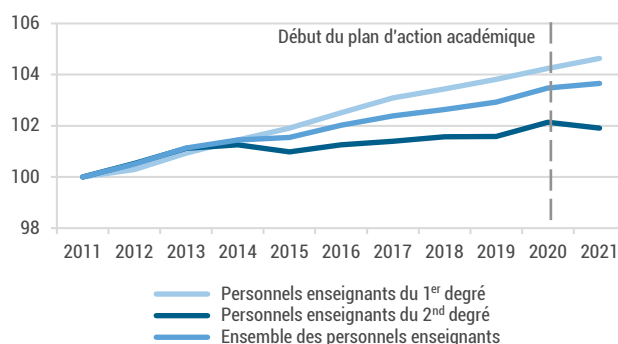
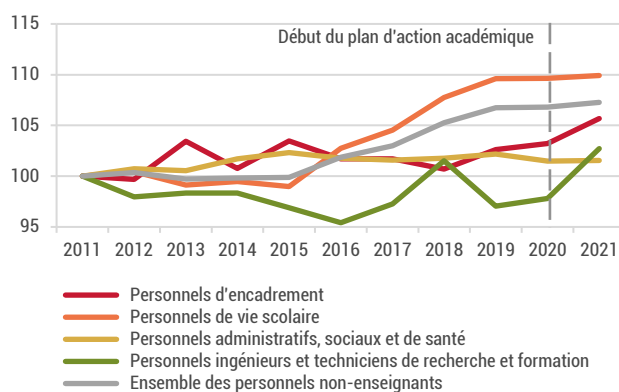


Figure 1.1.2 – Évolution de la part des femmes parmi les personnels non-enseignants



► Lecture : L'année de référence est fixée au 30/11/2011 (base 100) pour mesurer l'évolution de la féminisation des personnels .
 ► Source : Entrepôt de données BSA.

1.2 Effectifs selon la catégorie de personnels

Tableau 1.2.1 – Répartition des personnels de l'académie de Nice en activité en 2021-2022

Catégorie	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels enseignants									
Enseignants du 1 ^{er} degré	11 353	33,9%	86,3%	+0,3 pt	18,2%	34,4%	44,5	8,9%	10 867,3
Femmes	9 797	29,2%			19,0%	32,9%	44,1	9,8%	9 352,2
Hommes	1 556	4,6%			12,7%	44,4%	47,0	3,0%	1 515,1
Enseignants du 2 nd degré	13 986	41,7%	61,2%	-0,1 pt	12,8%	40,8%	46,5	6,8%	13 411,6
Femmes	8 555	25,5%			12,7%	39,6%	46,2	9,0%	8 155,7
Hommes	5 431	16,2%			13,1%	42,8%	46,8	3,3%	5 256,0
Ensemble des enseignants	25 339	75,6%	72,4%	+0,1 pt	15,2%	38,0%	45,6	7,7%	24 278,9
Femmes	18 352	54,7%			16,1%	36,0%	45,1	9,4%	17 507,8
Hommes	6 987	20,8%			13,0%	43,1%	46,8	3,2%	6 771,1
Personnels non-enseignants									
Personnels d'encadrement	494	1,5%	49,6%	+1,2 pt	0,4%	70,2%	53,2	-	494,0
Femmes	245	0,7%			0,8%	70,2%	52,9	-	245,0
Hommes	249	0,7%			-	70,3%	53,5	-	249,0
Personnels de vie scolaire	5 641	16,8%	82,0%	+0,2 pt	30,5%	33,2%	42,3	0,6%	4 018,9
Femmes	4 627	13,8%			24,6%	35,9%	43,8	0,8%	3 224,1
Hommes	1 014	3,0%			57,6%	21,1%	35,8	-	794,8
Personnels ASS	1 740	5,2%	85,8%	+0,1 pt	8,6%	57,9%	49,9	11,1%	1 669,2
Femmes	1 493	4,5%			8,1%	57,2%	49,9	12,3%	1 428,1
Hommes	247	0,7%			11,3%	62,3%	50,1	4,0%	241,1
Personnels ITRF	322	1,0%	56,2%	+2,7 pts	15,5%	48,1%	47,4	12,1%	308,7
Femmes	181	0,5%			16,0%	44,8%	47,1	17,1%	171,2
Hommes	141	0,4%			14,9%	52,5%	47,8	5,7%	137,5
Ensemble des non-enseignants	8 197	24,4%	79,9%	+0,4 pt	23,5%	41,3%	44,8	3,3%	6 490,7
Femmes	6 546	19,5%			19,7%	42,3%	45,6	3,8%	5 068,4
Hommes	1 651	4,9%			38,3%	37,4%	41,6	1,1%	1 422,4
Total	33 536	100,0%	74,2%	+0,1 pt	17,2%	38,8%	45,4	6,6%	30 769,6
Femmes	24 898	74,2%			17,0%	37,7%	45,2	8,0%	22 576,2
Hommes	8 638	25,8%			17,9%	42,0%	45,8	2,8%	8 193,5

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 1.2.1 – Part des femmes parmi les personnels de l'académie en activité en 2021-2022

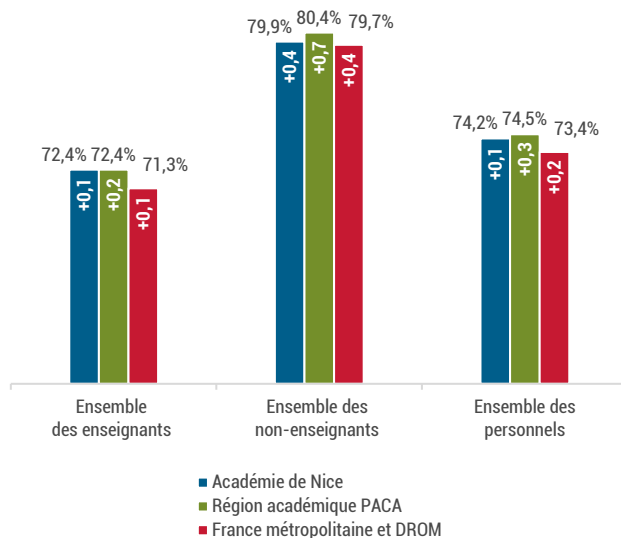
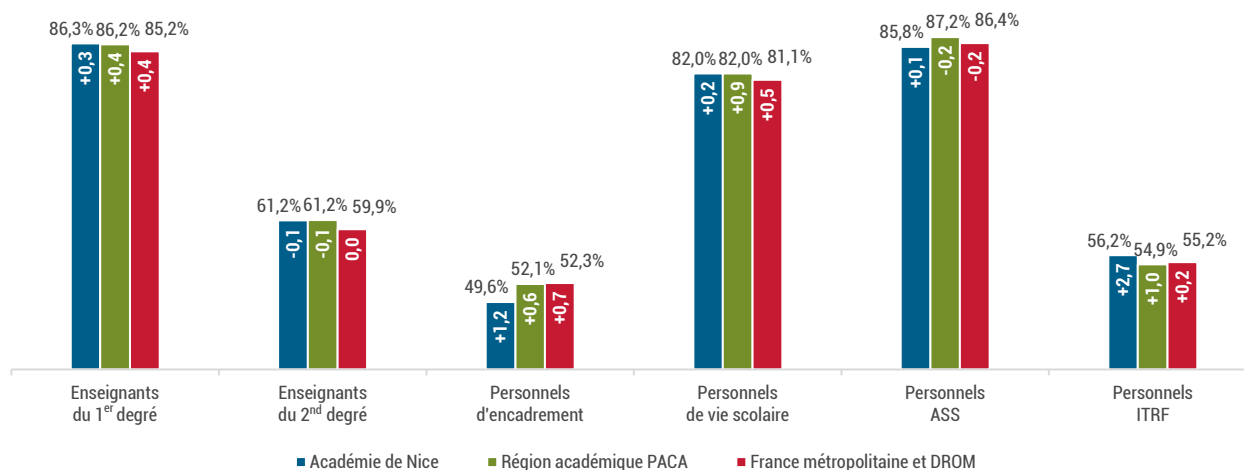


Figure 1.2.2 – Part des femmes selon la catégorie de personnels en 2021-2022



- Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.
- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2021.

1.3 Effectifs selon la catégorie fonction publique

Tableau 1.3.1 – Répartition de effectifs par catégorie fonction publique en 2021-2022

Catégorie fonction publique	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels enseignants									
Catégorie A	23 478	70,0%	72,8%	+0,2 pt	13,6%	39,1%	46,0	8,2%	22 779,9
Femmes	17 088	51,0%			14,6%	37,0%	45,5	10,0%	16 496,8
Hommes	6 390	19,1%			10,8%	44,8%	47,5	3,4%	6 283,1
Catégorie B	48	0,1%	81,3%	+5,5 pts	-	100,0%	56,0	29,2%	42,8
Femmes	39	0,1%			-	100,0%	55,6	28,2%	35,3
Hommes	9	0,0%			-	100,0%	57,7	33,3%	7,5
Titulaires	23 526	70,2%	72,8%	+0,2 pt	13,5%	39,2%	46,0	8,3%	22 822,7
Femmes	17 127	51,1%			14,6%	37,1%	45,5	10,1%	16 532,0
Hommes	6 399	19,1%			10,8%	44,9%	47,5	3,5%	6 290,6
Non-titulaires	1 813	5,4%	67,6%	0,0 pt	37,1%	21,7%	39,5	0,8%	1 456,2
Femmes	1 225	3,7%			37,1%	20,7%	39,3	0,9%	975,8
Hommes	588	1,8%			37,1%	24,0%	39,9	0,5%	480,5
Ensemble des enseignants	25 339	75,6%	72,4%	+0,1 pt	15,2%	38,0%	45,6	7,7%	24 278,9
Femmes	18 352	54,7%			16,1%	36,0%	45,1	9,4%	17 507,8
Hommes	6 987	20,8%			13,0%	43,1%	46,8	3,2%	6 771,1
Personnels non-enseignants									
Catégorie A	1 550	4,6%	70,6%	+0,4 pt	3,1%	60,6%	51,3	7,0%	1 522,6
Femmes	1 095	3,3%			3,6%	58,2%	50,9	9,8%	1 069,2
Hommes	455	1,4%			2,0%	66,4%	52,4	0,4%	453,4
Catégorie B	491	1,5%	76,0%	+1,8 pt	5,3%	59,7%	50,6	10,2%	479,5
Femmes	373	1,1%			5,4%	57,1%	50,2	11,8%	362,9
Hommes	118	0,4%			5,1%	67,8%	51,8	5,1%	116,6
Catégorie C	709	2,1%	84,3%	+0,4 pt	8,9%	59,0%	50,2	15,2%	687,5
Femmes	598	1,8%			7,7%	59,7%	50,5	16,4%	578,2
Hommes	111	0,3%			15,3%	55,0%	48,5	9,0%	109,3
Titulaires	2 750	8,2%	75,1%	+0,6 pt	5,0%	60,0%	50,9	9,7%	2 689,6
Femmes	2 066	6,2%			5,1%	58,4%	50,6	12,1%	2 010,3
Hommes	684	2,0%			4,7%	64,8%	51,6	2,6%	679,3
Non-titulaires	5 447	16,2%	82,2%	+0,1 pt	32,8%	31,8%	41,7	0,0%	3 801,2
Femmes	4 480	13,4%			26,5%	34,8%	43,3	0,0%	3 058,1
Hommes	967	2,9%			62,2%	18,0%	34,5	-	743,1
Ensemble des non-enseignants	8 197	24,4%	79,9%	+0,4 pt	23,5%	41,3%	44,8	3,3%	6 490,7
Femmes	6 546	19,5%			19,7%	42,3%	45,6	3,8%	5 068,4
Hommes	1 651	4,9%			38,3%	37,4%	41,6	1,1%	1 422,4
Total	33 536	100,0%	74,2%	+0,1 pt	17,2%	38,8%	45,4	6,6%	30 769,6
Femmes	24 898	74,2%			17,0%	37,7%	45,2	8,0%	22 576,2
Hommes	8 638	25,8%			17,9%	42,0%	45,8	2,8%	8 193,5

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 1.3.1 – Part des femmes enseignantes en 2021-2022 selon la catégorie fonction publique

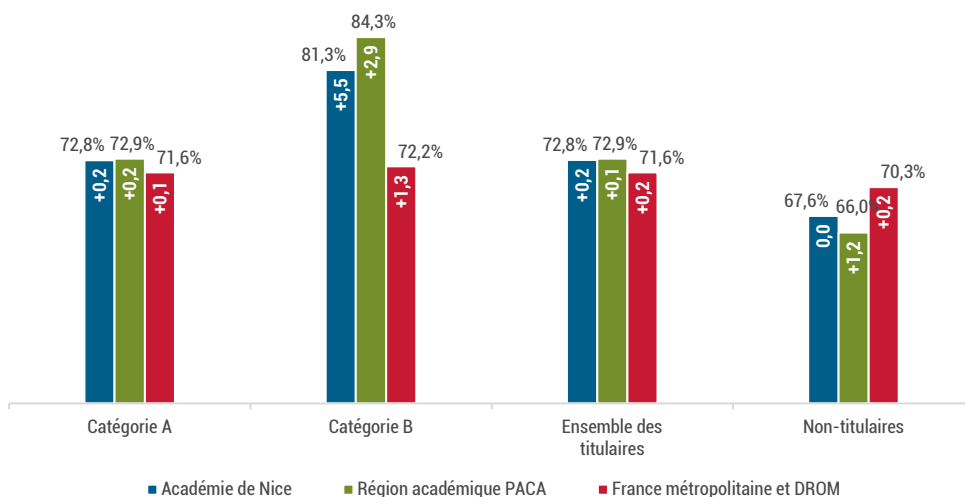
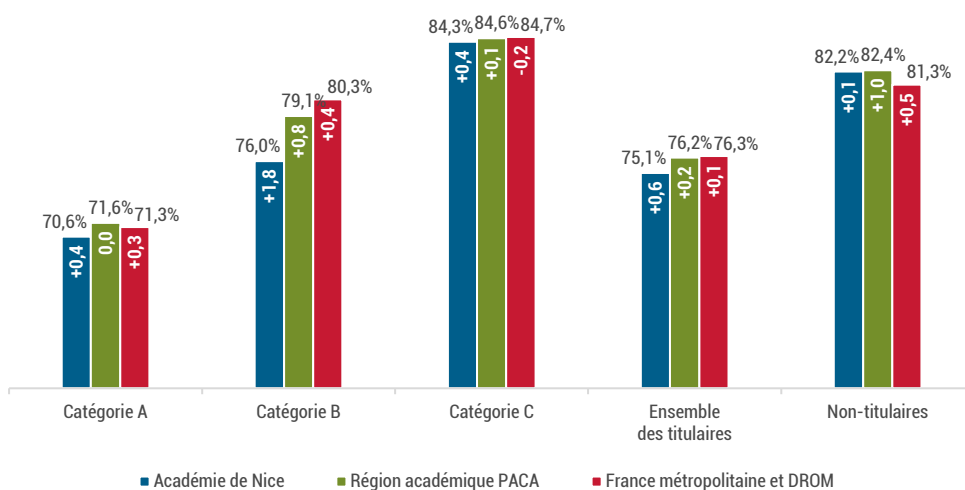
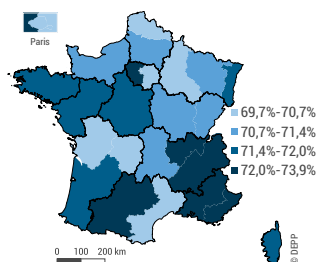


Figure 1.3.2 – Part des femmes non-enseignantes en 2021-2022 selon la catégorie fonction publique

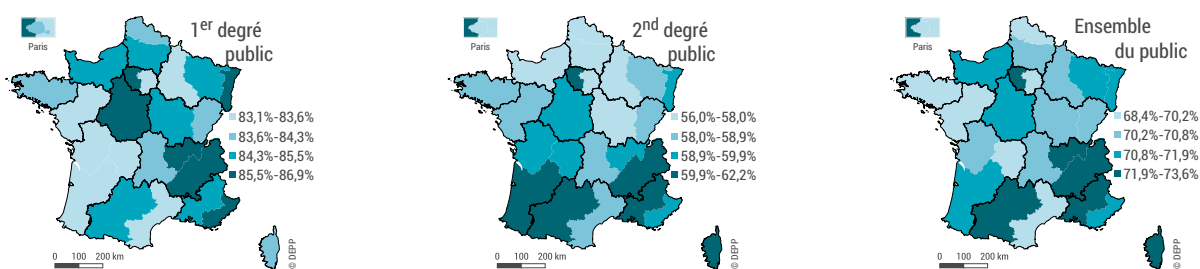


- Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.
- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2021.

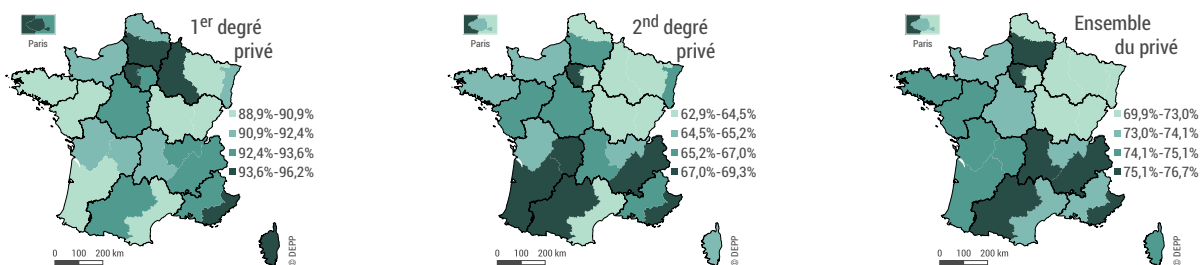
Carte 2.1 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels enseignants



Carte 2.2 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les enseignants du secteur public



Carte 2.3 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les enseignants du secteur privé sous contrat



- Source : Entrepôt de données nationales (BSN ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- Date d'observation : 30/11/2021.
- Palettes de couleurs des cartes : répartition par quartiles de la part des femmes.

2 Effectifs des personnels enseignants

2.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels enseignants

Figure 2.1.1 – Évolution de la part des femmes dans l'enseignement public

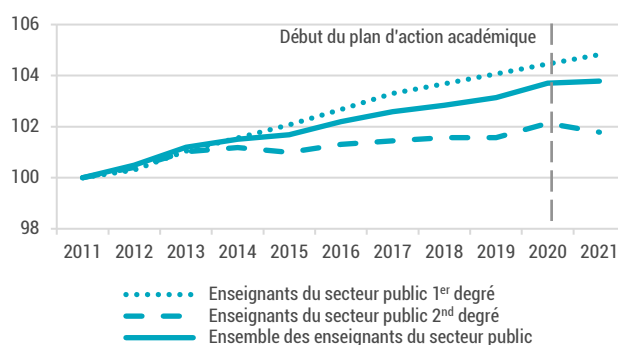
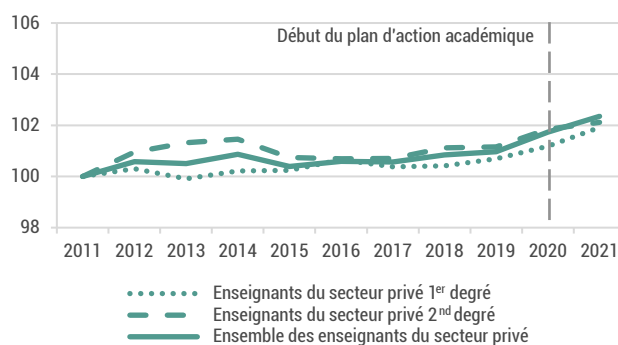


Figure 2.1.2 – Évolution de la part des femmes dans l'enseignement privé sous contrat



► Lecture : L'année de référence est fixée au 30/11/2011 (base 100) pour mesurer l'évolution de la féminisation des personnels .
► Source : Entrepôt de données BSA.

2.2 Effectifs selon le secteur d'enseignement

Tableau 2.2.1 – Répartition des personnels enseignants en 2021-2022

Secteur d'enseignement	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Secteur public									
Enseignement du 1 ^{er} degré public	10 544	41,6%	85,7%	+0,3 pt	18,2%	34,4%	44,4	9,0%	10 121,8
Femmes	9 038	35,7%			19,1%	32,8%	44,0	10,0%	8 655,4
Hommes	1 506	5,9%			12,8%	44,3%	46,9	3,1%	1 466,4
Enseignement du 2 nd degré public	12 142	47,9%	59,9%	-0,2 pt	12,8%	40,6%	46,4	7,0%	11 719,8
Femmes	7 278	28,7%			12,4%	39,4%	46,2	9,4%	6 980,0
Hommes	4 864	19,2%			13,3%	42,5%	46,7	3,4%	4 739,8
Ensemble du secteur public	22 686	89,5%	71,9%	0,0 pt	15,3%	37,7%	45,5	7,9%	21 841,7
Femmes	16 316	64,4%			16,1%	35,7%	45,0	9,7%	15 635,4
Hommes	6 370	25,1%			13,2%	42,9%	46,8	3,3%	6 206,2
Secteur privé sous contrat									
Enseignement du 1 ^{er} degré privé sous contrat	809	3,2%	93,8%	+0,7 pt	17,6%	34,7%	44,8	7,4%	745,4
Femmes	759	3,0%			18,1%	33,9%	44,6	7,8%	696,8
Hommes	50	0,2%			10,0%	48,0%	47,7	2,0%	48,7
Enseignement du 2 nd degré privé sous contrat	1 844	7,3%	69,3%	+0,2 pt	13,2%	42,4%	46,8	5,3%	1 691,8
Femmes	1 277	5,0%			13,9%	41,0%	46,5	6,7%	1 175,6
Hommes	567	2,2%			11,5%	45,3%	47,5	2,3%	516,2
Ensemble du secteur privé	2 653	10,5%	76,7%	+0,4 pt	14,5%	40,0%	46,2	6,0%	2 437,2
Femmes	2 036	8,0%			15,5%	38,4%	45,8	7,1%	1 872,4
Hommes	617	2,4%			11,3%	45,5%	47,5	2,3%	564,9
Total	25 339	100,0%	72,4%	+0,1 pt	15,2%	38,0%	45,6	7,7%	24 278,9
Femmes	18 352	72,4%			16,1%	36,0%	45,1	9,4%	17 507,8
Hommes	6 987	27,6%			13,0%	43,1%	46,8	3,2%	6 771,1

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 2.2.1 – Part des femmes par secteur d'enseignement en 2021-2022

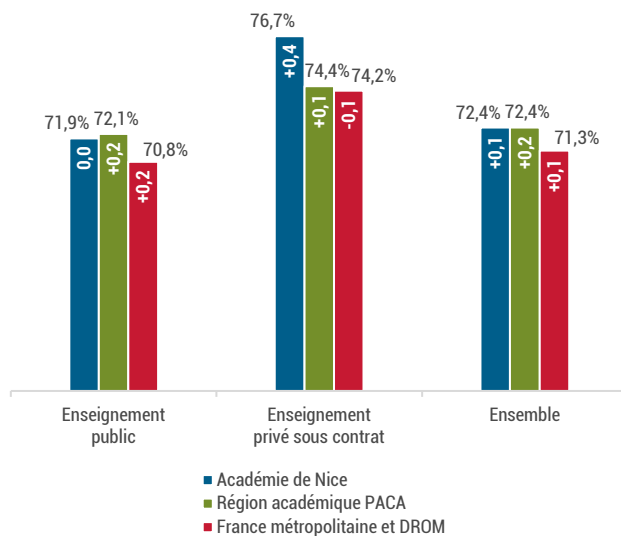
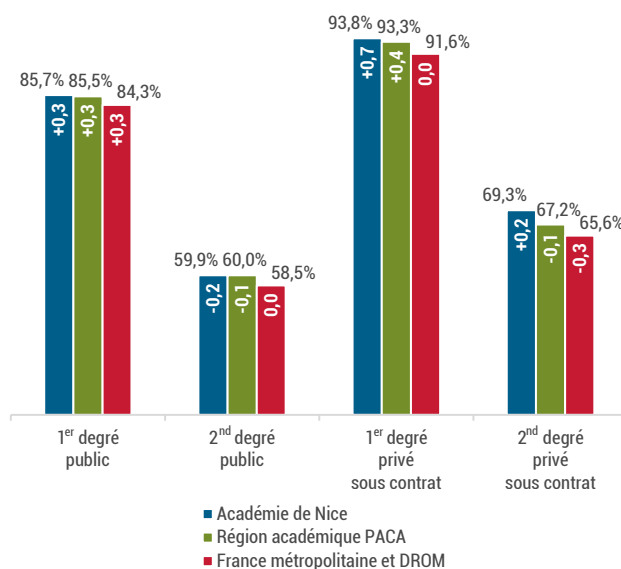


Figure 2.2.2 – Part des femmes par niveau et secteur d'enseignement en 2021-2022



► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2021.

2.3 Secteur public

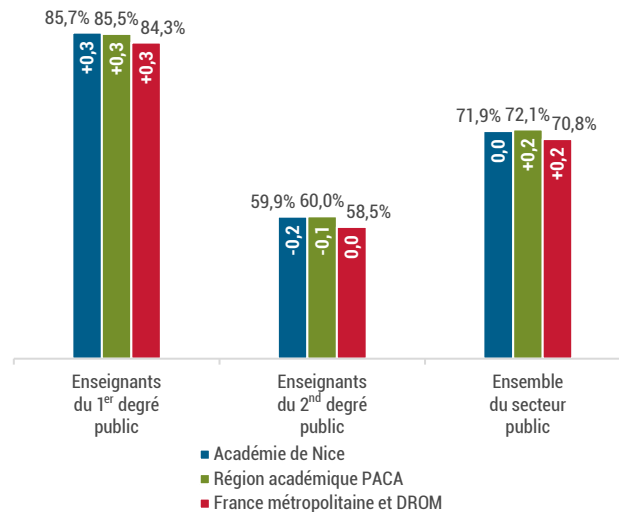
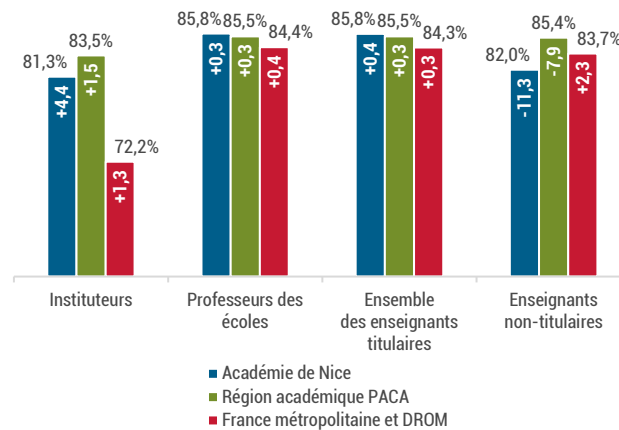
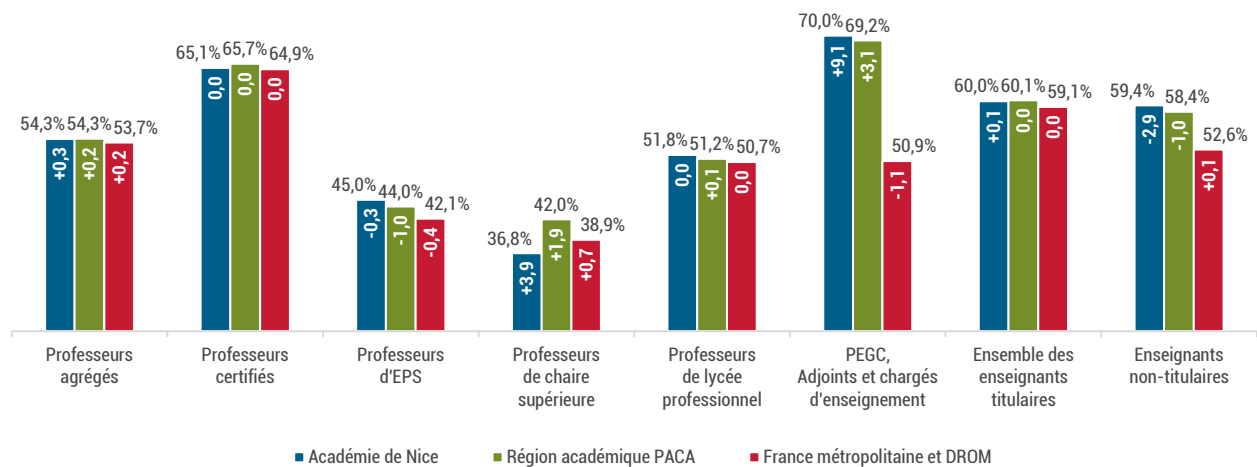
Tableau 2.3.1 – Répartition des personnels enseignants du secteur public en 2021-2022

Personnels enseignants du secteur public	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Enseignement 1^{er} degré public									
Instituteurs	48	0,2%	81,3%	+4,4 pts	-	100,0%	56,0	29,2%	42,8
Femmes	39	0,2%			-	100,0%	55,6	28,2%	35,3
Hommes	9	0,0%			-	100,0%	57,7	33,3%	7,5
Professeurs des écoles	10 274	45,3%	85,8%	+0,3 pt	17,0%	34,8%	44,7	9,1%	9 945,6
Femmes	8 817	38,9%			18,0%	33,1%	44,3	10,1%	8 510,5
Hommes	1 457	6,4%			11,0%	45,2%	47,4	2,8%	1 435,1
Titulaires	10 322	45,5%	85,8%	+0,4 pt	16,9%	35,1%	44,8	9,2%	9 988,3
Femmes	8 856	39,0%			17,9%	33,4%	44,3	10,2%	8 545,8
Hommes	1 466	6,5%			10,9%	45,5%	47,5	3,0%	1 442,6
Non-titulaires	222	1,0%	82,0%	-11,3 pts	77,9%	2,3%	28,5	2,3%	133,5
Femmes	182	0,8%			76,9%	2,7%	28,7	1,6%	109,7
Hommes	40	0,2%			82,5%	0,0%	27,7	5,0%	23,8
Ensemble du 1^{er} degré public	10 544	46,5%	85,7%	+0,3 pt	18,2%	34,4%	44,4	9,0%	10 121,8
Femmes	9 038	39,8%			19,1%	32,8%	44,0	10,0%	8 655,4
Hommes	1 506	6,6%			12,8%	44,3%	46,9	3,1%	1 466,4
Enseignement 2nd degré public									
Chargés d'enseignement en EPS	14	0,1%	64,3%	+14,3 pts	-	100,0%	60,6	21,4%	13,3
Femmes	9	0,0%			-	100,0%	60,4	22,2%	8,8
Hommes	5	0,0%			-	100,0%	60,8	20,0%	4,5
Professeurs agrégés	1 603	7,1%	54,3%	+0,3 pt	9,3%	41,2%	47,2	5,9%	1 574,6
Femmes	870	3,8%			9,5%	43,7%	47,5	8,7%	847,3
Hommes	733	3,2%			9,0%	38,3%	46,8	2,6%	727,3
Professeurs certifiés	6 985	30,8%	65,1%	+0,0 pt	12,8%	39,8%	46,2	8,7%	6 804,7
Femmes	4 544	20,0%			12,6%	37,9%	45,9	11,2%	4 393,6
Hommes	2 441	10,8%			13,3%	43,4%	46,8	4,1%	2 411,1
Professeur d'enseignement général de collège	6	0,0%	83,3%	-2,4 pts	-	100,0%	62,2	-	6,0
Femmes	5	0,0%			-	100,0%	62,8	-	5,0
Hommes	1	0,0%			-	100,0%	59,0	-	1,0
Professeurs d'EPS	802	3,5%	45,0%	-0,3 pt	13,1%	46,8%	47,4	7,7%	783,5
Femmes	361	1,6%			9,1%	50,7%	48,3	10,8%	350,5
Hommes	441	1,9%			16,3%	43,5%	46,7	5,2%	433,0
Professeurs de chaire supérieure	76	0,3%	36,8%	+3,9 pts	-	65,8%	52,2	-	76,0
Femmes	28	0,1%			-	67,9%	51,9	-	28,0
Hommes	48	0,2%			-	64,6%	52,4	-	48,0
Professeurs de lycée professionnel	1 529	6,7%	51,8%	0,0 pt	4,5%	49,4%	49,1	4,6%	1 510,8
Femmes	792	3,5%			5,2%	47,2%	48,6	6,4%	778,6
Hommes	737	3,2%			3,8%	51,7%	49,7	2,7%	732,2
Titulaires	11 015	48,6%	60,0%	+0,1 pt	11,1%	42,2%	46,9	7,6%	10 768,9
Femmes	6 609	29,1%			11,0%	40,8%	46,6	10,3%	6 411,8
Hommes	4 406	19,4%			11,1%	44,3%	47,4	3,7%	4 357,1
Non-titulaires	1 127	5,0%	59,4%	-2,9 pts	29,6%	25,5%	41,3	0,7%	950,9
Femmes	669	2,9%			26,6%	25,7%	41,8	1,0%	568,3
Hommes	458	2,0%			34,1%	25,1%	40,5	0,2%	382,7
Ensemble du 2nd degré public	12 142	53,5%	59,9%	-0,2 pt	12,8%	40,6%	46,4	7,0%	11 719,8
Femmes	7 278	32,1%			12,4%	39,4%	46,2	9,4%	6 980,0
Hommes	4 864	21,4%			13,3%	42,5%	46,7	3,4%	4 739,8
Total	22 686	100,0%	71,9%	0,0 pt	15,3%	37,7%	45,5	7,9%	21 841,7
Femmes	16 316	71,9%			16,1%	35,7%	45,0	9,7%	15 635,4
Hommes	6 370	28,1%			13,2%	42,9%	46,8	3,3%	6 206,2

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 2.3.1 – Part des femmes parmi les enseignants du secteur public en 2021-2022

Figure 2.3.2 – Part des femmes parmi les enseignants du 1^{er} degré public en 2021-2022Figure 2.3.3 – Part des femmes parmi les enseignants du 2nd degré public en 2021-2022

- Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.
- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2021.

2.4 Secteur privé sous contrat

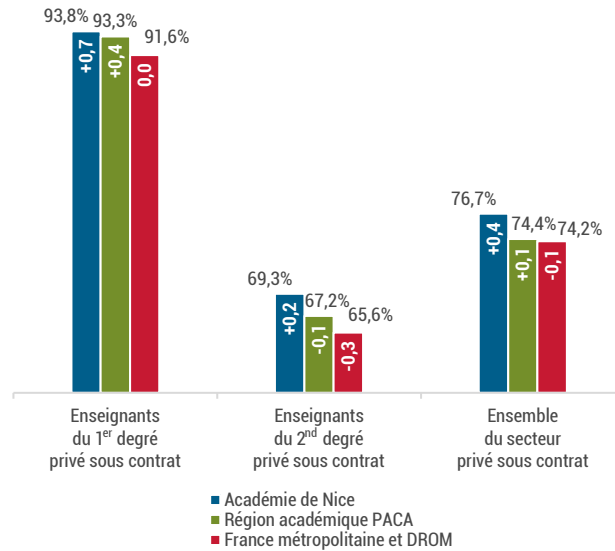
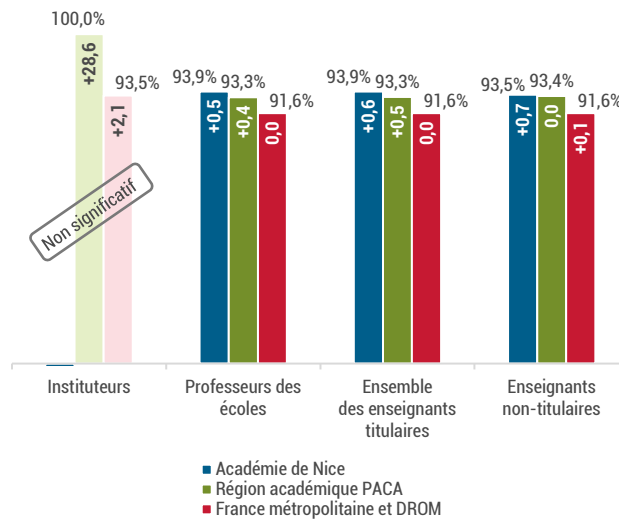
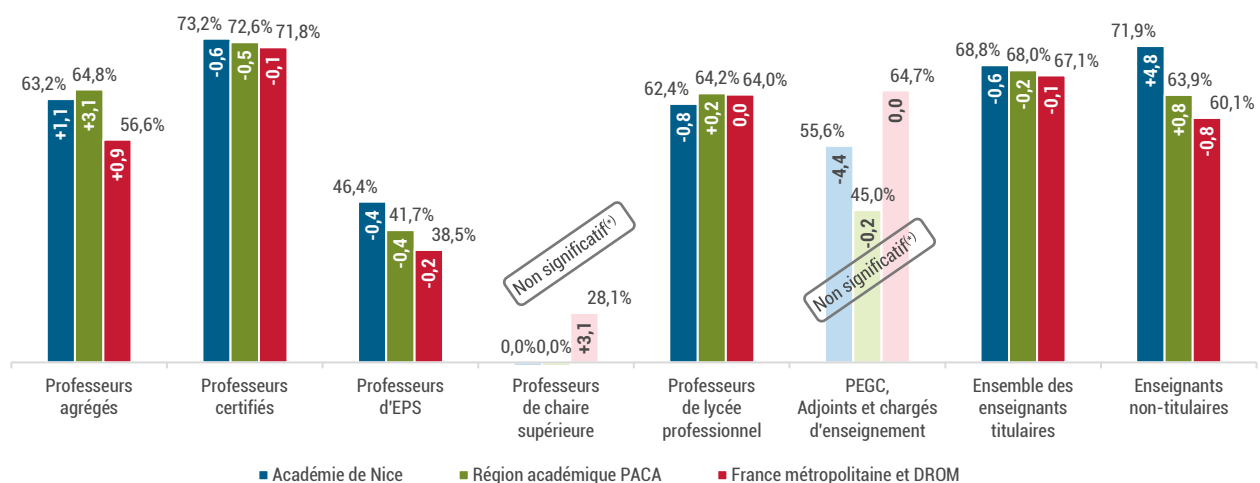
Tableau 2.4.1 – Répartition des personnels enseignants du secteur privé sous contrat en 2021-2022

Personnels enseignants du secteur privé sous contrat	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Enseignement 1^{er} degré privé sous contrat									
Instituteurs	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Femmes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hommes	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Professeurs des écoles	623	23,5%	93,9%	+0,5 pt	11,2%	40,1%	46,6	9,5%	590,6
Femmes	585	22,1%			11,8%	38,6%	46,3	9,9%	553,2
Hommes	38	1,4%			2,6%	63,2%	50,9	2,6%	37,4
Titulaires	623	23,5%	93,9%	+0,6 pt	11,2%	40,1%	46,6	9,5%	590,6
Femmes	585	22,1%			11,8%	38,6%	46,3	9,9%	553,2
Hommes	38	1,4%			2,6%	63,2%	50,9	2,6%	37,4
Non-titulaires	186	7,0%	93,5%	+0,7 pt	38,7%	16,7%	38,9	0,5%	154,8
Femmes	174	6,6%			39,1%	17,8%	39,0	0,6%	143,6
Hommes	12	0,5%			33,3%	0,0%	37,6	-	11,3
Ensemble du 1^{er} degré privé sous contrat	809	30,5%	93,8%	+0,7 pt	17,6%	34,7%	44,8	7,4%	745,4
Femmes	759	28,6%			18,1%	33,9%	44,6	7,8%	696,8
Hommes	50	1,9%			10,0%	48,0%	47,7	2,0%	48,7
Enseignement 2nd degré privé sous contrat									
Adjoints d'enseignement	9	0,3%	55,6%	-4,4 pts	0,0%	88,9%	55,4	11,1%	5,9
Femmes	5	0,2%			0,0%	80,0%	53,2	20,0%	3,8
Hommes	4	0,2%			0,0%	100,0%	58,3	-	2,1
Professeurs agrégés	68	2,6%	63,2%	+1,1 pt	4,4%	45,6%	48,9	8,8%	64,7
Femmes	43	1,6%			2,3%	44,2%	48,9	11,6%	41,1
Hommes	25	0,9%			8,0%	48,0%	48,8	4,0%	23,6
Professeurs certifiés	1 144	43,1%	73,2%	-0,6 pt	9,8%	45,4%	47,7	6,7%	1 080,6
Femmes	837	31,5%			10,8%	44,3%	47,5	8,1%	795,1
Hommes	307	11,6%			7,2%	48,2%	48,5	2,9%	285,4
Professeurs d'EPS	138	5,2%	46,4%	-0,4 pt	13,0%	36,2%	46,1	2,9%	127,6
Femmes	64	2,4%			14,1%	40,6%	46,5	6,3%	60,0
Hommes	74	2,8%			12,2%	32,4%	45,8	-	67,6
Professeurs de chaire supérieure	2	0,1%	0,0%	0,0 pt	0,0%	100,0%	54,5	-	2,0
Femmes	-	-			-	-	-	-	-
Hommes	2	0,1%			0,0%	100,0%	54,5	-	2,0
Professeurs de lycée professionnel	205	7,7%	62,4%	-0,8 pt	7,8%	48,8%	48,4	4,9%	194,1
Femmes	128	4,8%			7,0%	46,1%	48,1	5,5%	121,3
Hommes	77	2,9%			9,1%	53,2%	48,9	3,9%	72,7
Titulaires	1 566	59,0%	68,8%	-0,6 pt	9,5%	45,3%	47,8	6,3%	1 474,8
Femmes	1 077	40,6%			10,1%	44,5%	47,6	7,9%	1 021,3
Hommes	489	18,4%			8,2%	47,2%	48,3	2,7%	453,4
Non-titulaires	278	10,5%	71,9%	+4,8 pts	33,8%	25,5%	41,3	-	217,0
Femmes	200	7,5%			34,5%	22,5%	40,9	-	154,3
Hommes	78	2,9%			32,1%	33,3%	42,6	-	62,7
Ensemble du 2nd degré privé sous contrat	1 844	69,5%	69,3%	+0,2 pt	13,2%	42,4%	46,8	5,3%	1 691,8
Femmes	1 277	48,1%			13,9%	41,0%	46,5	6,7%	1 175,6
Hommes	567	21,4%			11,5%	45,3%	47,5	2,3%	516,2
Total	2 653	100,0%	76,7%	+0,4 pt	14,5%	40,0%	46,2	6,0%	2 437,2
Femmes	2 036	76,7%			15,5%	38,4%	45,8	7,1%	1 872,4
Hommes	617	23,3%			11,3%	45,5%	47,5	2,3%	564,9

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 2.4.1 – Part des femmes parmi les enseignants du secteur privé sous contrat en 2021-2022

Figure 2.4.2 – Part des femmes parmi les enseignants du 1^{er} degré privé sous contrat en 2021-2022Figure 2.4.3 – Part des femmes parmi les enseignants du 2nd degré privé sous contrat en 2021-2022

(*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour les corps concernés (moins de 15 agents).

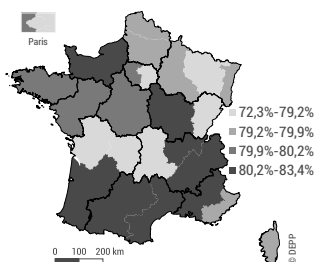
► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

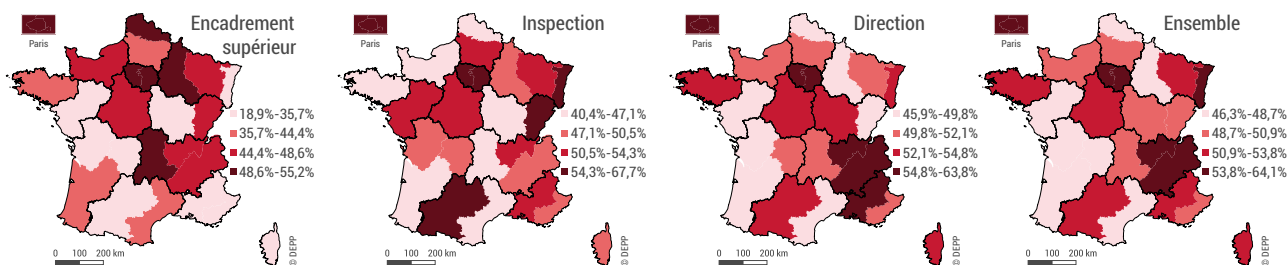
► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2021.

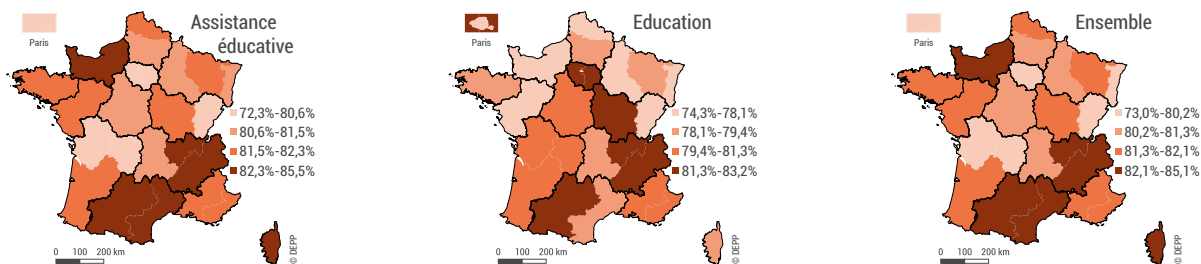
Carte 3.1 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels non-enseignants



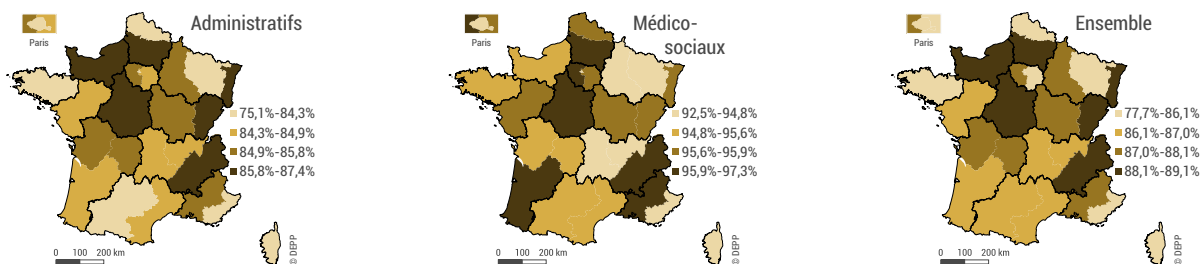
Carte 3.2 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels d'encadrement



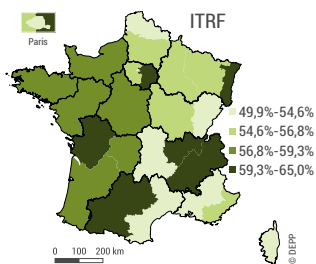
Carte 3.3 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels de vie scolaire



Carte 3.4 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels ASS



Carte 3.5 – Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels ITRF



- Source : Entrepôt de données nationales (BSN ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- Date d'observation : 30/11/2021.
- Palettes de couleurs des cartes : répartition par quartiles de la part des femmes.

3 Effectifs des personnels non-enseignants

3.1 Évolution de la part des femmes chez les personnels non-enseignants

Figure 3.1.1 – Évolution de la part des femmes chez les personnels d'encadrement

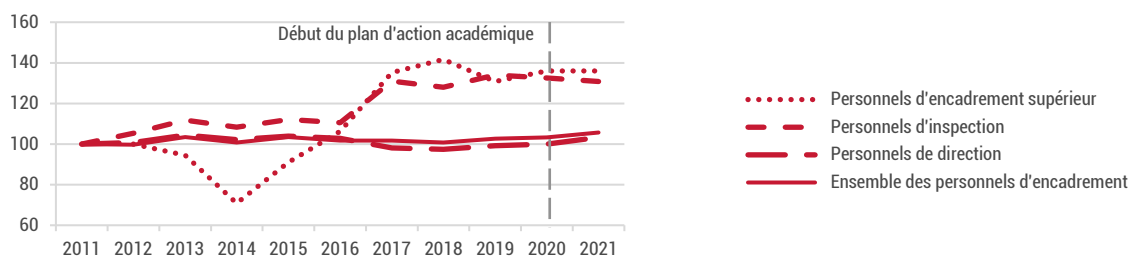


Figure 3.1.2 – Évolution de la part des femmes chez les personnels de vie scolaire

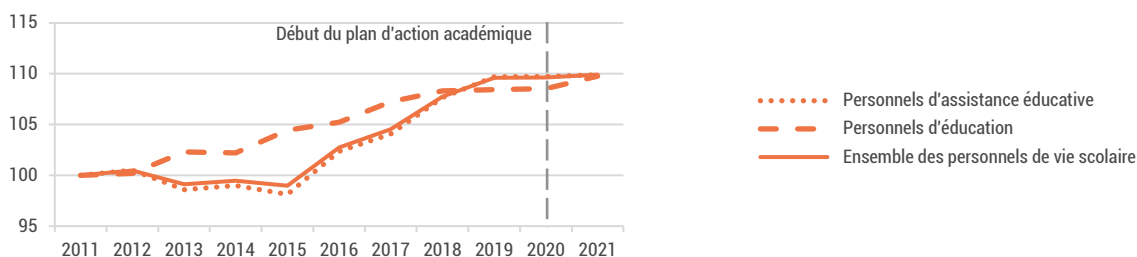


Figure 3.1.3 – Évolution de la part des femmes chez les personnels ASS

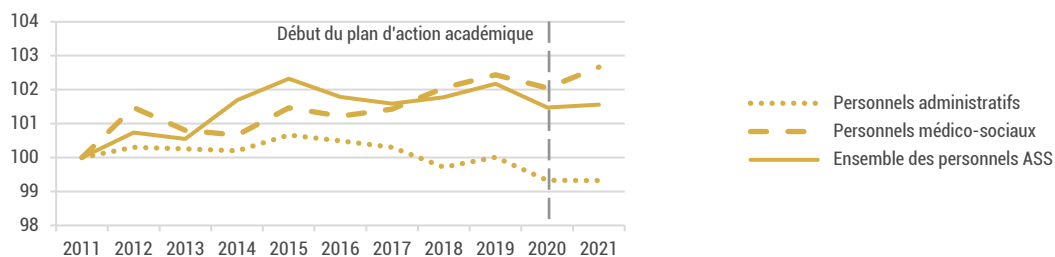
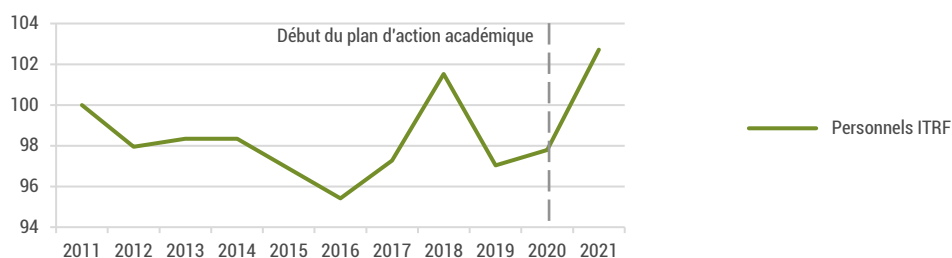


Figure 3.1.4 – Évolution de la part des femmes chez les personnels ITRF



► Lecture : L'année de référence est fixée au 30/11/2011 (base 100) pour mesurer l'évolution de la féminisation des personnels.
 ► Source : Entrepôt de données BSA.

3.2 Effectifs selon la catégorie des personnels non-enseignants

Tableau 3.2.1 – Répartition des personnels non-enseignants en 2021-2022

Personnels non-enseignants	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels d'encadrement									
Personnels d'encadrement supérieur	25	0,3%	32,0%	0,0 pt	-	68,0%	53,5	-	25,0
Femmes	8	0,1%			-	75,0%	52,8	-	8,0
Hommes	17	0,2%			-	64,7%	53,8	-	17,0
Personnels d'inspection	93	1,1%	50,5%	-0,7 pt	-	77,4%	54,8	-	93,0
Femmes	47	0,6%			-	78,7%	54,8	-	47,0
Hommes	46	0,6%			-	76,1%	54,8	-	46,0
Personnels de direction	376	4,6%	50,5%	+1,6 pt	0,5%	68,6%	52,8	-	376,0
Femmes	190	2,3%			1,1%	67,9%	52,4	-	190,0
Hommes	186	2,3%			-	69,4%	53,1	-	186,0
Ensemble des personnels d'encadrement	494	6,0%	49,6%	+1,2 pt	0,4%	70,2%	53,2	-	494,0
Femmes	245	3,0%			0,8%	70,2%	52,9	-	245,0
Hommes	249	3,0%			-	70,3%	53,5	-	249,0
Personnels de vie scolaire									
Personnels d'assistance éducative	5 013	61,2%	82,1%	+0,1 pt	33,0%	31,6%	41,6	-	3 409,5
Femmes	4 117	50,2%			26,4%	34,9%	43,3	-	2 731,9
Hommes	896	10,9%			63,5%	16,6%	34,0	-	677,6
Personnels d'éducation	628	7,7%	81,2%	+0,9 pt	10,7%	46,0%	47,8	5,6%	609,4
Femmes	510	6,2%			10,2%	43,9%	47,5	6,9%	492,2
Hommes	118	1,4%			12,7%	55,1%	49,4	-	117,2
Ensemble des personnels de vie scolaire	5 641	68,8%	82,0%	+0,2 pt	30,5%	33,2%	42,3	0,6%	4 018,9
Femmes	4 627	56,4%			24,6%	35,9%	43,8	0,8%	3 224,1
Hommes	1 014	12,4%			57,6%	21,1%	35,8	-	794,8
Personnels administratifs, sociaux et de santé									
Personnels administratifs	1 396	17,0%	83,6%	+0,0 pt	9,3%	56,9%	49,6	9,2%	1 345,2
Femmes	1 167	14,2%			8,7%	56,1%	49,6	10,4%	1 121,5
Hommes	229	2,8%			12,2%	60,7%	49,7	3,5%	223,7
Personnels médico-sociaux	344	4,2%	94,8%	+0,6 pt	5,5%	62,2%	51,1	18,9%	324,0
Femmes	326	4,0%			5,8%	61,0%	50,9	19,3%	306,6
Hommes	18	0,2%			0,0%	83,3%	54,7	11,1%	17,4
Ensemble des personnels ASS	1 740	21,2%	85,8%	+0,1 pt	8,6%	57,9%	49,9	11,1%	1 669,2
Femmes	1 493	18,2%			8,1%	57,2%	49,9	12,3%	1 428,1
Hommes	247	3,0%			11,3%	62,3%	50,1	4,0%	241,1
Personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation									
Ensemble des personnels ITRF	322	3,9%	56,2%	+2,7 pts	15,5%	48,1%	47,4	12,1%	308,7
Femmes	181	2,2%			16,0%	44,8%	47,1	17,1%	171,2
Hommes	141	1,7%			14,9%	52,5%	47,8	5,7%	137,5
Total	8 197	100,0%	79,9%	+0,4 pt	23,5%	41,3%	44,8	3,3%	6 490,7
Femmes	6 546	79,9%			19,7%	42,3%	45,6	3,8%	5 068,4
Hommes	1 651	20,1%			38,3%	37,4%	41,6	1,1%	1 422,4

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.2.1 – Part des femmes chez les personnels non-enseignants en 2021-2022

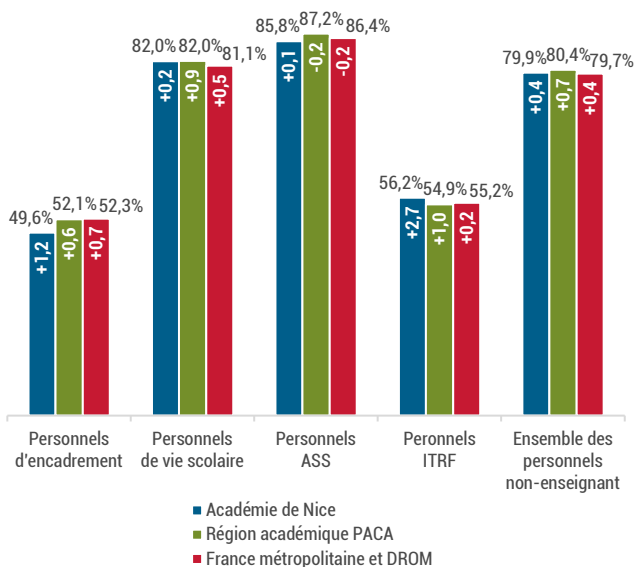


Figure 3.2.2 – Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2021-2022

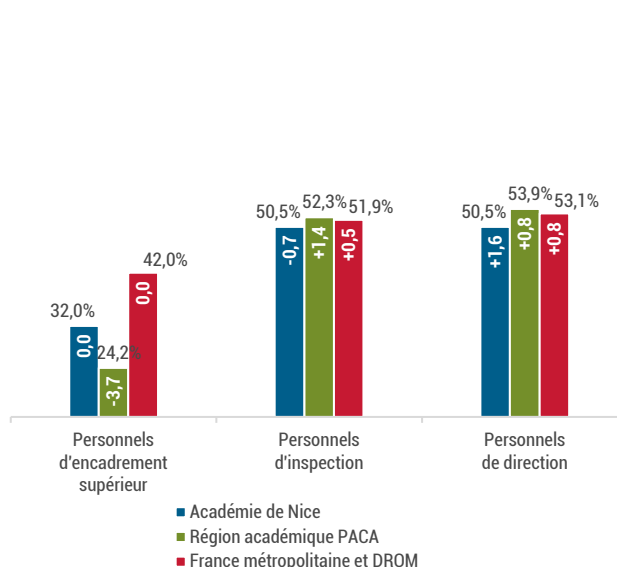


Figure 3.2.3 – Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2021-2022

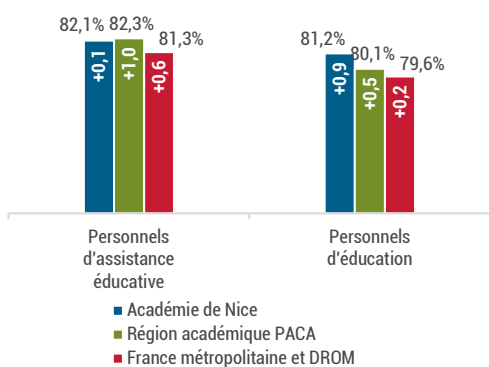
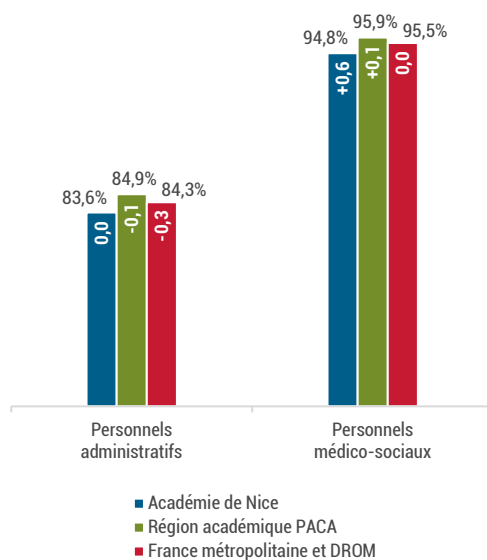


Figure 3.2.4 – Part des femmes chez les personnels administratifs, sociaux et de santé en 2021-2022



► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.
 ► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
 ► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
 ► Date d'observation : 30/11/2021.

3.3 Personnels d'encadrement

Tableau 3.3.1 – Répartition des personnels d'encadrement en 2021-2022

Personnels d'encadrement	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels d'encadrement supérieur									
Recteur, conseiller, directeur de cabinet, SGA ⁽¹⁾ , SGAA ⁽²⁾	8	1,6%	37,5%	0,0 pt	-	62,5%	51,1	-	8,0
Femmes	3	0,6%			-	66,7%	50,0	-	3,0
Hommes	5	1,0%			-	60,0%	51,8	-	5,0
DASEN ⁽³⁾ , DAASEN ⁽⁴⁾ , secrétaire général de DSDEN	8	1,6%	25,0%	0,0 pt	-	75,0%	54,9	-	8,0
Femmes	2	0,4%			-	100,0%	56,0	-	2,0
Hommes	6	1,2%			-	66,7%	54,5	-	6,0
AENESR ⁽⁵⁾	9	1,8%	33,3%	0,0 pt	-	66,7%	54,3	-	9,0
Femmes	3	0,6%			-	66,7%	53,3	-	3,0
Hommes	6	1,2%			-	66,7%	54,8	-	6,0
Ensemble des personnels d'encadrement supérieur	25	5,1%	32,0%	0,0 pt	-	68,0%	53,5	-	25,0
Femmes	8	1,6%			-	75,0%	52,8	-	8,0
Hommes	17	3,4%			-	64,7%	53,8	-	17,0
Personnels d'inspection									
Inspecteur pédagogique régional	33	6,7%	39,4%	-12,3 pts	-	78,8%	54,4	-	33,0
Femmes	13	2,6%			-	100,0%	56,0	-	13,0
Hommes	20	4,0%			-	65,0%	53,3	-	20,0
Inspecteur de l'Éducation nationale	60	12,1%	56,7%	+5,8 pts	-	76,7%	55,1	-	60,0
Femmes	34	6,9%			-	70,6%	54,4	-	34,0
Hommes	26	5,3%			-	84,6%	56,0	-	26,0
Ensemble des personnels d'inspection	93	18,8%	50,5%	-0,7 pt	-	77,4%	54,8	-	93,0
Femmes	47	9,5%			-	78,7%	54,8	-	47,0
Hommes	46	9,3%			-	76,1%	54,8	-	46,0
Personnels de direction									
Principal de collège	139	28,1%	49,6%	-2,5 pts	-	79,9%	54,3	-	139,0
Femmes	69	14,0%			-	85,5%	54,7	-	69,0
Hommes	70	14,2%			-	74,3%	53,8	-	70,0
Principal adjoint de collège	118	23,9%	56,8%	+1,8 pt	1,7%	47,5%	49,6	-	118,0
Femmes	67	13,6%			3,0%	47,8%	49,5	-	67,0
Hommes	51	10,3%			-	47,1%	49,7	-	51,0
Proviseur de lycée général et technologique	39	7,9%	25,6%	+7,7 pts	-	97,4%	57,8	-	39,0
Femmes	10	2,0%			-	100,0%	56,7	-	10,0
Hommes	29	5,9%			-	96,6%	58,2	-	29,0
Proviseur adjoint de lycée général et technologique	42	8,5%	54,8%	+3,6 pts	-	64,3%	51,5	-	42,0
Femmes	23	4,7%			-	65,2%	51,7	-	23,0
Hommes	19	3,8%			-	63,2%	51,3	-	19,0
Proviseur de lycée professionnel	18	3,6%	55,6%	+16,7 pts	-	94,4%	57,6	-	18,0
Femmes	10	2,0%			-	90,0%	57,5	-	10,0
Hommes	8	1,6%			-	100,0%	57,6	-	8,0
Proviseur adjoint de lycée professionnel	20	4,0%	55,0%	0,0 pt	-	45,0%	49,9	-	20,0
Femmes	11	2,2%			-	36,4%	48,8	-	11,0
Hommes	9	1,8%			-	55,6%	51,1	-	9,0
Ensemble des personnels de direction	376	76,1%	50,5%	+1,6 pt	0,5%	68,6%	52,8	-	376,0
Femmes	190	38,5%			1,1%	67,9%	52,4	-	190,0
Hommes	186	37,7%			-	69,4%	53,1	-	186,0
Total	494	100,0%	49,6%	+1,2 pt	0,4%	70,2%	53,2	-	494,0
Femmes	245	49,6%			0,8%	70,2%	52,9	-	245,0
Hommes	249	50,4%			-	70,3%	53,5	-	249,0

(1) SGA : Secrétaire général académique.

(2) SGAA : Secrétaire général académique adjoint.

(3) DASEN : Directeur académique des services de l'Éducation nationale.

(4) DAASEN : Directeur académique adjoint des services de l'Éducation nationale.

(5) AENESR : Administrateur de l'Éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.3.1 – Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2021-2021

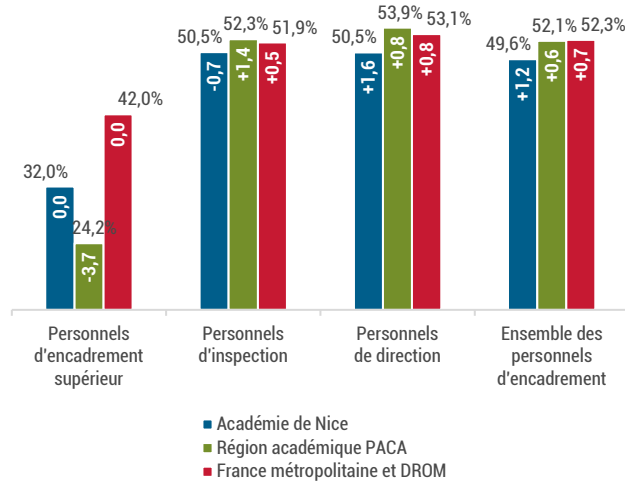


Figure 3.3.2 – Part des femmes chez les personnels d'encadrement supérieur en 2021-2022

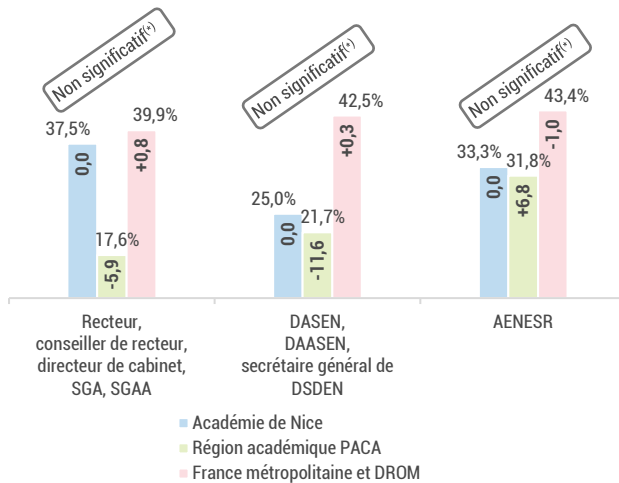


Figure 3.3.3 – Part des femmes chez les personnels d'inspection en 2021-2022

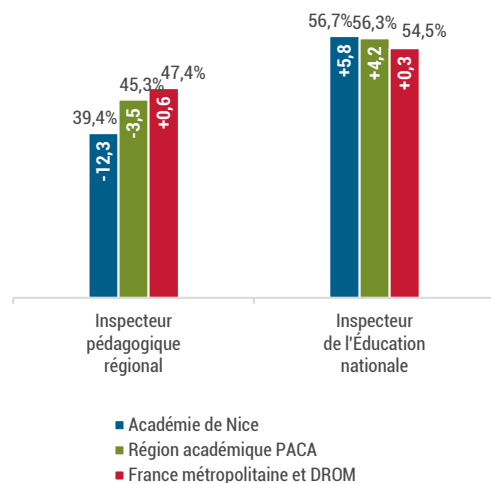
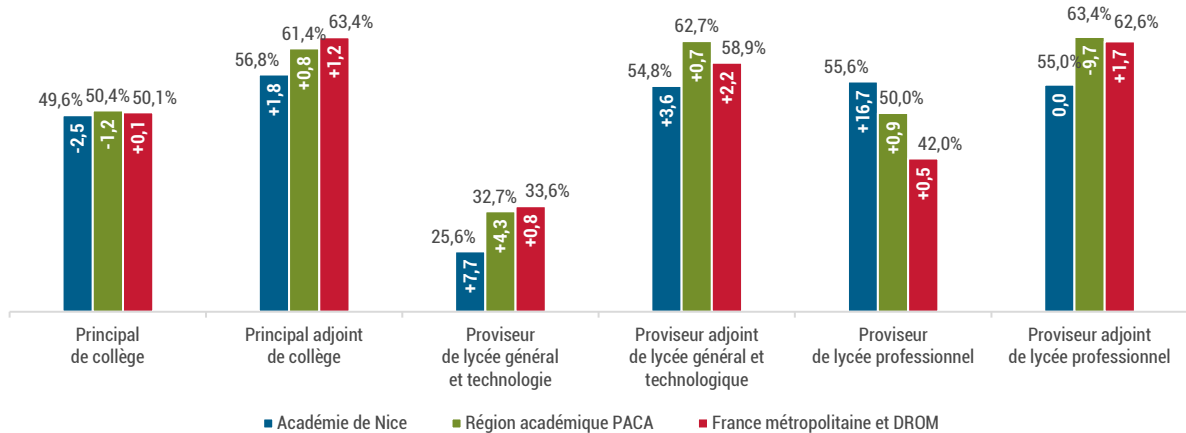


Figure 3.3.4 – Part des femmes chez les personnels de direction en 2021-2022



(*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour les catégories de personnels concernées (moins de 15 agents).

► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2021.

3.4 Personnels de vie scolaire

Tableau 3.4.1 – Répartition des personnels de vie scolaire en 2021-2022

Personnels de vie scolaire	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels d'assistance éducative									
Accompagnants d'élèves en situation de handicap	2 997	53,1%	93,2%	-0,2 pt	9,5%	47,5%	48,3	-	1 834,5
Femmes	2 793	49,5%			9,2%	47,2%	48,3	-	1 708,0
Hommes	204	3,6%			13,7%	51,5%	48,3	-	126,5
Accompagnants d'enseignants en situation de handicap	22	0,4%	95,5%	+1,1 pt	9,1%	45,5%	47,0	-	12,5
Femmes	21	0,4%			9,5%	47,6%	47,4	-	11,8
Hommes	1	0,0%			-	-	38,0	-	0,7
Assistants d'éducation	1 803	32,0%	64,0%	+0,4 pt	66,0%	8,2%	32,2	-	1 396,4
Femmes	1 154	20,5%			59,8%	9,0%	33,4	-	880,7
Hommes	649	11,5%			77,0%	6,6%	30,1	-	515,7
Assistants d'éducation en préprofessionnalisation	58	1,0%	70,7%	+2,3 pts	98,3%	-	21,8	-	33,1
Femmes	41	0,7%			97,6%	-	22,0	-	23,4
Hommes	17	0,3%			100,0%	-	21,2	-	9,7
Assistants de langues vivantes	11	0,2%	100,0%	+4,8 pts	36,4%	18,2%	41,5	-	11,0
Femmes	11	0,2%			36,4%	18,2%	41,5	-	11,0
Hommes	-	-			-	-	-	-	-
Assistants étrangers	122	2,2%	79,5%	-4,3 pts	96,7%	1,6%	25,5	-	122,0
Femmes	97	1,7%			96,9%	1,0%	25,4	-	97,0
Hommes	25	0,4%			96,0%	4,0%	26,2	-	25,0
Ensemble des personnels d'assistance éducative	5 013	88,9%	82,1%	+0,1 pt	33,0%	31,6%	41,6	-	3 409,5
Femmes	4 117	73,0%			26,4%	34,9%	43,3	-	2 731,9
Hommes	896	15,9%			63,5%	16,6%	34,0	-	677,6
Personnels d'éducation									
Conseillers principaux d'éducation	324	5,7%	77,5%	+1,3 pt	5,2%	50,6%	49,1	6,2%	316,4
Femmes	251	4,4%			4,4%	47,4%	48,9	8,0%	243,4
Hommes	73	1,3%			8,2%	61,6%	50,0	-	73,0
Psychologues de l'Éducation nationale	207	3,7%	87,9%	-0,4 pt	5,3%	52,7%	50,3	7,2%	202,7
Femmes	182	3,2%			5,5%	51,6%	49,8	8,2%	177,7
Hommes	25	0,4%			4,0%	60,0%	53,5	-	25,0
Titulaires	531	9,4%	81,5%	+0,6 pt	5,3%	51,4%	49,6	6,6%	519,1
Femmes	433	7,7%			4,8%	49,2%	49,3	8,1%	421,1
Hommes	98	1,7%			7,1%	61,2%	50,9	-	98,0
Contractuels CPE	64	1,1%	75,0%	+3,3 pts	37,5%	18,8%	39,1	-	58,5
Femmes	48	0,9%			39,6%	14,6%	37,6	-	42,8
Hommes	16	0,3%			31,3%	31,3%	43,7	-	15,7
Contractuels psychologues	33	0,6%	87,9%	+4,0 pts	45,5%	12,1%	37,0	-	31,8
Femmes	29	0,5%			41,4%	13,8%	37,3	-	28,3
Hommes	4	0,1%			75,0%	-	34,3	-	3,5
Non-titulaires	97	1,7%	79,4%	+2,8 pts	40,2%	16,5%	38,4	-	90,3
Femmes	77	1,4%			40,3%	14,3%	37,5	-	71,1
Hommes	20	0,4%			40,0%	25,0%	41,8	-	19,2
Ensemble des personnels d'éducation	628	11,1%	81,2%	+0,9 pt	10,7%	46,0%	47,8	5,6%	609,4
Femmes	510	9,0%			10,2%	43,9%	47,5	6,9%	492,2
Hommes	118	2,1%			12,7%	55,1%	49,4	-	117,2
Total	5 641	100,0%	82,0%	+0,2 pt	30,5%	33,2%	42,3	0,6%	4 018,9
Femmes	4 627	82,0%			24,6%	35,9%	43,8	0,8%	3 224,1
Hommes	1 014	18,0%			57,6%	21,1%	35,8	-	794,8

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.4.1 – Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2021-2022

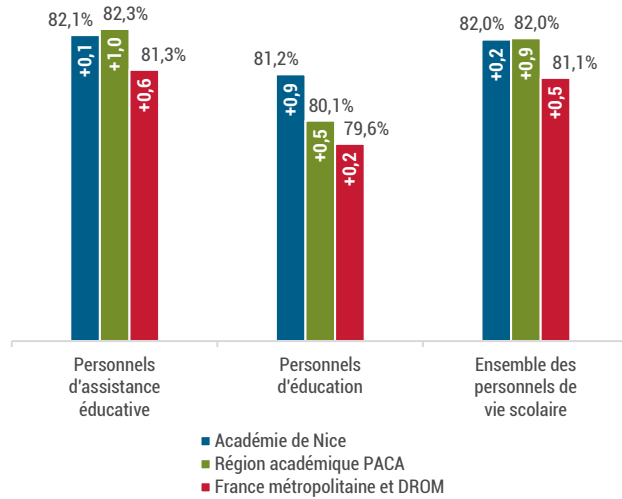


Figure 3.4.2 – Part des femmes chez les personnels d'assistance éducative en 2021-2022

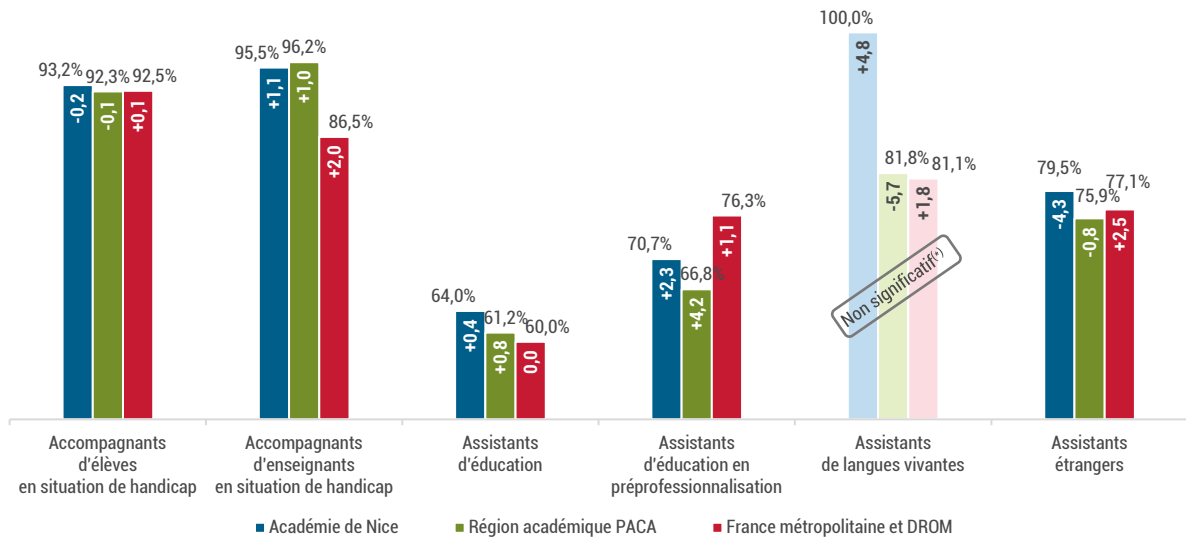
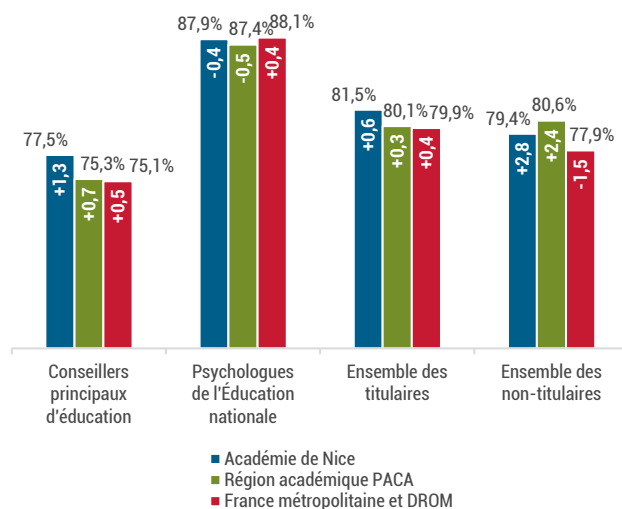


Figure 3.4.3 – Part des femmes chez les personnels d'éducation en 2021-2022



- Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.
- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2021.

3.5 Personnels administratifs, sociaux et de santé

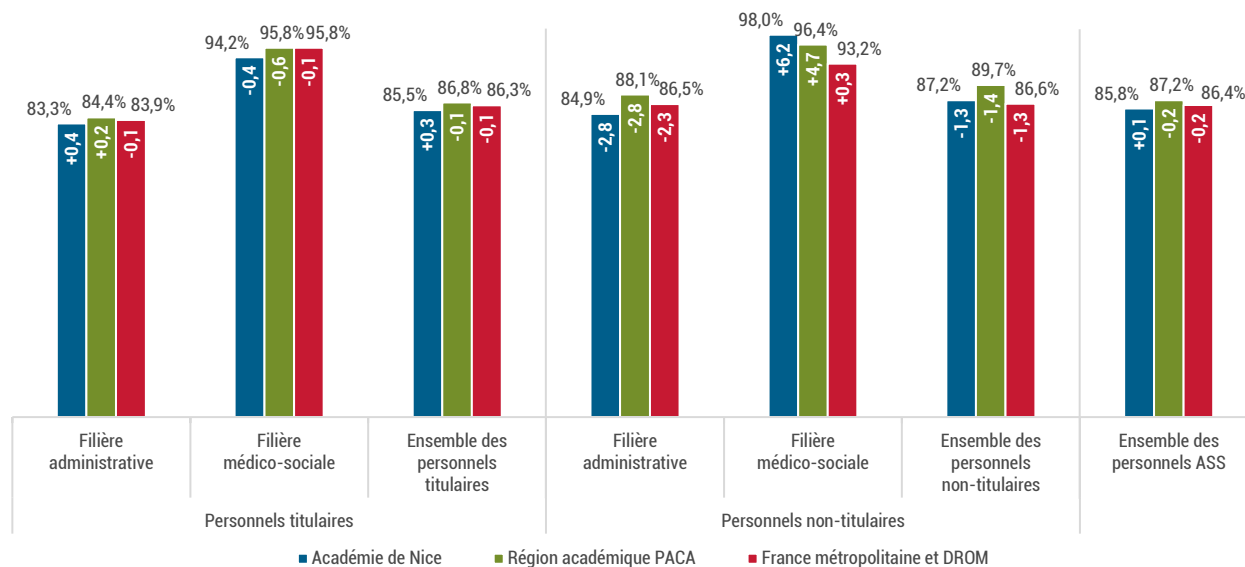
Tableau 3.5.1 – Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS) en 2021-2022

Personnels ASS	Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
	Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels titulaires									
Filière administrative	1 164	66,9%	83,3%	+0,4 pt	5,9%	59,7%	50,7	11,0%	1 137,3
Femmes	970	55,7%			5,9%	58,7%	50,5	12,4%	945,1
Hommes	194	11,1%			6,2%	64,9%	51,2	4,1%	192,2
Filière médico-sociale	295	17,0%	94,2%	-0,4 pt	3,1%	66,1%	52,1	22,0%	282,2
Femmes	278	16,0%			3,2%	65,1%	52,0	22,7%	265,8
Hommes	17	1,0%			-	82,4%	54,1	11,8%	16,4
Ensemble des titulaires	1 459	83,9%	85,5%	+0,3 pt	5,3%	61,0%	51,0	13,2%	1 419,5
Femmes	1 248	71,7%			5,3%	60,1%	50,9	14,7%	1 210,9
Hommes	211	12,1%			5,7%	66,4%	51,5	4,7%	208,6
Personnels non-titulaires									
Filière administrative	232	13,3%	84,9%	-2,8 pts	26,3%	42,7%	44,5	0,4%	207,9
Femmes	197	11,3%			22,8%	43,7%	45,1	0,5%	176,4
Hommes	35	2,0%			45,7%	37,1%	41,2	-	31,5
Filière médico-sociale	49	2,8%	98,0%	+6,2 pts	20,4%	38,8%	45,2	-	41,8
Femmes	48	2,8%			20,8%	37,5%	44,8	-	40,8
Hommes	1	0,1%			-	100,0%	65,0	-	1,0
Ensemble des non-titulaires	281	16,1%	87,2%	-1,3 pt	25,3%	42,0%	44,7	0,4%	249,7
Femmes	245	14,1%			22,4%	42,4%	45,1	0,4%	217,2
Hommes	36	2,1%			44,4%	38,9%	41,9	-	32,5
Total	1 740	100,0%	85,8%	+0,1 pt	8,6%	57,9%	49,9	11,1%	1 669,2
Femmes	1 493	85,8%			8,1%	57,2%	49,9	12,3%	1 428,1
Hommes	247	14,2%			11,3%	62,3%	50,1	4,0%	241,1

➤ Source : Entrepôt de données BSA.

➤ Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.5.1 – Part des femmes chez les personnels ASS en 2021-2022



► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2021.

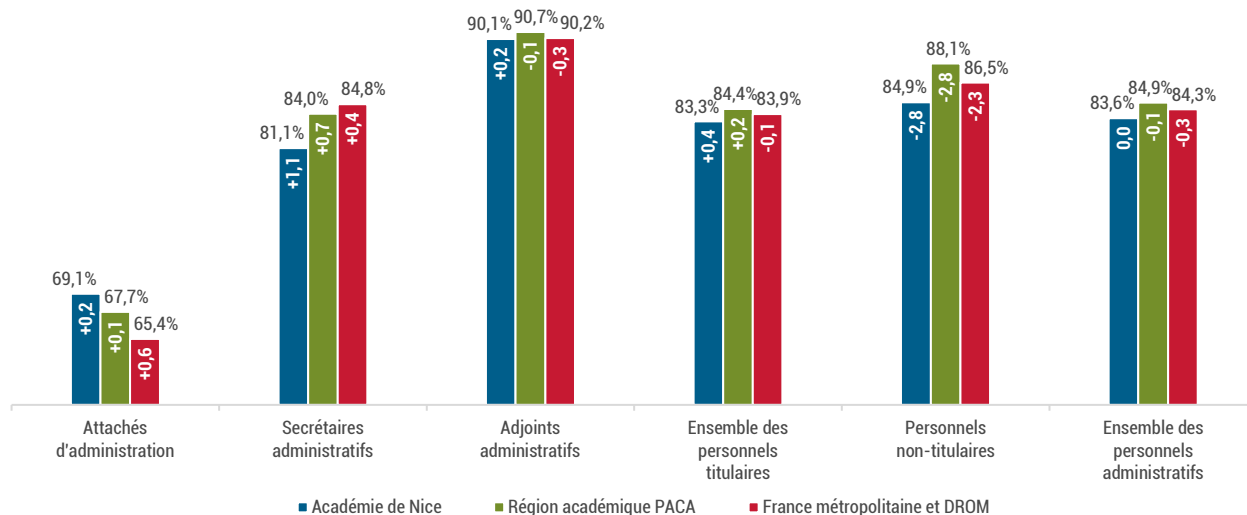
Tableau 3.5.2 – Répartition des personnels administratifs en 2021-2022

Personnels administratifs		Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
		Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels titulaires										
Catégorie A	Attachés d'administration	188	13,5%	69,1%	+0,2 pt	4,3%	53,7%	50,3	3,2%	186,8
	Femmes	130	9,3%			5,4%	50,8%	49,9	4,6%	128,8
	Hommes	58	4,2%			1,7%	60,3%	51,2	-	58,0
Catégorie B	Secrétaires administratifs	440	31,5%	81,1%	+1,1 pt	5,2%	59,1%	50,6	10,2%	429,6
	Femmes	357	25,6%			5,3%	56,6%	50,1	11,5%	348
	Hommes	83	5,9%			4,8%	69,9%	52,4	4,8%	82,1
Catégorie C	Adjointes administratifs	536	38,4%	90,1%	+0,2 pt	7,1%	62,3%	50,9	14,4%	520,9
	Femmes	483	34,6%			6,4%	62,3%	51,0	15,1%	468,8
	Hommes	53	3,8%			13,2%	62,3%	49,5	7,5%	52,1
Ensemble des titulaires		1 164	83,4%	83,3%	+0,4 pt	5,9%	59,7%	50,7	11,0%	1 137,3
	Femmes	970	69,5%			5,9%	58,7%	50,5	12,4%	945,1
	Hommes	194	13,9%			6,2%	64,9%	51,2	4,1%	192,2
Personnels non-titulaires										
Ensemble des non-titulaires		232	16,6%	84,9%	-2,8 pts	26,3%	42,7%	44,5	0,4%	207,9
	Femmes	197	14,1%			22,8%	43,7%	45,1	0,5%	176,4
	Hommes	35	2,5%			45,7%	37,1%	41,2	-	31,5
Total		1 396	100,0%	83,6%	0,0 pt	9,3%	56,9%	49,6	9,2%	1 345,2
	Femmes	1 167	83,6%			8,7%	56,1%	49,6	10,4%	1 121,5
	Hommes	229	16,4%			12,2%	60,7%	49,7	3,5%	223,7

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.5.2 – Part des femmes chez les personnels administratifs en 2021-2022



- Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.
- Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).
- DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).
- Date d'observation : 30/11/2021.

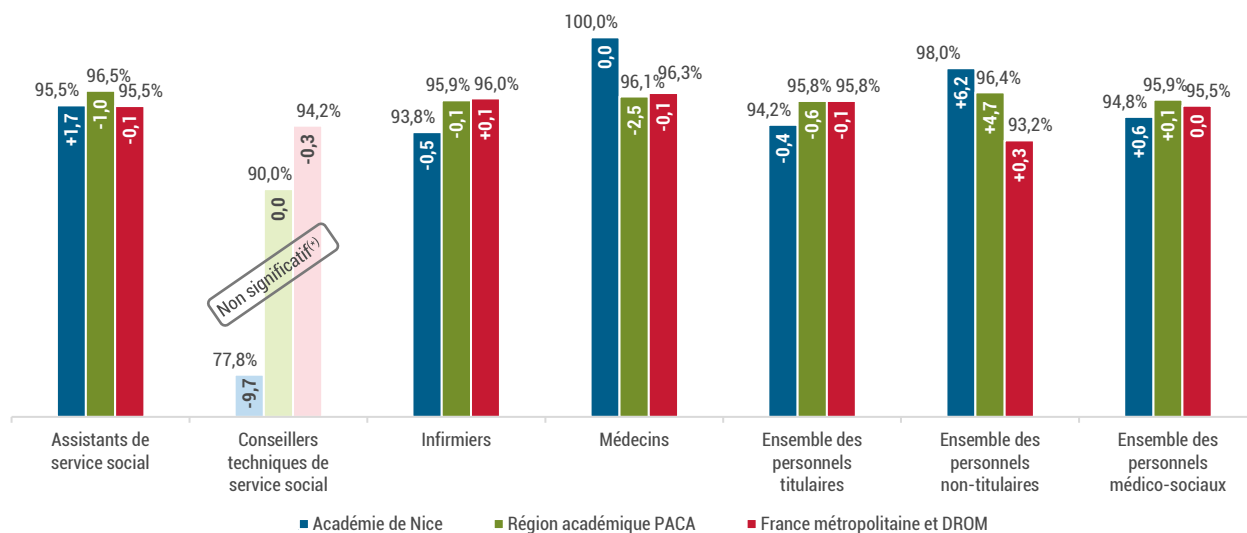
Tableau 3.5.3 – Répartition des personnels médico-sociaux en 2021-2022

Personnels médico-sociaux		Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
		Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels titulaires										
Catégorie A	Assistants de service social	67	19,5%	95,5%	+1,7 pt	3,0%	50,7%	49,3	25,4%	64,5
	Femmes	64	18,6%			3,1%	51,6%	49,7	26,6%	61,5
	Hommes	3	0,9%			0,0%	33,3%	41,0	0,0%	3,0
Catégorie A	Conseillers techniques de service social	9	2,6%	77,8%	-9,7 pts	0,0%	88,9%	57,3	11,1%	8,8
	Femmes	7	2,0%			0,0%	85,7%	57,3	14,3%	6,8
	Hommes	2	0,6%			0,0%	100,0%	57,5	0,0%	2,0
Catégorie A	Infirmiers	192	55,8%	93,8%	-0,5 pt	3,1%	66,7%	51,8	21,9%	183,1
	Femmes	180	52,3%			3,3%	65,0%	51,5	22,2%	171,7
	Hommes	12	3,5%			0,0%	91,7%	56,8	16,7%	11,4
Catégorie A	Médecins	27	7,8%	100,0%	0,0 pt	3,7%	92,6%	59,4	18,5%	25,8
	Femmes	27	7,8%			3,7%	1	59	18,5%	25,8
	Hommes	-	-			-	-	-	-	-
Ensemble des titulaires		295	85,8%	94,2%	-0,4 pt	3,1%	66,1%	52,1	22,0%	282,2
	Femmes	278	80,8%			3,2%	65,1%	52,0	22,7%	265,8
	Hommes	17	4,9%			0,0%	82,4%	54,1	11,8%	16,4
Personnels non-titulaires										
Assistants de service social contractuels		4	1,2%	100,0%	0,0 pt	50,0%	25,0%	40,3	-	4,0
	Femmes	4	1,2%			50,0%	25,0%	40	-	4,0
	Hommes									
Infirmiers contractuels		36	10,5%	100,0%	+8,8 pts	22,2%	33,3%	43,4	-	29,3
	Femmes	36	10,5%			22,2%	33,3%	43,4	-	29,3
	Hommes									
Médecins contractuels		9	2,6%	88,9%	+3,2 pts	-	66,7%	54,3	-	8,5
	Femmes	8	2,3%			-	62,5%	53,0	-	7,5
	Hommes	1	0,3%			-	100,0%	65,0	-	1,0
Ensemble des non-titulaires		49	14,2%	98,0%	+6,2 pts	20,4%	38,8%	45,2	-	41,8
	Femmes	48	14,0%			20,8%	37,5%	44,8	-	40,8
	Hommes	1	0,3%			-	100,0%	65,0	-	1,0
Total		344	100,0%	94,8%	+0,6 pt	5,5%	62,2%	51,1	18,9%	324,0
	Femmes	326	94,8%			5,8%	61,0%	50,9	19,3%	306,6
	Hommes	18	5,2%			-	83,3%	54,7	11,1%	17,4

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.5.3 – Part des femmes chez les personnels médico-sociaux en 2021-2022



(*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour le corps concerné (moins de 15 agents).

► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2021.

3.6 Personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation

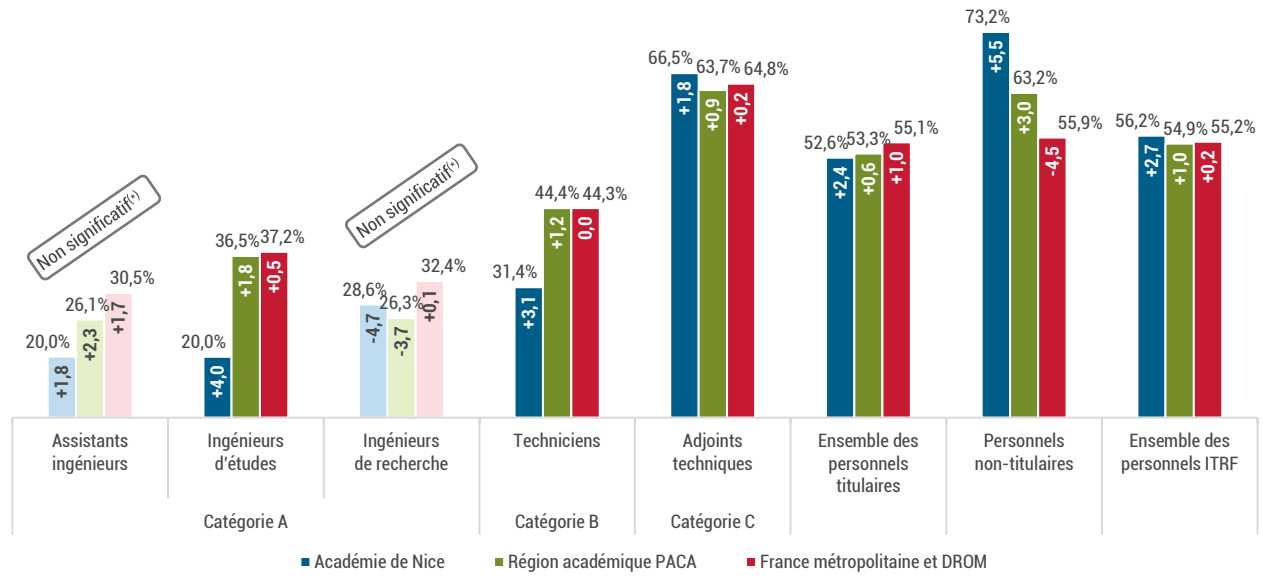
Tableau 3.6.1 – Répartition des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation en 2021-2022

Personnels ITRF		Effectifs		Part des femmes		Tranches d'âge		Âge moyen	Part des temps partiels	ETP
		Nombre	% sur total	%	Evolution	Moins de 35 ans	50 ans et plus			
Personnels titulaires										
Catégorie A	Assistants ingénieurs	10	3,1%	20,0%	+1,8 pt	10,0%	30,0%	44,8	10,0%	9,8
	Femmes	2	0,6%			-	50,0%	52,0	50,0%	1,8
	Hommes	8	2,5%			12,5%	25,0%	43,0	-	8,0
Catégorie A	Ingénieurs d'études	25	7,8%	20,0%	+4,0 pts	-	56,0%	50,7	8,0%	24,7
	Femmes	5	1,6%			-	40,0%	47,8	40,0%	4,7
	Hommes	20	6,2%			-	60,0%	51,4	-	20,0
Catégorie A	Ingénieurs de recherche	7	2,2%	28,6%	-4,7 pts	-	85,7%	54,6	-	6,0
	Femmes	2	0,6%			-	100,0%	63,0	-	2,0
	Hommes	5	1,6%			-	80,0%	51,2	-	4,0
Ensemble des catégories A		42	13,0%	21,4%	+2,4 pts	2,4%	54,8%	49,9	7,1%	40,5
	Femmes	9	2,8%			-	55,6%	52,1	33,3%	8,5
	Hommes	33	10,2%			3,0%	54,5%	49,3	-	32,0
Catégorie B	Techniciens	51	15,8%	31,4%	+3,1 pts	5,9%	64,7%	51,0	9,8%	49,9
	Femmes	16	5,0%			6,3%	68,8%	52,1	18,8%	15,4
	Hommes	35	10,9%			5,7%	62,9%	50,5	5,7%	34,5
Catégorie C	Adjoints techniques	173	53,7%	66,5%	+1,8 pt	14,5%	48,6%	48,0	17,9%	166,6
	Femmes	115	35,7%			13,0%	48,7%	48,2	21,7%	109,4
	Hommes	58	18,0%			17,2%	48,3%	47,5	10,3%	57,2
Ensemble des titulaires		266	82,6%	52,6%	+2,4 pts	10,9%	52,6%	48,9	14,7%	257,0
	Femmes	140	43,5%			11,4%	51,4%	48,9	22,1%	133,3
	Hommes	126	39,1%			10,3%	54,0%	48,8	6,3%	123,7
Personnels non-titulaires										
Ensemble des non-titulaires		56	17,4%	73,2%	+5,5 pts	37,5%	26,8%	40,2	-	51,7
	Femmes	41	12,7%			31,7%	22,0%	40,7	-	37,9
	Hommes	15	4,7%			53,3%	40,0%	39,0	-	13,8
Total	Femmes	322	100,0%	56,2%	+2,7 pts	15,5%	48,1%	47,4	12,1%	308,7
	Hommes	181	56,2%			16,0%	44,8%	47,1	17,1%	171,2
	Hommes	141	43,8%			14,9%	52,5%	47,8	5,7%	137,5

► Source : Entrepôt de données BSA.

► Date d'observation : 30/11/2021.

Figure 3.6.1 – Part des femmes chez les personnels ITRF en 2021-2022



(*) Comparaison non significative en raison des faibles effectifs de l'académie de Nice pour les corps concernés (moins de 15 agents).

► Lecture : Les chiffres notés en blanc sur les histogrammes correspondent à l'évolution des taux de féminisation par rapport à l'année précédente.

► Sources : Entrepôts de données académiques BSA, Entrepôt de données nationales BSN (académies de France métropolitaine et des DROM ; sélection des personnels en activité, affectés et rémunérés par l'Éducation nationale).

► DROM : Départements et Régions d'Outre Mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, La Réunion).

► Date d'observation : 30/11/2021.

Liste des tableaux

1.2.1	Répartition des personnels de l'académie de Nice en activité en 2021-2022	8
1.3.1	Répartition de effectifs par catégorie fonction publique en 2021-2022	10
2.2.1	Répartition des personnels enseignants en 2021-2022	14
2.3.1	Répartition des personnels enseignants du secteur public en 2021-2022	16
2.4.1	Répartition des personnels enseignants du secteur privé sous contrat en 2021-2022.....	18
3.2.1	Répartition des personnels non-enseignants en 2021-2022.....	22
3.3.1	Répartition des personnels d'encadrement en 2021-2022.....	24
3.4.1	Répartition des personnels de vie scolaire en 2021-2022.....	26
3.5.1	Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé (ASS) en 2021-2022.....	28
3.5.2	Répartition des personnels administratifs en 2021-2022.....	30
3.5.3	Répartition des personnels médico-sociaux en 2021-2022.....	32
3.6.1	Répartition des personnels ingénieurs et techniciens de recherche et formation en 2021-2022	34

Liste des figures

1.1.1	Évolution de la part des femmes parmi les personnels enseignants.....	7
1.1.2	Évolution de la part des femmes parmi les personnels non-enseignants.....	7
1.2.1	Part des femmes parmi les personnels de l'académie en activité en 2021-2022.....	9
1.2.2	Part des femmes selon la catégorie de personnels en 2021-2022.....	9
1.3.1	Part des femmes enseignantes en 2021-2022 selon la catégorie fonction publique.....	11
1.3.2	Part des femmes non-enseignantes en 2021-2022 selon la catégorie fonction publique.....	11
2.1.1	Évolution de la part des femmes dans l'enseignement public.....	13
2.1.2	Évolution de la part des femmes dans l'enseignement privé sous contrat.....	13
2.2.1	Part des femmes par secteur d'enseignement en 2021-2022.....	15
2.2.2	Part des femmes par niveau et secteur d'enseignement en 2021-2022.....	15
2.3.1	Part des femmes parmi les enseignants du secteur public en 2021-2022.....	17
2.3.2	Part des femmes parmi les enseignants du 1 ^{er} degré public en 2021-2022.....	17
2.3.3	Part des femmes parmi les enseignants du 2 nd degré public en 2021-2022.....	17
2.4.1	Part des femmes parmi les enseignants du secteur privé sous contrat en 2021-2022.....	19
2.4.2	Part des femmes parmi les enseignants du 1 ^{er} degré privé sous contrat en 2021-2022.....	19
2.4.3	Part des femmes parmi les enseignants du 2 nd degré privé sous contrat en 2021-2022.....	19
3.1.1	Évolution de la part des femmes chez les personnels d'encadrement.....	21
3.1.2	Évolution de la part des femmes chez les personnels de vie scolaire.....	21
3.1.3	Évolution de la part des femmes chez les personnels ASS.....	21
3.1.4	Évolution de la part des femmes chez les personnels ITRF.....	21
3.2.1	Part des femmes chez les personnels non-enseignants en 2021-2022.....	23
3.2.2	Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2021-2022.....	23
3.2.3	Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2021-2022.....	23
3.2.4	Part des femmes chez les personnels administratifs, sociaux et de santé en 2021-2022.....	23
3.3.1	Part des femmes chez les personnels d'encadrement en 2021-2021.....	25
3.3.2	Part des femmes chez les personnels d'encadrement supérieur en 2021-2022.....	25
3.3.3	Part des femmes chez les personnels d'inspection en 2021-2022.....	25
3.3.4	Part des femmes chez les personnels de direction en 2021-2022.....	25
3.4.1	Part des femmes chez les personnels de vie scolaire en 2021-2022.....	27
3.4.2	Part des femmes chez les personnels d'assistance éducative en 2021-2022.....	27
3.4.3	Part des femmes chez les personnels d'éducation en 2021-2022.....	27
3.5.1	Part des femmes chez les personnels ASS en 2021-2022.....	29
3.5.2	Part des femmes chez les personnels administratifs en 2021-2022.....	31
3.5.3	Part des femmes chez les personnels médico-sociaux en 2021-2022.....	33
3.6.1	Part des femmes chez les personnels ITRF en 2021-2022.....	35

Liste des cartographies

1.1	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022.....	6
1.2	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels enseignants.....	6
1.3	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels non-enseignants.....	6
2.1	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels enseignants.....	12
2.2	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les enseignants du secteur public.....	12
2.3	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les enseignants du secteur privé sous contrat..	12
3.1	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels non-enseignants.....	20
3.2	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels d'encadrement.....	20
3.3	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels de vie scolaire.....	20
3.4	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels ASS.....	20
3.5	Cartographie de la part des femmes en 2021-2022 chez les personnels ITRF.....	20

Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse,
Rectorat de l'académie de Nice,
Service interacadémique des études et statistiques
53 avenue Cap de Croix, 06181 Nice cedex 2

Directeur de la publication
Richard LAGANIER
Recteur de l'académie de Nice

Responsable de la publication
Christian PEIFFERT
Secrétaire général adjoint
Directeur des ressources humaines

Impression : Rectorat de l'académie de Nice

ISBN : 978-2-11-167882-8
ISBN numérique : 978-2-11-167883-5
Fonds de carte ©IGN – 2021
Dépôt légal : juillet 2022

BILAN SOCIAL

2020-2021

DE L'ACADEMIE DE NICE

RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE
RELATIF A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Entièrement téléchargeable sur :
www.ac-nice.fr/bilan-social

ISBN 978-2-11-167882-8

